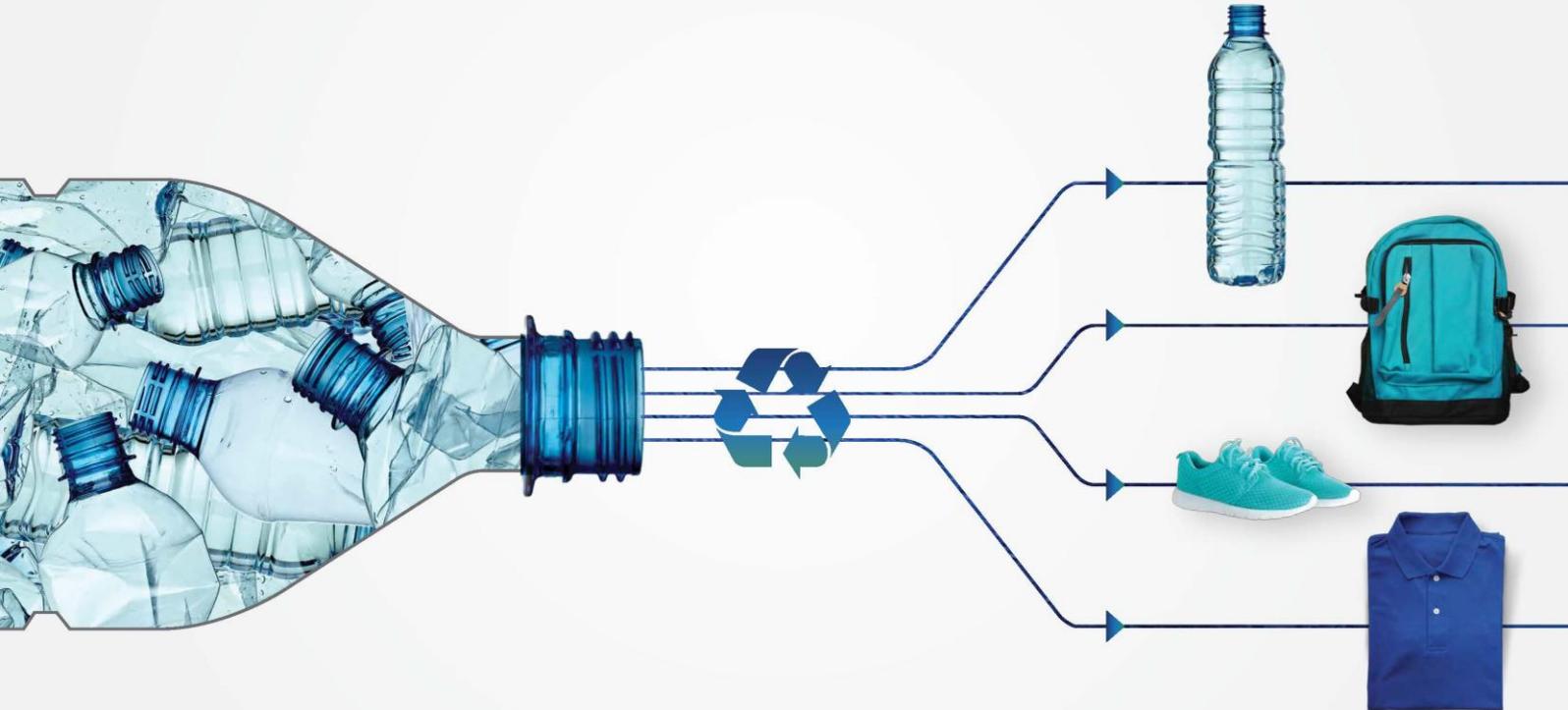




TO BE A WORLD-CLASS CHEMICAL COMPANY
MAKING GREAT PRODUCTS FOR SOCIETY

Sustainability Report Executive Summary 2018



We Source - We Make – We Recycle

Unser Vorstand

Impulsgeber für das, was IVL heute ist



Mehr Informationen



Die Botschaft des CEO



„Die nächste wirtschaftliche Revolution ist schon im Gange. Bei diesem grundlegenden Wandel dreht sich alles um die **Nachhaltigkeit.**“

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein soziales oder ökologisches Anliegen, sondern **ein Ansatz**, der für die zunehmende **Transformation unserer Wirtschaftssysteme** und deren Unternehmen sorgen wird.

Alok Lohia

Group Chief Executive Officer



Mehr
Informationen

IVL auf einen Blick

IVL-Standorte

Stand: 31. Dezember 2018



93 Standorte

5 Kontinente

31 Länder

2018: **19** neue Standorte



- Slowakei
- Spanien
- Niederlande
- Türkei
- Vereinigtes Königreich

Unsere Standorte weltweit

Mehr Informationen



Rohstoffe

Dank Rückwärtsintegration erzeugen wir die Vormaterialien für die Fertigung von PET und Polyester selbst.

