



TO BE A WORLD-CLASS CHEMICAL COMPANY
MAKING GREAT PRODUCTS FOR SOCIETY

Sustainability Report Executive Summary 2018

Česká verze



We Source - We Make – We Recycle

Naše vedení

The Catalyst for where IVL Stands Today



Zpráva od generálního ředitele



*Probíhá další ekonomická revoluce,
kdy se tento zásadní posun točí
kolem **Udržitelnosti.**”*

Udržitelnost není jen sociální nebo environmentální problém, ale myšlenka, která bude stále více měnit naši ekonomiku a společnosti, které ji přijímají

Alope Lohia

Generální ředitel



For More
Information

Pohled na IVL

Provozní místa

k 31.12. 2018



93 závodů

5 Kontinentů

31 zemí

V roce 2018, **19** nových závodů



Suroviny

Integrovali jsme zpět, aby jsme vytvořily materiály pro výrobu PET

Obaly

Naše výrobky zahrnují PET lahve, uzávěry lahví a lahve.

PET

Nabízíme výroby v různých stupních, včetně horké výplně, vysoké a nízké viskozity, rychlého ohřevu a obecné kvality a mnohem více

Vlna

První obchodní činnost jsme zahájili v prémiových česaných vlněných přízích, za použití nejlepších strojů ve své třídě a nejnovějších technologií.

Vlákná

Naš polyester a viskóza se používají v automobilovém a technickém, bytovém a oděvním segmentu a v oblasti hygieny a zdravotnictví.

Recyklované produkty

Naše recyklované výrobky jsou lahvové vložky, recyklovaný PET nebo rPET a recyklovaná vlákna.

Naše produkty



Hodnoty IVL



Naše kapitály

4,680

Milionů dolarů
naše jmění

59.9

Milionů GJ

11.8

Milionů tun
materiálu

60.3

Milionů m³
odebrané vody

30.43

Počet hodin na
proškolení
jednoho
zaměstnance

173.60

Dolarů
Náklady na
proškolení
jednoho
zaměstnance

15,221

zaměstnanců

2.25

Milionů dolarů
příspěvek na CSR



Náš model podnikání

Vize

Být společností na světové úrovni v oblasti chemického průmyslu, která bude produkovat prvotřídní výrobky

Mise

Jsmе odhodláni být odpovědnou a přední společností v oboru vytvářející hodnoty s využitím procesů, technologií a zkušeností našich zaměstnanců



Hodnoty

- » Zákazník je u nás na prvním místě.
- » Zálež í nám na našich zaměstnancích..
- » Na změnu pohlížíme jako na příležitost.
- » Rozmanitost je naší silnou stránkou.
- » Jsme odpovědní.

31 zemí

93 podniků

5 kontinentů

5 segmentů

15 výzkumných center



Výsledky

10,741

Milionů dolarů
Celkový zisk

789

Milionů dolarů
Čistý zisk

11.34

Milionů tun
Celková produkce

86.01%

Index spokojenosti
zákazníka

23%

Index vitality
podnikání s
vlánky

33%

Index vitality
PET HVA podnikání

0.522

tCO₂e/tunu
produkce

2.75

Milionů GJ
obnovitelné energie

3.85

Angažovanost
zaměstnanců

0

Úmrtí

350,903

Tun
recyklovaného
PET

L TIFR = 3.71

(úrazy / 1,000,000
hodin)

Finance za rok 2018

Dosáhli jsme meziročního růstu EBITDA o 44% a za poslední čtyři roky se nám podařilo zvýšit EBITDA o více než 250%. EBITDA (Zisk před započtením úroků, daní a odpisů)

Revenue
10.7
Billion USD

+27%
YoY

**Operating
Cash Flow**
989 Million USD

+16%
YoY

**Earning
Per Share**
4.61 Thai Baht

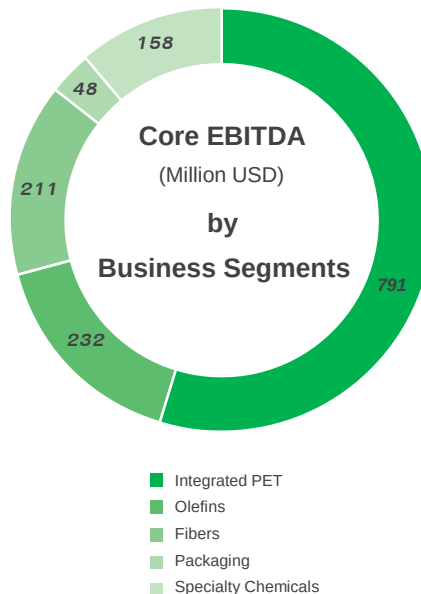
+16%
YoY

**Core
EBITDA**
1.4 Billion USD

+44%
YoY

**Core Net Profit
after Tax and NCI**
789 Million USD

+72%
YoY



Zahraniční uznání

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM

- Člen 2018 DJSI Emerging Markets Chemicals Industry
- Zařazení mezi deset nejlepších světových chemických společností



