

## UAB "Orion Global Pet" Social Accountability Policy

The following provisions announces JSC "Orion Global pet" position on Social Accountability issues and commitments on:

Child Labor	The Company does not endorse and does not use child labor. The Company is committed to ensure if young employees under 18 years are employed, there will be provided them all the guarantees fixed in the laws.
Forced Labor	The Company does not use forced or compulsory labor. Employment contracts with employees are made on a voluntary basis agreeing to working conditions. The Company does not demand from the employee to pay any employment fees to the Company or the employment broker. The Company does not endorse and is not involved in trafficking in human beings and not contribute to it. The Company does not used forced prisoners' labor and does not approve it.
Health And Safety	The Company creates a safe and healthy workplace environment; take for positive measures to prevent potential employees' accidents and injuries at work. The Company appointed the responsible persons to ensure a safe work organization and staff training. The Company supplies free personal safety items to the employees. The Company maintains employees rest and dining premises ensuring the sanitary conditions in them. Employees are given the opportunity continuously to improve their workplaces by providing Kaizen and DSSK suggestions, thereby promoting independence and the growth of a safety culture in the company.
Freedom Of Association And Right To Collective Bargaining	The Company announced that all the employees have the right to form trade unions or to be members of trade unions and to negotiate collectively with the Company on the behalf of them. The Company's management shall ensure that discriminative measures are not subject to trade union members.
Discrimination	The Company does not practice and does not endorse discrimination in employment, remuneration, training, career, employment termination or retirement of the employees in the fields of their race, ethnical or social origin, place of origin, language, caste, believes, disability, gender, sexual orientations, family responsibilities, marital status, trade union membership, political affiliation, age, looks.
Disciplinary Practices	The Company undertakes to treat all the employees with respect and protecting their dignity. The Company does not use and does not tolerate physical punishment, psychological and physical coercion or verbal abuse to the employees.
Working Hours	The Company is committed to comply with the applicable requirements and regulations of laws regards working time. The regular working week including overtime must comply with the legislation. Overtime work is paid as per law or as per collective agreement.
Remuneration	The Company undertakes to pay to the employee the agreed wage. The wage is being paid at the terms fixed in the collective agreement. The Company is committed to provide the employees with clear information about the calculated and paid wage.
Management Systems	The Company's management undertakes to comply all the requirements of the SA8000 standard, national legislation and other requirements that apply to it, taking into account international documents. The Company's management is committed to continually improving of the SA system by periodical review of SA policy assessing its relevance to the Company and adequacy of laws and to inform of the SA policies all the employees and interested parties.

General Director

28<sup>th</sup> of February, 2023



Jitendra Kumar Malik

UAB Orion Global pet  
Mėlaičių g. 16, Klaipėda, Lithuania Tel: +370 46 300749; +370 46 300684; Fax: +370 46 314 323  
Imones kodas/ Company code 111800069, PVM mokėtojo kodas/ VAT code LT100000997518  
[www.indoramaventures.com](http://www.indoramaventures.com)

## UAB "Orion Global Pet" Socialinio atsakingumo politika

Šiomis nuostatomis UAB "Orion Global pet" skelbia savo poziciją Socialinio Atsakingumo klausimais ir įsipareigoja, kad:

Vaikų darbas	Įmonė neremia ir nenaudoja vaikų darbo. Įmonė įsipareigoja užtikrinti, kad įdarbinant jaunus darbuotojus iki 18 metų, bus suteiktos visos įstatymuose numatytos garantijos.
Priverstinis ir privalomasis darbas	Įmonė nenaudoja priverstinio arba privalomojo darbo. Darbo sutartys su darbuotojais sudaromos laisvanoriškai, susitariant dėl darbo sąlygų. Darbuotojai turi teisę palikti darbovietės patalpas pasibaigus darbo dienai. Gali laisvai nutraukti darbo sutartį iš anksto tinkamai pranešę. Įmonė neužlaiko asmens tapatybės dokumentų. Įmonė nereikalauja iš darbuotojo jai ar įdarbinimo tarpininkui sumokėti jokių įdarbinimo mokesčių. Įmonė neremia ir neužsiima prekyba žmonėmis ir nepadeda tam. Įmonė nenaudoja priverstinio kalinių darbo ir nepritaria tam.
Sveikata ir sauga	Įmonė kuria saugią ir sveikatai nekenksmingą darbo vietų aplinką; imasi rezultatyvių priemonių, kad būtų užkirstas kelias galimiems darbuotojų nelaimingiems atsitikimams ir traumoms darbe. Įmonė paskiria atsakingus asmenis, kurie užtikrina saugaus darbo organizavimą, darbuotojų instruktavimą. Įmonė nemokamai aprūpina darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Įmonė rūpinasi darbuotojų poilsio ir pietavimo patalpomis, užtikrendama sanitarienes salygas jose. Darbuotojams suteikiama galimybė nuolat gerinti savo darbo vietas teikiant Kaizen ir DSSK pasiūlymus, taip skatinant savarankiškumą ir saugumo kultūros augimą įmonėje.
Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvinės derybas	Įmonė skelbia, kad visi jos darbuotojai turi teisę steigti profesines sąjungas ar būti profesinių sąjungų nariu, jų vardu kolektyviai derėtis su įmone. Įmonės vadovybė užtikrina, kad profsąjungų nariams nebus taikomos diskriminacinės priemonės. Atstovai turi galimybę susitikti su savo nariais darbovietėje.
Diskriminacija	Įmonė nepraktikuoja ir neremia diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykų nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse dėl darbuotojo rasės, tautinės, teritorinės ar socialinės kilmės, gimimo vietas, kalbos, kastos, tikėjimo, religijos, negalios, lyties, lytinės orientacijos, šeimyninių pareigų, vedybinio statuso, priklausymo profesinei sąjungai, politinių pažiūrų, amžiaus, išvaizdos. Įmonė neleidžia grasinančio, priekabiaujančio, išnaudojančio elgesio, įskaitant ir gestus, kalbą, fizinių kontaktų darbovietėje ir jos suteiktose gyvenamosiose patalpose, valdose.
Drausminė praktika	Įmonė įsipareigoja elgtis su visais darbuotojais pagarbai ir saugant jų orumą. Įmonė nenaudoja ir netoleruoja darbuotojų fizinių bausmių, psichologinės ir fizinės prievertos ar žodinio ižeidinėjimo.
Darbo laikas	Įmonė įsipareigoja laikytis galiojančių įstatymų reikalavimų, reglamentuojančių darbo laiką. Iprasta darbo savaitė, įskaitant viršvalandžius, turi atitikti įstatymų ir Kolektyvinės sutarties normas. Už visą viršvalandinį darbą apmokama pagal įstatymą arba pagal kolektyvinę sutartį.
Darbo užmokestis	Įmonė įsipareigoja mokėti darbuotojui sutartą darbo užmokestį. Darbo užmokestis mokamas laiku kolektyvinėje sutartyje nustaytais terminais. Įmonė įsipareigoja pateikti darbuotojams aiškią informaciją apie priskaičiuotą ir išmokamą darbo užmokestį.
Vadybos sistemos	Įmonės vadovybė įsipareigoja laikytis visų SA 8000 standarto reikalavimų, nacionalinių teisės aktų bei kitų jai taikomų reikalavimų, atsižvelgti į tarptautinius dokumentus. Įmonės vadovybė įsipareigoja nuolat gerinant SA sistemą periodiškai peržiūrėti SA politiką, įvertinančios tinkamumą įmonei ir adekvatumą įstatymams, bei apie SA politiką informuoti visus darbuotojams bei suinteresuotas šalis.

Generalinis direktorius

2023 m. vasario 28 d.



Jitendra K. Malik

UAB Orion Global pet

Metalo g. 18, Klaipėda, Lithuania Tel: +370 46 300749; +370 46 300684; Fax: +370 46 314 323  
Įmonės kodas/ Company code 111800069, PVM mokėtojo kodas/ VAT code LT100000997518  
[www.indoramaventures.com](http://www.indoramaventures.com)