Verpackung

Unsere Produkte umfassen PET-Blasformflaschen (Vorformlinge), Flaschenverschlüsse und Flaschen.

PET

Unser Portfolio umfasst Produkte in unterschiedlichen Güteklassen, einschließlich PET für Heißabfüllung, PET mit hoher und niedriger Grenzviskosität, PET mit schnellen Aufheizigenschaften, PET in normalen Güteklassen und vieles mehr.

Wolle

In diesem Geschäftsbereich setzen wir von Anfang an auf Premium-Kammgarne und die Verwendung von hochmodernen Maschinen und den neuesten Technologien.

Fasern

Unser Polyester und unsere Garne werden in Textilien für die Automobilbranche, Technik, Haus und Bekleidung, Pflege und Medizin verwendet.

Recyclete Produkte

Unsere recycelten Produkte umfassen Flaschenmahlgut, recyceltes PET oder rPET sowie recycelte Fasern.

Unsere Produkte



Anmerkung: Die IVL-Standorte umfassen auch die in der zweiten Jahreshälfte 2018 erworbenen Unternehmen und Joint Ventures.

Unsere Produkte Mehr Informationen



Nachhaltige Wertschöpfung für die Stakeholder



Unser Kapital

4.680

Millionen USD
Gesamtkapital

59,9

Millionen GJ
Energieverbrauch

11,8

Millionen Tonnen
Rohstoffverbrauch

60,3

Millionen m³
Wasserverbrauch

30,43

Weiterbildungsstunden
pro Mitarbeiter

173.60

USD
Schulungsaufwand
pro Mitarbeiter

15.221

Festangestellte
Mitarbeiter

2,25

Millionen USD
für CSR-Projekte



Unser Geschäftsmodell

Vision

**EIN WELTKLASSE-CHEMIEKONZERN SEIN, DER
GROSSARTIGE PRODUKTE FÜR DIE
ALLGEMEINHEIT PRODUZIERT**

Aufgabe

Wir sind ein verantwortungsbewusstes führendes Industrieunternehmen, das die hervorragenden Leistungen seiner Mitarbeiter sowie herausragende Prozesse und Technologien effizient nutzt, um für unsere Stakeholder Wert zu schaffen.



Werte

- » Die Kunden sind die Grundlage unserer Existenz.
- » Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied.
- » Wir sehen den Wandel als Chance.
- » Vielfalt ist unsere Stärke.
- » Wir übernehmen Verantwortung.

31 Länder

93 Standorte

5 Kontinente

5 Geschäftsfelder

15 Forschungszentren



Unsere Erfolge

10.741

Millionen USD
Gesamtumsatz

789

Millionen USD
Kernringgewinn

11,34

Millionen Tonnen
Gesamtproduktion
(einschließlich der
konzerninternen Verkäufe)

86,01%

Kundenzufriedenheitsindex

23%

Vitalitätsindex
Geschäftsbereich Fasern

33%

Vitalitätsindex
Geschäftsbereich PET HVA

0,522

tCO₂e/produzierte
Tonne

2,75

Millionen GJ aus
erneuerbaren Energien

3,85

Punkte im Bereich
Mitarbeiterbindung

0

Todesfälle

350.903

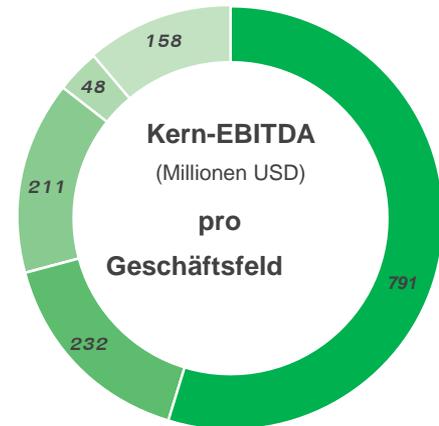
Tonnen PET-
Recycling

LTIFR = 3,71

(Fälle/1.000.000
Arbeitsstunden)

Finanzkennzahlen 2018

Wir haben im Vergleich zum Vorjahr eine EBITDA-Wachstumsrate von 44% erreicht und in den letzten vier Jahren ein EBITDA-Wachstum von mehr als 250% erzielt.