FTSE4Good

- Součástí
**FTSE4Good Index Series
Best ESG Score**
Ve 100% skupiny za
rok 2018



- 2018
Climate Change Rating: B
- 2018
Supply Chain Rating: B-



- Zlaté uznání
- Top 3% dodavatelů
ve všech kategoriích

Bloomberg

Best ESG Disclosure Score
v roce 2018



ESG hodnocení: BB



**2018
ESG Disclosures**



Burza cenných papírů Thajska

- SET Sustainability Awards 2018 Outstanding
- Thailand Sustainability Investment 2018

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs)

Vzhledem k povaze podnikání se společnost IVL zavázala hrát svou úlohu tím, že přispěje k dosažení následujících cílů udržitelného rozvoje. Plně vybarvené cíle jsou přímo ovlivněny obchodními aktivitami, které IVL silně podporuje. Cíle ohraničené konturami jsou nepřímo ovlivňovány obchodními aktivitami, které IVL monitoruje.

*** = Major
** = Moderate
* = Monitor

*** **3**
Guaranteeing the health and safety of our products, employees and contractors

*** **4**
Providing learning and development opportunities to all staff and promoting recycling education in society

* **5**
Supporting gender equality and the increased participation and advancement of women

* **7**
Increasing the use of electricity from renewable sources where possible

** **8**
Providing decent working conditions, equalities and non-discrimination in our operations

*** **13**
Improving resource use, energy efficiency, and developing strong low-carbon strategies



** **6**
Managing sustainable water use and analysing global water risk with mitigation action plans

*** **12**
Reducing the impacts of our products in the use phase and promoting ways to include recyclability

*** **17**
Partnering with organizations to intensify our contributions to the circular economy

*** **14**
Collaborating with like-minded organizations to address waste in oceans

*** **15**
Reducing the risk of potentially adverse environmental impacts and monitoring the areas near our operations

Řízení společnosti



Jsme odhodláni pracovat eticky, transparentně a proti úplatkářství a korupci



V roce 2018 nedošlo k žádným sankcím za závažné nedodržování předpisů v oblasti správy a řízení společnosti



Nezastupujeme žádné politické pozice. V roce 2018 společnost IVL ani její dceřiné společnosti nepřijaly žádný přímý politický dar nebo příspěvek

Informátorství

IVL má proti informátorskou politiku, která poskytuje informace o praktikách informátorství a kanály pro podání anonymních stížností. Webová stránka společnosti poskytuje různé komunikační kanály pro externí strany, které mohou kontaktovat proti informátorský výbor nebo nezávislé ředitele na adresu ethics@indorama.net nebo independentdirectors@indorama.net. Oznamovatel nemusí odhalit svoji identitu



Pro více informací



Antikorupce

Společnost v květnu 2018 úspěšně obnovila svou certifikaci pro koalici soukromého sektoru kolektivní akce Thajska proti korupci (CAC).

(IVL získala první certifikaci v říjnu 2014.)



Hodnocení řízení společnosti

Hodnocení řízení společnosti a našeho vedení bylo poprvé provedeno externím profesním orgánem (IOD) a zjistilo se, že IVL má silné myšlení a strukturu řízení.