- Integrated PET
- Olefins
- Fasern
- Verpackungen
- Spezialchemikalien



Auszeichnungen

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM

- Gelistet im DJSI, Kategorie „Emerging Markets Chemical Industry“, 2018
- Gelistet in den Top 10 der weltweit agierenden Chemiekonzerne



- **Gold-Status**
- Top 3% im Bereich Lieferanten in allen Kategorien



**ESG-
Transparenz
2018**



FTSE4Good

- Gelistet in der **FTSE4Good-Indexreihe mit dem besten ESG-Ranking** im 100%-Perzentil des Konzerns im Jahr 2018

Bloomberg

Beste Punktzahl im Bereich „ESG Disclosure“ 2018



Stock Exchange of Thailand

- **SET Sustainability Awards 2018 „Outstanding“**
- **Thailand Sustainability Investment 2018**



- 2018 **Klimaschutz-Ranking B**
- 2018 **Supply-Chain-Ranking: B-**



ESG-Rating: BB



Mehr
Informationen

Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und IVL

Im Rahmen der eigenen Geschäftstätigkeiten verpflichtet sich IVL, einen Beitrag zur Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung zu leisten. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf den farbig unterlegten Zielen, die im direkten Zusammenhang zu den Geschäftstätigkeiten von IVL stehen. Für die anderen Ziele, die die Geschäftstätigkeiten nur indirekt betreffen, führt IVL ein Monitoring durch.

- *** = Major
- ** = Moderate
- * = Monitor

******* **3**
 Guaranteeing the health and safety of our products, employees and contractors

******* **4**
 Providing learning and development opportunities to all staff and promoting recycling education in society

***** **5**
 Supporting gender equality and the increased participation and advancement of women

****** **6**
 Managing sustainable water use and analysing global water risk with mitigation action plans

******* **12**
 Reducing the impacts of our products in the use phase and promoting ways to include recyclability

******* **17**
 Partnering with organizations to intensify our contributions to the circular economy

***** **7**
 Increasing the use of electricity from renewable sources where possible

****** **8**
 Providing decent working conditions, equalities and non-discrimination in our operations

******* **13**
 Improving resource use, energy efficiency, and developing strong low-carbon strategies



******* **14**
 Collaborating with like-minded organizations to address waste in oceans

******* **15**
 Reducing the risk of potentially adverse environmental impacts and monitoring the areas near our operations

Corporate Governance



Wir verpflichten uns zu einem ethischen und transparenten Handeln ohne Bestechung und Korruption in allen Unternehmensbereichen weltweit.



Im Jahr 2018 wurden gegen IVL keine Strafen wegen Ordnungsverstößen in Bezug auf die Corporate-Governance-Regelungen verhängt.



Wir beziehen keine politischen Positionen. Im Jahr 2018 wurden keine direkten Spendengelder oder Beiträge von IVL oder den Tochtergesellschaften gezahlt.

Whistleblower

IVL has a Whistleblower Policy which provides information about whistleblower practices and provides channels to lodge any anonymous complaints. The website of the Company provides various communications channels for external parties who may contact the Whistleblower Committee or independent directors, including sending to: ethics@indorama.net and independentdirectors@indorama.net without revealing their identity.



Mehr
Informationen

Korruptionsbekämpfung

Das Unternehmen hat im Mai 2018 seine Zertifizierung für **Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)** erfolgreich erneuert.

(Die erste Zertifizierung erhielt IVL im Oktober 2014.)



Bewertung der Corporate Governance

Bei der ersten Bewertung der Corporate Governance und des Vorstands durch ein externes professionelles Gremium (IOD) wurde festgestellt, dass **IVL über einen guten Nachhaltigkeitsansatz und eine solide Governance-Struktur verfügt.**



Eine **hervorragende 5-Sterne-Bewertung** für den Umgang mit **Corporate Governance in den börsennotierten Unternehmen Thailands**

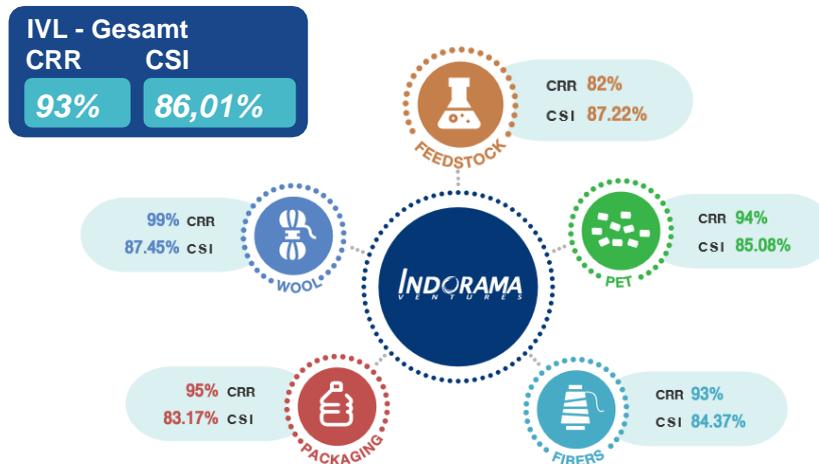
Customer Relationship Management



Wir glauben, dass ein gutes Customer Relationship Management (CRM) ein wesentlicher Faktor für unseren langfristigen Erfolg ist, um unsere Position halten und ein stetiges und nachhaltiges Wachstum erreichen zu können. Kundenbindung ist unsere Stärke und ein wichtiger Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Mit der Erfassung der Kundenzufriedenheit sind wir in der Lage, die aktuellen und künftigen Anforderungen unserer Kunden zu verstehen und die Zufriedenheit der Kunden mit unseren Produkten und Dienstleistungen zu messen. Das wiederum hilft uns, die weitere Planung der Kunden zu antizipieren.

Kundenzufriedenheitsindex (CSI) und Kundenbindungsrate (CRR)



Zielwert
Gesamt-CSI bei IVL 2019

Gleich oder besser als im Vorjahr



Bei der Messung der Kundenzufriedenheit wurden

100%

der weltweiten Geschäftstätigkeiten abgedeckt.

Anmerkung: Gesamtzahlen der Kundenbindungsrate (CRR) pro Gesamtumsatz in Prozent



Innovationsmanagement



Der Schwerpunkt des Innovationsmanagements liegt auf der Entwicklung neuer Produkte und der Effizienzsteigerung von bereits bestehenden Produkten. Dabei müssen die sozialen und ökologischen Anforderungen sowie unsere Leitlinien und Vorschriften für Umweltschutz und Nachhaltigkeit berücksichtigt werden.

IVL arbeitet eng mit den Kunden zusammen, um mit den Veränderungen der Märkte, den weltweiten Herausforderungen und den neuen Trends, einschließlich SDGs, mithalten zu können und Anforderungen und Ansprüchen gerecht zu werden.

Vitality index



Fibers Business **23%**
2018 Target > 20%



PET HVA Business **33%**
2018 Target = 33%

<i>Target Vitality Index in 2019</i>	21% Fibers Business	34% PET HVA Business
--	----------------------------------	-----------------------------------



Mehr
Informationen

Produktverantwortung



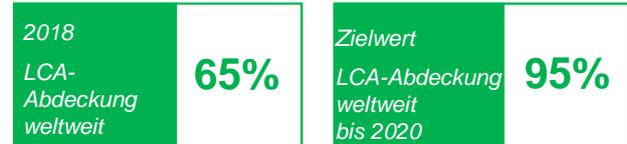
Im Rahmen der Produktverantwortung bei IVL wird sichergestellt, dass unsere Produkte bei bestimmungsgemäßem Gebrauch keinerlei Risiko für Gesundheit und Umwelt darstellen und gleichzeitig Wert geschaffen wird, indem Möglichkeiten ermittelt werden, um Ressourcen zu sparen und den Materialverbrauch zu reduzieren.

Produktklassifizierung in Bezug auf Nachhaltigkeit

Derzeit werden unsere Produkte in Bezug auf Nachhaltigkeit klassifiziert. Dadurch können wir ermitteln, inwiefern Design, Fertigung, Rohstoffe, Transport und Wertschöpfungskette verbessert werden können, um die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft zu verringern und Transparenz in Bezug auf die Nachhaltigkeit unseres Produktportfolios zu schaffen. Die Klassifizierung soll bis 2020 abgeschlossen werden.

Life Cycle Assessment (LCA)

In allen unseren Werken in Asien (ausgenommen die neuen Werke seit 2018) sowie in einigen Werken in den Vereinigten Staaten von Amerika und Europa wurde gemäß ISO14040/44:2006 ein LCA durchgeführt, bei dem 65% der Gesamtproduktion berücksichtigt wurden. Es ist geplant, dies auf die Werke in den übrigen Regionen auszuweiten.



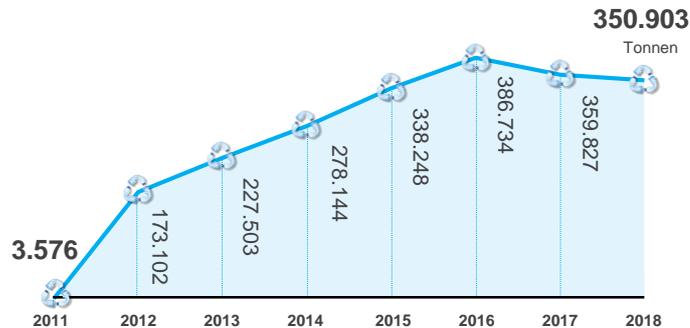
Recycling



PET-Recycling: Schutz natürlicher Ressourcen durch die Reduzierung von PET-Plastikmüll in der Natur

Recycling-Ziele

Wir verpflichten uns, bis 2025 750.000 Tonnen PET-Abfälle als Rohstoff in unserer Polyester-Produktion wiederzuverwerten.



* rPET-Harz, das bis zu 30% recycelte Inhaltsstoffe enthält

Etwa 38 Mrd. Flaschen wurden zwischen 2011 und 2018 recycelt.



Wir sind der führende PET-Recycler in Asien, Europa und Nordamerika.

Wir sind der führende Hersteller von hochwertigen Polyesterfaserprodukten aus recycelten PET-Flaschen.

Wir sind der weltweit führende Hersteller für PET-Harz mit recycelten Inhaltsstoffen (In-Melt-Technologie).