5 hvězd

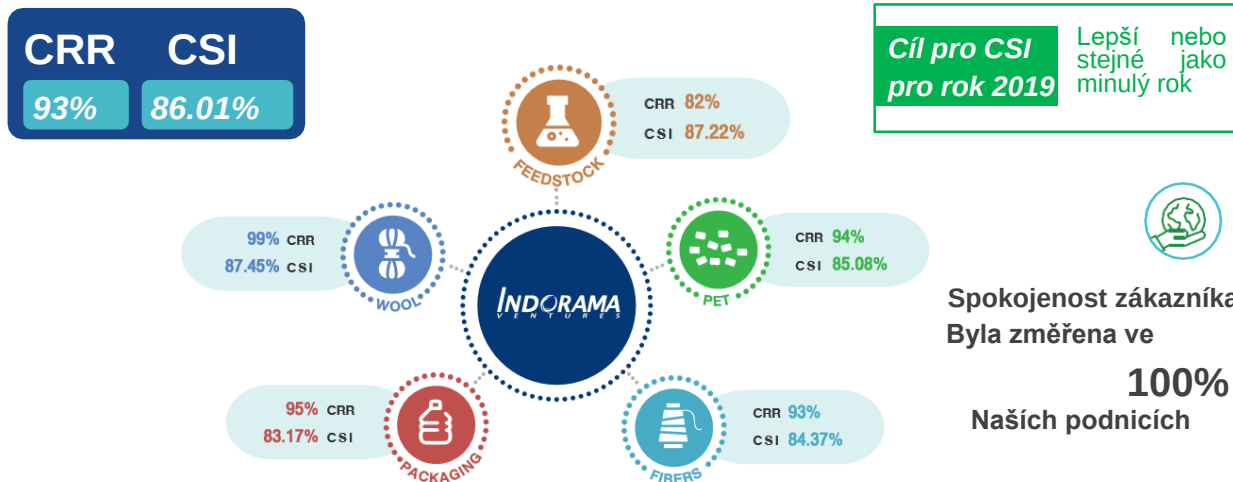
CG skóre v praxi

Řízení společnosti v thajských
kótovaných společnostech

Abychom udrželi naši pozici a zajistili konzistentní, udržitelný růst, věříme, že dobré řízení vztahů se zákazníky (CRM) je nedílnou součástí našeho dlouhodobého úspěchu. Udržení zákazníků je naší klíčovou silou a důležitou součástí naší strategie udržitelnosti.

Měření spokojenosti zákazníků nám umožňuje pochopit současné a budoucí potřeby našich zákazníků a jejich spokojenost s našimi produkty a službami. To nám zase pomáhá předvídat budoucí plány jejich zákazníků

Index spokojenosti zákazníka(CSI) a míra udržení zákazníka(CRR)



Řízení inovací



Řízení inovací se zaměřuje na vývoj nových produktů a zlepšování efektivity stávajících produktů, které splňují sociální a environmentální potřeby v souladu s našimi hlavními zásadami a politikami pro správu životního prostředí a udržitelnost.

Abychom drželi krok s rychle se měnícími trendy na trhu a globálními výzvami, včetně SDG (cíle udržitelného rozvoje), rozhodli jsme se využít naši sílu prostřednictvím inovací.



Vitality index



Fibers Business

23%

2018 Target > 20%

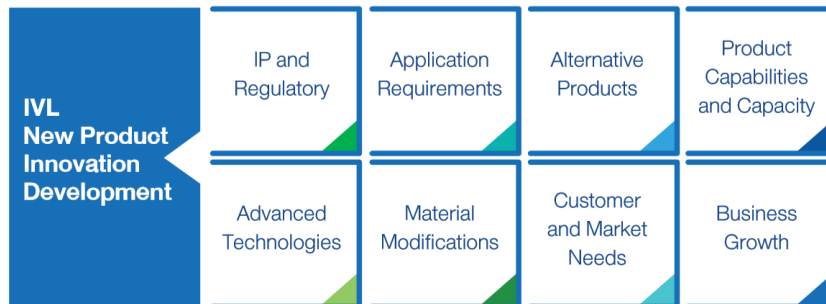


PET HVA Business

33%

2018 Target = 33%

Target Vitality Index In 2019	21% Fibers Business	34% PET HVA Business
-------------------------------------	---------------------------	----------------------------





Správa produktu ve společnosti IVL poskytuje rámec pro aktivní angažovanost napříč společností, aby bylo zajištěno, že naše produkty nebudou představovat žádné riziko pro lidské zdraví a životní prostředí, pokud budou použity tak, jak bylo zamýšleno, a aby vytvářely hodnotu určením příležitostí ke snížení využívání zdrojů a spotřeby materiálu.



Klasifikace udržitelného produktu

Jsme v procesu klasifikace našich produktů. To nám umožňuje identifikovat výrobní etapy s cílem dále zlepšit jejich design, výrobu, suroviny, dopravu a hodnotový řetězec, aby se snížil jejich případný dopad na životní prostředí. To platí také pro naši činnost a naše portfolio. Plánujeme dokončení klasifikace do roku 2020

Posuzování životního cyklu (LCA)

V roce 2018 jsme dokončili LCA v našich závodech v Asii a v některých závodech ve Spojených státech v souladu s normou ISO14040/44:2006. Plánujeme rozšířit LCA na zbytek našich podniků

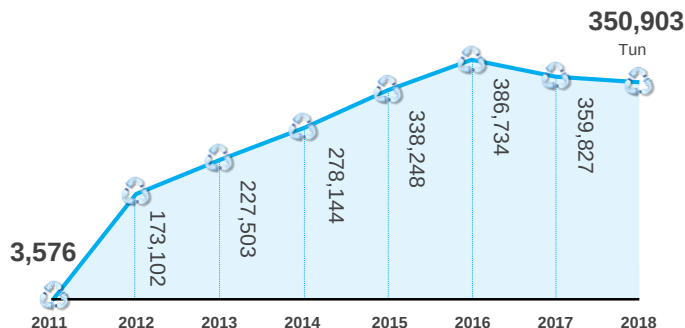


Recyklace



PET – Recyklace – Cílem je snížit odpad z plastů z PET do přírody a zachovat přírodní zdroje.

Target of Recycling
Global commitment
to incorporate
750,000 Tons
of PET post-consumer
materials as feedstock
into our polyester
production by 2025



* rPET resin that contains up to 30% recycled content

Okolo 38 miliard lahví
Bylo recyklováno v letech
2011-2018



Jsme nejlepší v
Recyklaci PET
v Asii, Evropě a
Severní Americe.

Jsme předním výrobcem
vysoce kvalitních
polyesterových vláken z
recyklovaných PET
lahví.

Jsme předním výrobcem,
který nabízí PET pryskyřici
s recyklovatelným obsahem
na celém světě.

Mechanické recyklování

- Stála expanze - Koupě Soreply v roce 2018

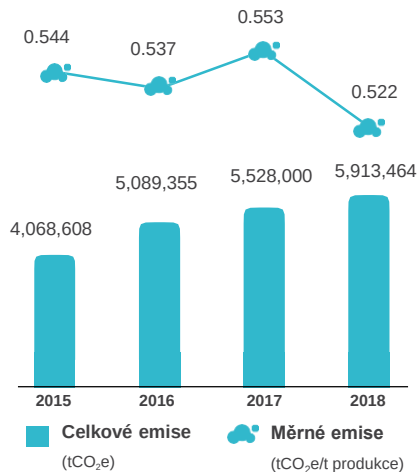
Chemické recyklování

- Kolaborace s Unilever a Ioniqa
- Kolaborace s Loop Industries

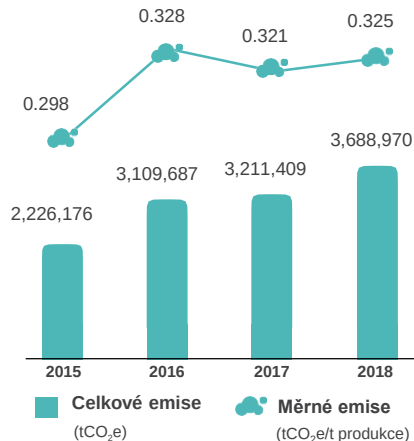
Emise skleníkových plynů (GHG)



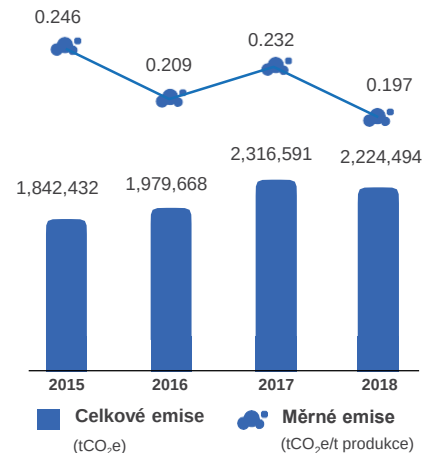
Celkové GHG emise – Scope 1 & 2



Přímé GHG Emise – Scope 1



Nepřímé GHG emise – Scope 2



Jsmo odhodláni aktivně řídit naši environmentální stopu a investovat do iniciativ, které mají pozitivní dopad

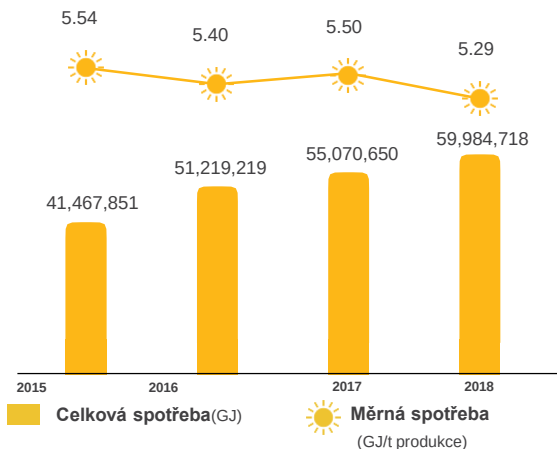
*Cíl pro rok 2020
Snížení hodnot
Scope 1 & 2
oproti roku
2013*

6%

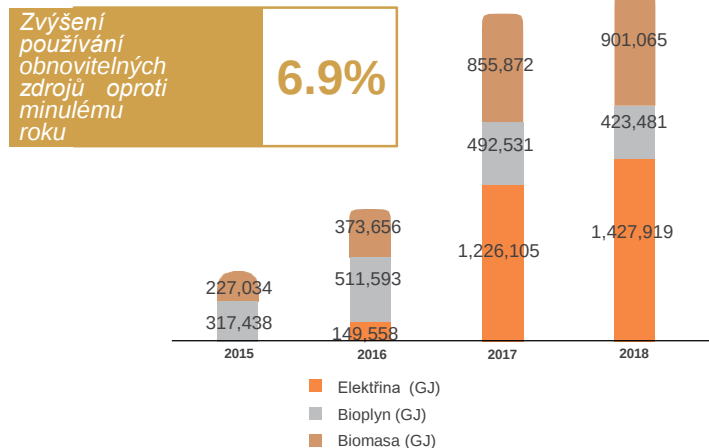
Naše zaměření na energii se neustále zvyšuje, protože tím, že snižujeme náklady na energii se stáváme konkurenceschopnější. Uskutečnili jsme několik iniciativ zaměřených na úsporu energie.