Mechanisches Recycling

- Kontinuierlicher Ausbau - Akquise des Unternehmens Sorepla 2018

Chemisches Recycling

- In Zusammenarbeit mit Unilever und Ioniq
- In Zusammenarbeit mit Loop Industries

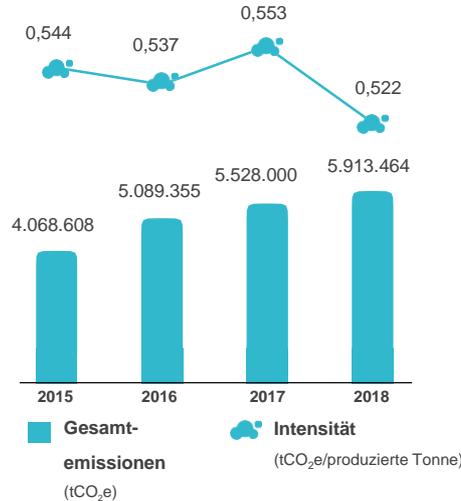


Mehr Informationen

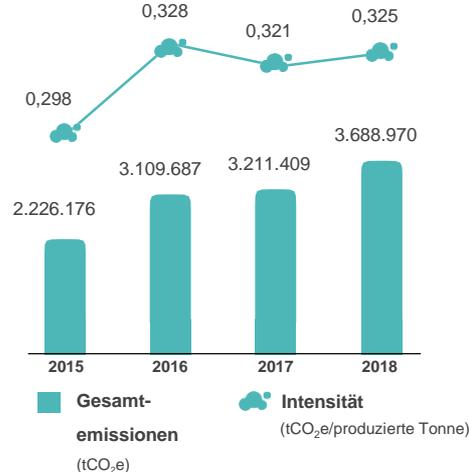
Treibhausgasemissionen



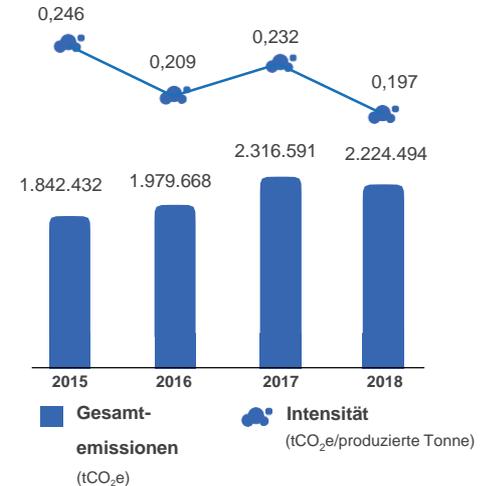
THG-Emissionen gesamt – Bereiche 1 & 2



Direkte THG-Emissionen – Bereich 1



Indirekte THG-Emissionen – Bereich 2



Wir verpflichten uns dazu, unseren ökologischen Fußabdruck proaktiv zu verbessern und in Initiativen zu investieren, die positive Auswirkungen haben.

Ziel 2020
Reduzierung der Intensität in den Bereichen 1 und 2 gegenüber 2013 **6%**

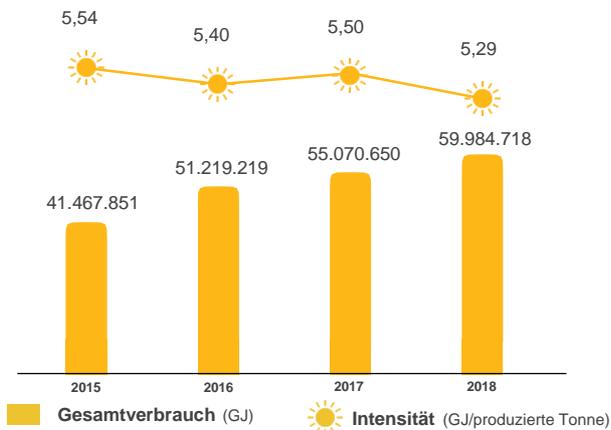
Die THG-Emissionen von IVL in den Bereichen 1 und 2 wurden von einem externen Prüfer (gemäß ISO 14064-1 und ISO 14064-3) geprüft.



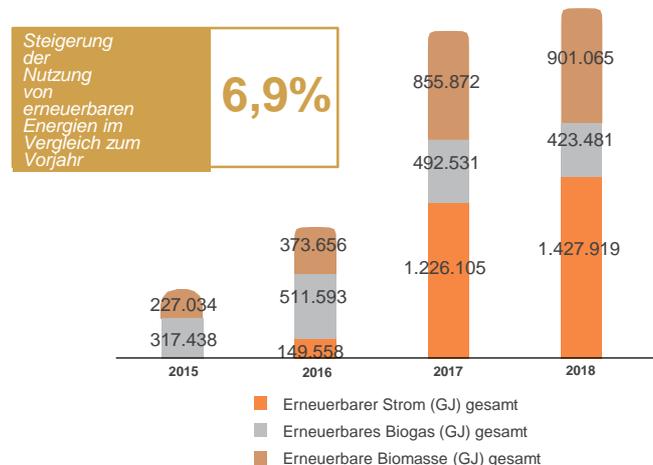
Energieeffizienz ist für uns immer wichtiger geworden. Durch die Senkung der Kosten für Energie können wir noch wettbewerbsfähiger werden und uns gleichzeitig im Kampf gegen den Klimawandel einsetzen. Wir haben zeitgleich verschiedene Initiativen zur Energieeinsparung durchgeführt.

Mit Orion Global Pet in Litauen, Indorama Ventures Quimica in Spanien und Wellman International in Irland, nutzen drei unserer Werke zu 100% regenerativ erzeugten Strom. Indorama Holdings in Lopburi, Thailand, hat eine 5MW-Solarstromanlage aufgebaut, um erneuerbare Energien zu erzeugen. IVL untersucht auch weiterhin neue Möglichkeiten, um verstärkt erneuerbare Energien nutzen zu können.

Gesamtenergieverbrauch



Gesamtverbrauch an erneuerbaren Energien



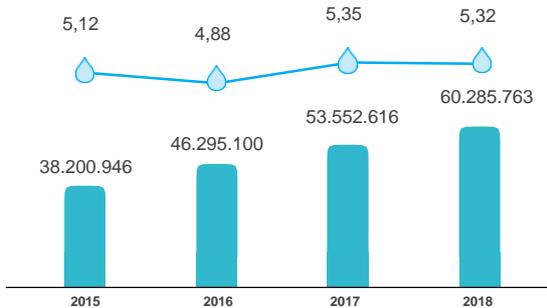
Mehr Informationen

Wassermanagement



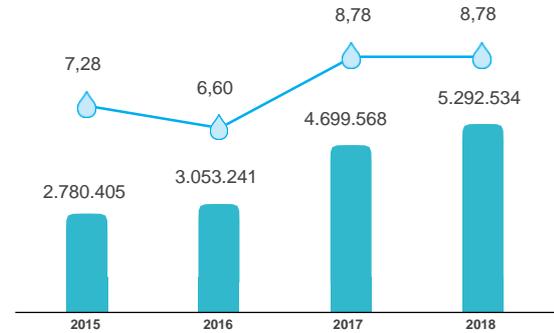
IVL setzt sich für ein nachhaltiges Wassermanagement (einschließlich Wasserverbrauch und Abwasser) ein. Wir halten die gültigen Gesetze, internationalen Standards und Vorschriften der Länder, in denen wir präsent sind, ein oder gehen sogar darüber hinaus. Wir verfolgen einen proaktiven Ansatz und möchten in Übereinstimmung mit unseren Werten eine führende Position einnehmen und Verantwortung übernehmen.

Wasserverbrauch gesamt



■ Wasserverbrauch gesamt (m³) ● Intensität (m³/produzierte Tonne)

Rückgewonnenes und wiederverwendetes Wasser



■ Gesamtvolumen des rückgewonnenen/wiederverwendeten Wassers (m³) ● Rückgewonnenes/wiederverwendetes Wasser (%)

Zielwert
Wasserintensität
2019
Gleich oder besser als im Vorjahr



Abfallmanagement

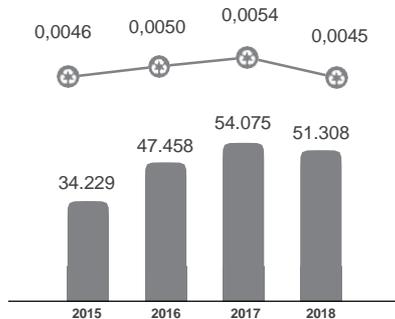


Bei unserem Abfallmanagement zeigen wir Verantwortung und übertreffen wenn möglich die regulatorischen Anforderungen. Wir setzen uns dafür ein, unseren Abfall zu reduzieren und ihn verstärkt über nachhaltige Anbieter zu entsorgen, die den Abfall verwerten, recyceln oder wiederverwerten. Wir garantieren, dass unser Sondermüll von qualifizierten Anbietern entsorgt und abgewickelt wird.