Tři z našich továren, jmenovitě, Orion Global Pet v Litvě, Indorama Ventures Quimica ve Španělsku a Wellman International v Irsku využívají 100% energie z obnovitelných zdrojů. Indorama Holdings v Lopburi, Thajsko, instalovalo solární elektrárnu na výrobu obnovitelné energie pro vlastní spotřebu. IVL stále pokračuje v hledání nových možností pro využití obnovitelných zdrojů

Celková spotřeba energií



Celková spotřeba obnovitelné energie

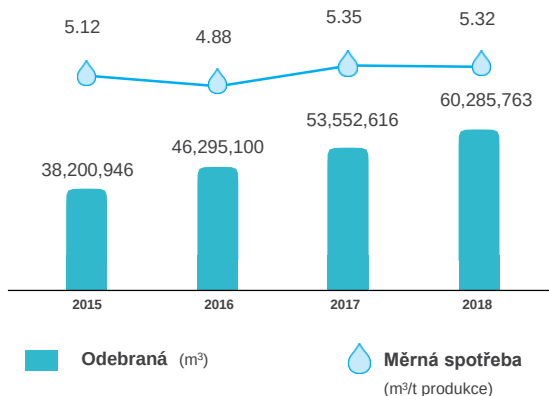


Vodní hospodářství

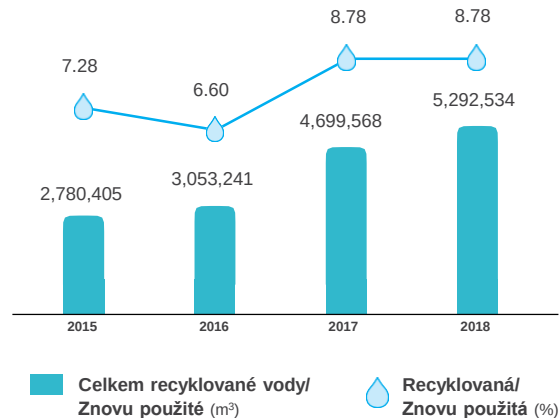


Společnost IVL se zavázala k udržitelnému hospodaření s vodními zdroji (včetně odebrané a vypouštěné vody) dodržováním všech platných právních předpisů v oblasti životního prostředí, mezinárodních norem a předpisů v zemích, kde působíme, a budeme proaktivní v tom, abychom dokázali vedení a zodpovědnost v souladu s našimi hodnotami

Spotřeba vody



Recyklovaná a znovu použitá voda



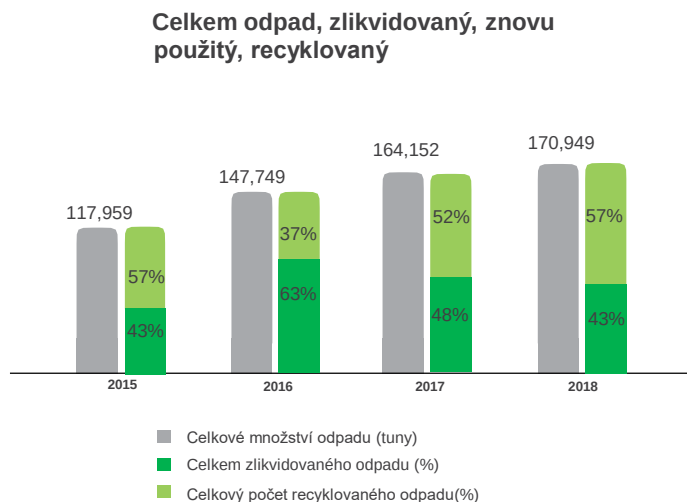
*Cíl
Intenzity pro
rok 2019*

**Lepší nebo
stejná jako
v roce 2018**

Nakládáme s odpadem zodpovedným spôsobom a pokiaľ možno dodržiavame regulačné požiadavky. Zavazujeme sa ke zníženiu odpadů a zvyšovať likvidáciu prostredníctvom udržateľných podniků, ktoré môžu znovu použiť, obnoviť alebo recyklovať náš odpad a tiež zabezpečiť, aby nebezpečný odpad bol likvidovaný a spracovaný kvalifikovanými podnikmi.

Cíl pro intenzitu nebezpečného odpadu pro rok 2019

Lepší nebo stejný jako minulý rok



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

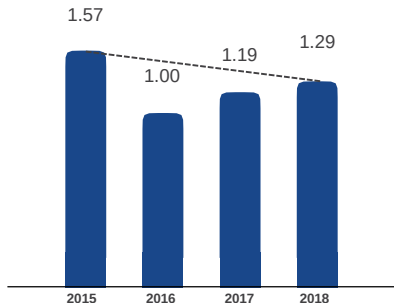


K 31.12.2018, 45% závodů vlastní OHSAS 18001/ISO 45001 certifikát Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Celkové zaznamenatečné zranění se však v roce 2018 zvýšily oproti roku 2017, kvůli vyššímu počtu nehod v podnicích, které jsme získali v roce 2018. Zlepšení bezpečnosti v těchto nových podnicích bude naším klíčovým úkolem pro rok 2019

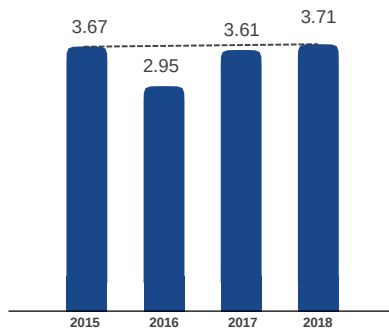
Celková zaznamenatečná míra újmy (TRIR)

(případy / 200 000 normohodin)



Úrazová četnost (LTIFR)

(případy / 1 000 000 normohodin)



snížení TRIR a
LTIFR oproti
předchozímu
roku

2%

Úmrtí

Cíl žádná

Skutečnost 2018

Žádné úmrtí



Lidský kapitál



15,221
Stálí
zaměstnanci

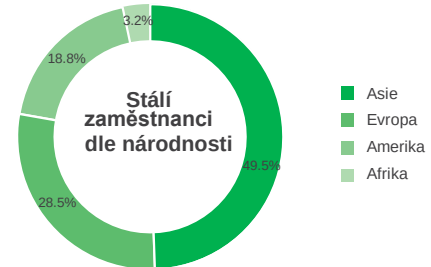
88
zaměstnanci
s postižením

21.53%
ženy



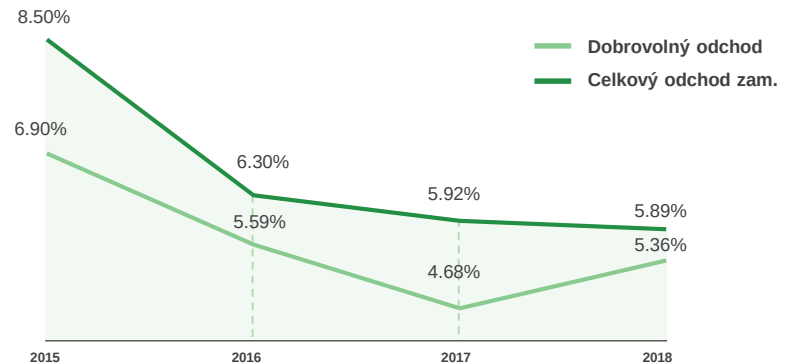
74
národnosti

94.01%
Zachování
zaměstnanců



* Nezahrnuje společné podniky bez provozní kontroly

Zaměstnanci s multikulturním zázemím, různým myšlením a jazyky nám poskytují intelektuální rozmanitost, která pomáhá přeměnit výzvy na příležitosti. Pro zajištění udržitelnosti našeho mezinárodního týmu se zaměřujeme na významné investice do našich zaměstnanců, abychom dále rozvíjeli své dovednosti, znalosti a zkušenosti.



Angažovanost zaměstnanců



V roce 2018, se zlepšila angažovanost zaměstnanců na hodnotu 3.85 oproti roku 2017 3.83

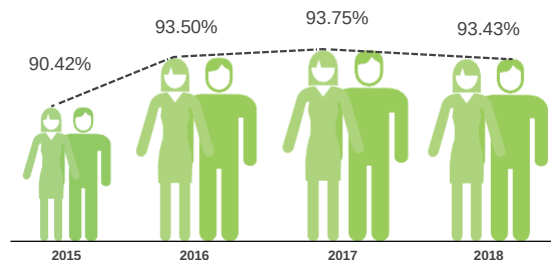
**Cíl pro rok
2019**

**Lepší nebo
stejná
hodnota**



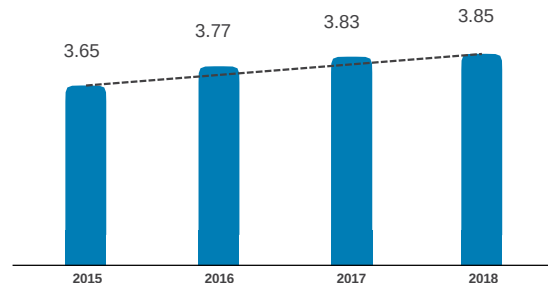
93.43%

*Účast zaměstnanců při
vyplňování dotazníku*



3.85

*Angažovanost
zaměstnanců*





Rozvojový program vedení

IVLDP, náš globální program rozvoje vedení byl zaměřen na budování budoucích vedoucích, kde bylo 130 vedoucích pracovníků vystaveno nástrojům sebehodnocení a hodnocení podniků. Později byla zařazena do programu další úroveň s názvem i-Lead, která je určena k vytvoření kultury zkušenostního učení pro budoucí vedoucí. Program je veden samotnými GŘ. Další program, „v-Lead leadership development program“, byl veden obchodními vedoucími, aby vytvořili mezi funkční odborné znalosti a vybudovali mladé talenty, aby se stali efektivním lídrem v rámci daného podnikání.