*Zielwert
Sondermüll-
Intensität
im Jahr
2019*

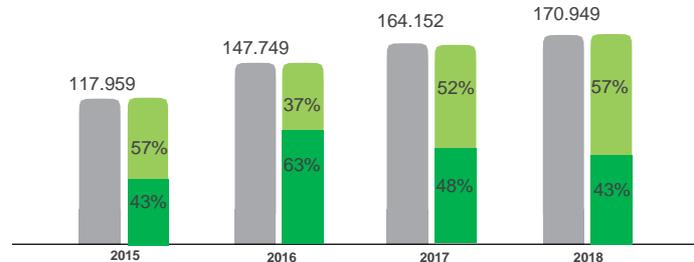
**Gleich oder
besser als
im Vorjahr**

Sondermüll gesamt



■ **Sondermüll gesamt** (Tonnen)
 ⊕ **Intensität** (Tonnen/produzierte Tonne)

Abfallaufkommen gesamt (entsorgte, wiederverwertete, recycelte und verwertete Abfälle)



■ Abfallaufkommen gesamt (Tonnen)
 ■ Entsorgte Abfälle gesamt (% des Gesamtabfallaufkommens)
 ■ Wiederverwertete, recycelte und verwertete Abfälle gesamt (% des Gesamtabfallaufkommens)



Mehr
Informationen

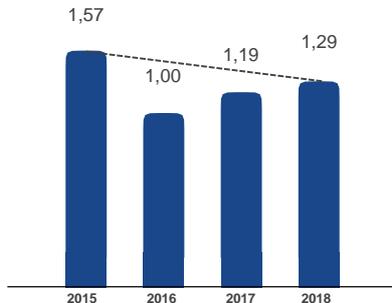


Seit dem 31. Dezember 2018 gilt für 45% der betrieblichen Abläufe die Norm OHSAS 18001/ISO 45001 als Zertifizierungsgrundlage für Managementsysteme im Arbeitsschutz.

Die Gesamtzahl der erfassten Vorfälle und Vorfälle mit Arbeitsausfall ist von 2017 auf 2018 angestiegen. Dies ist auf die höhere Zahl an Unfällen an den Standorten zurückzuführen, die 2018 erworben wurden. Zur Reduzierung der Vorfälle von 2018 haben wir uns das Ziel gesetzt, unseren Ansatz und unsere Methoden im Bereich Arbeitssicherheit an diesen Standorten zu fördern.

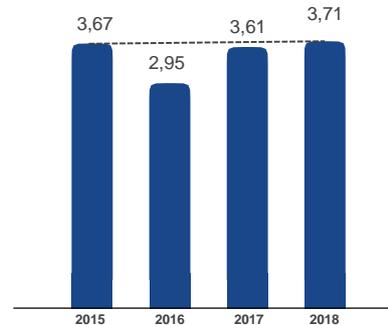
Gesamtanteil der erfassten Arbeitsunfälle (TRIR)

(Vorfälle/200.000 Arbeitsstunden)



Gesamtanteil der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten (LTIFR)

(Vorfälle/1.000.000 Arbeitsstunden)



Zielwert
Reduzierung
von TRIR und
LTIFR im
Vergleich zum
Vorjahr

2%

Todesfälle

Zielwert

Null Todesfälle



Ergebnisse 2018

Null Todesfälle



Personal



15.221
Festangestellte
Mitarbeiter

21,53%

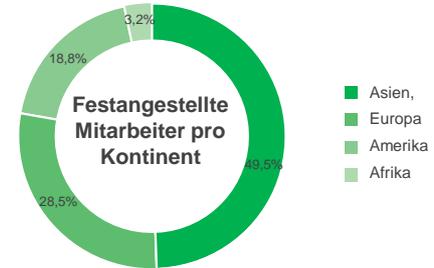
Frauen



88
Mitarbeiter
mit Behinderung

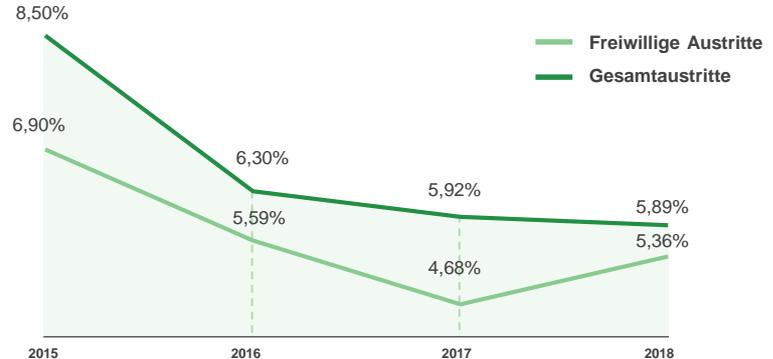
74 
Nationalitäten

94,01%
Mitarbeiterbindung



* Ausgenommen davon sind Joint Ventures ohne operative Kontrolle

Unsere Mitarbeiter stammen aus verschiedenen Kulturen und haben unterschiedliche Denkweisen und Muttersprachen. Sie bringen sich weltweit mit großer Begeisterung und intellektueller Vielfalt ein und helfen uns dadurch, Herausforderungen in Chancen umzuwandeln. Um Nachhaltigkeit garantieren zu können investieren wir in unsere Mitarbeiter, um deren Kompetenzen, Know-how und Erfahrungen auszubauen.



Mehr
Informationen

Mitarbeiterbindung



2018 konnten wir im Vergleich zum Vorjahr eine Verbesserung bei der Mitarbeiterbindung von 3,83 Punkten auf 3,85 Punkte erreichen.