38 účastníků

**i-Lead leadership
development program**

27 účastníků

**v-Lead leadership
development program**

Global Lean Six Sigma (LSS) Program

V roce 2018 se zúčastnilo 1376 zaměstnanců programů LSS a uskutečnilo 252 projektů. Více než 43 920 hodin školení Six Sigma bylo využito od roku 2012 do roku 2018, což znamená, že společnost ušetří více než 32 milionů USD.

Další programy rozvoje talentů

„Shadow Development program“. Tento program učí praktické předměty s relevantními praktickými zkušenostmi, které podporují učení jako způsob života ve vedení. Celkem 18 zaměstnanců, kteří byli vybráni pro svůj vysoký potenciál, jsou vyškoleni jako nová generace manažerů a podíleli se na speciálně navrženém programu v roce 2018

1,376 zúčastněných v

**LSS
program**

18 zúčastněných v

**Shadow Development
program**



173.60 dolarů

*Náklady na vývoj a
vzdělání 1 zaměstnance*



30.43

*Počet hodin na
proškolení 1
zaměstnance*

Operational Excellence Awards



Feedstock Business

PT Indorama Petrochemicals, Indonesia



Fibers Business

PT Indorama Ventures Indonesia, Indonesia



PET Business

Guangdong IVL PET Polymer Company Limited, China



Packaging Business

Indorama Ventures Packaging (Philippines) Corporations, Batino, Philippines

Operational Excellence ocenění bylo zavedeno v roce 2017, aby uznalo úsilí jednotného týmu v rámci obchodního segmentu. Existuje 12 společných kritérií pro ceny, které se zaměřují na finance, činnost a udržitelnost.

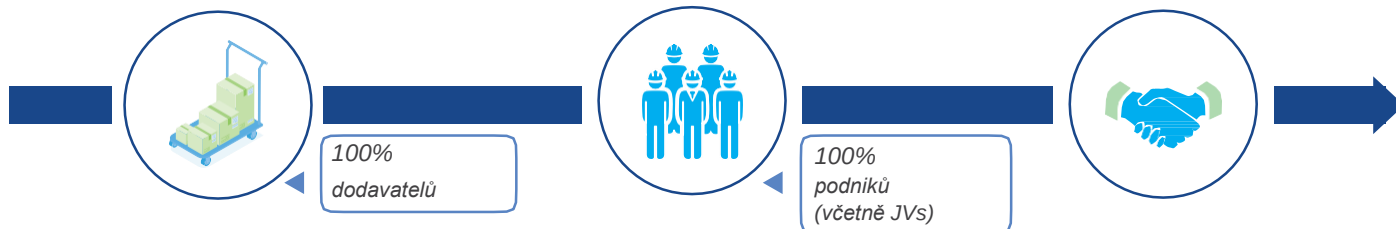
Nejllepší obchodní jednotky příslušných čtyř obchodních segmentů byly oceněny naším předsedou a místopředsedou v přítomnosti světových lídrů IVL na Annual Global Strategy Meet, která se konala v Bangkoku.

Hodnocení lidských práv probíhá v celém dodavatelském řetězci

Pevně věříme v dodržování všech lidských práv a dodržování Všeobecné deklarace lidských práv OSN a Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních principech a právech při práci. Naše politika lidských práv odráží práva všech zúčastněných stran.

NULA

*Porušení
lidských práv v
roce 2018*



Dodavatelé

Proces hodnocení dodavatele zahrnuje systematický a harmonizovaný přístup, v němž je požadováno:

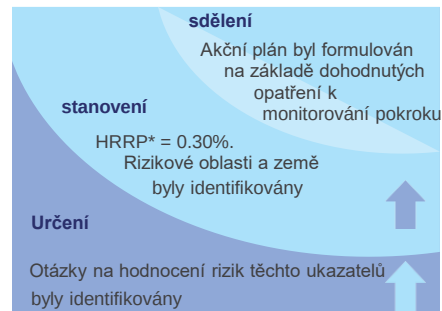


Potvrdit kodex chování dodavatele



Reagovat na dotazník vlastního hodnocení (SAQ)

Hodnocení lidských práv na pracovišti



Zákazníci, obchodní partneři a konkurence

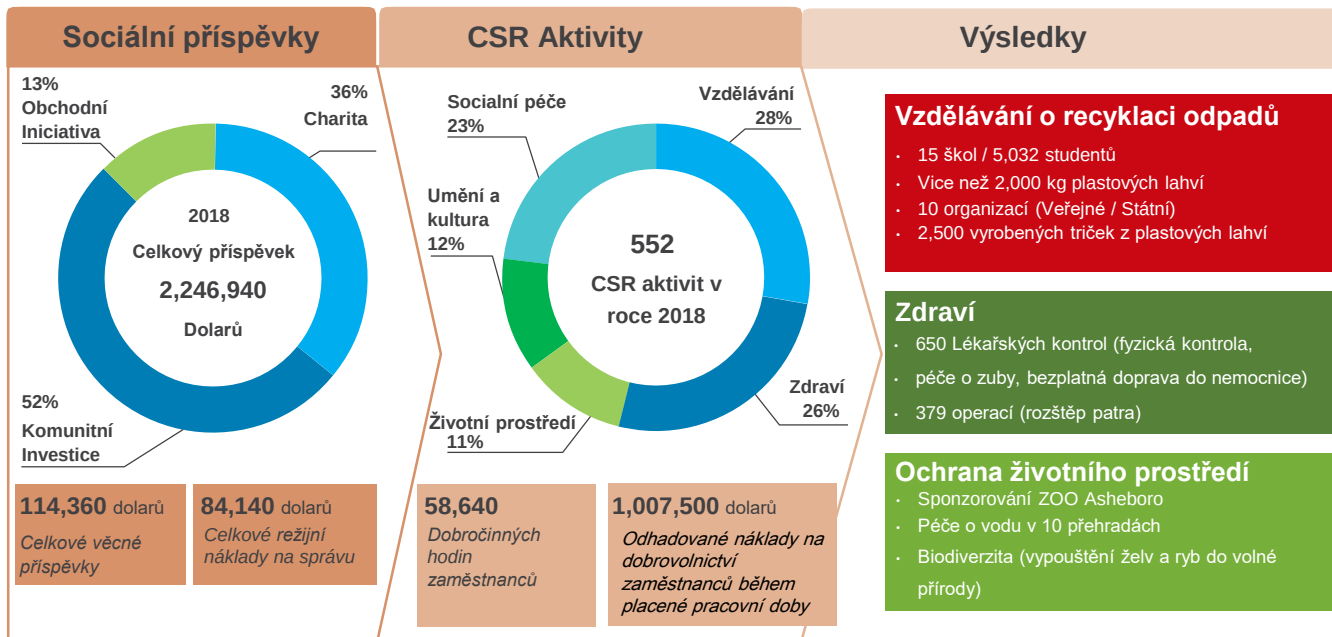
Respektujeme soukromí našich zákazníků a dalších obchodních partnerů, jak je uvedeno v našich zásadách týkající se zacházení s akcionáři; Politika pro zacházení s klienty; Politika obchodních partnerů a konkurence; a politika věřitelů

Note: * HRRP = Number of potential human rights risk identified / (Responses from total units x Total questions)

Společenská odpovědnost



Společenská odpovědnost podniků (Corporate Social Responsibility - CSR) je klíčovou strategií pro prokázání integrity našeho podnikání. Naše akce ukazují pozitivní vliv, který máme jako podnik na společnost a životní prostředí, což je zase zásadní pro dosažení udržitelnosti.



Co nás čeká dál?



Celosvětový závazek začlenit
750 000 tun použitého PET jako
vstupní suroviny do naší výroby
polyesterů do roku 2025

Více se zaměřovat na snížení
Produkce nebezpečného odpadu

ISO Certifikace
100% ISO 9001
98% ISO 14001, ISO 50001,
ISO 45001/OHSAS 18001
Ve všech podnicích do roku **2020**

Dále se zaměřovat
Na nulové úniky
Ve všech podnicích

Klasifikace
udržitelného produktu
do roku 2020

Pokračovat ve zvyšování
spotřeby obnovitelné
energie

Kontakty



RICHARD JONES

Head of Corporate Communications,
Sustainability and Local Human Resources

+662 661 6661 ext. 680

richard.j@indorama.net

HARSHA V REDDY

Head of Global Sustainability

+662 661 6661 ext. 605

harsha.r@indorama.net

AVINASH CHANDRA

Head of Corporate EHS

+662 661 6661 ext. 184

avinash.c@indorama.net



Sustainability Report 2018



For More
Information



Annual Report 2018



For More
Information

PET is an incredible product that is 100% recyclable.
Together, let's use it wisely, and dispose of it responsibly
for a better tomorrow.



INDORAMA VENTURES PUBLIC COMPANY LIMITED

75/102 Ocean Tower 2, 37th Floor,
Soi Sukhumvit 19 (Wattana), Bangkok 10110 Thailand
Telephone: +662 661 6661 Fax: +662 661 6664-5
www.indoramaventures.com

Sustainability Report Executive Summary 2018 is printed on 100% recycled paper.
All the text is printed using natural soy ink.