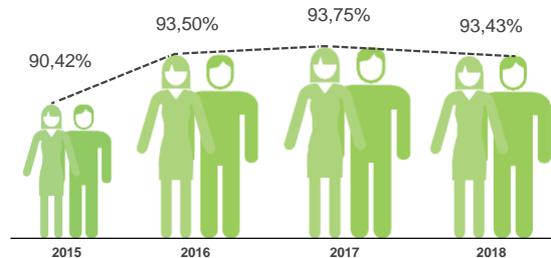
**Angestrebter
Wert in der
Mitarbeiterbindung
im Jahr 2019**

**Gleich oder
besser als
im Vorjahr**



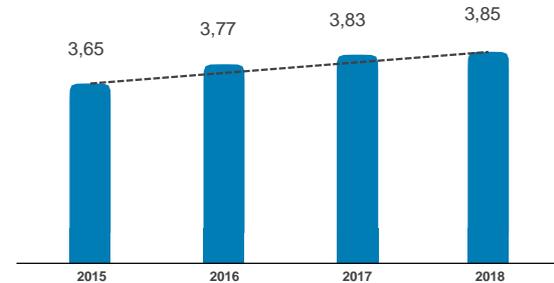
93,43%

*Beteiligung an der Umfrage zur
Mitarbeiterbindung*



3,85

*Punkte im Bereich
Mitarbeiterbindung*



Lernen durch Erfahrung



Unser Förderprogramm für Führungskräfte

Mit unserem Leadership Development Program IVLDP möchten wir künftige Führungskräfte ausbilden. Insgesamt 130 Führungskräfte haben mit verschiedenen Tools an der Beurteilung der persönlichen und geschäftlichen Kompetenzen gearbeitet. Mit dem Programm i-Lead wurde anschließend ein weiterführendes Programm eingeführt, mit dem eine Kultur des Lernens durch Erfahrung für künftige Führungskräfte gefördert wird. Dieses Programm steht unter der Leitung des CEOs des Konzerns. Unter der Leitung der Business Heads wurde außerdem das Programm „v-Lead Leadership Development Program“ aufgelegt. Damit sollen ein bereichsübergreifendes Know-how und junge Talente gefördert werden, die in ihrem jeweiligen Geschäftsbereich eine effiziente Führungsposition übernehmen sollen.

38 Teilnehmer

i-Lead Leadership
Development Program

27 Teilnehmer

v-Lead Leadership
Development Program

Unser Lean-Six-Sigma-Programm (LSS)

2018 haben insgesamt 1376 Mitarbeiter am LSS-Programm teilgenommen und 252 Projekte angestoßen: Im Zeitraum zwischen 2012 und 2018 wurden mehr als 43.920 Stunden im Rahmen von Six-Sigma-Schulungen absolviert. Dadurch konnten Einsparungen von mehr als 32 Millionen USD für das Unternehmen erzielt werden.

Unsere Talentförderungsprogramme

Mit dem Shadow-Development-Programm unterstützt IVL die Mitarbeiter im Corporate Office. Das Programm hat eine Laufzeit von neun Monaten und wurde in Zusammenarbeit von Indorama Ventures und der Sasin School of Management, einer der renommiertesten Wirtschaftshochschulen in Thailand, entwickelt. Die Kombination aus klassischen Vorlesungen, Standortbesichtigungen, Projekten und Peer Learning ist einzigartig. Insgesamt 18 kompetente Manager haben an dem Programm bisher teilgenommen, das die Mitarbeiter vor Ort voranbringt und unterstützt.

1.376 Teilnehmer

LSS-
Programm

18 Teilnehmer

Shadow-Development-
Programm



173,60 USD

Schulungsaufwand
pro Mitarbeiter



30,43

Schulungsstunden pro
Mitarbeiter



Mehr
Informationen

Operational Excellence Awards



Feedstock Business

PT Indorama Petrochemicals, Indonesia



PET Business

Guangdong IVL PET Polymer Company Limited, China



Fibers Business

PT Indorama Ventures Indonesia, Indonesia



Packaging Business

Indorama Ventures Packaging (Philippines) Corporations, Batino, Philippines

Die Operational Excellence Awards wurden 2017 eingeführt, um den Arbeitseinsatz von den Teams in den verschiedenen Geschäftsfeldern zu würdigen. Die Schwerpunktbereiche der Auszeichnungen sind Nachhaltigkeit, Operations und Finanzen. Der Bereich Nachhaltigkeit umfasst unter anderem die Kriterien THG-Emissionen, Arbeitsunfälle, Energieverbrauch, Kundenzufriedenheit und Mitarbeiterengagement.

Die besten Business Units der vier verschiedenen Geschäftsfelder wurden von unseren Vorstandsmitgliedern in Anwesenheit der Geschäftsführer von IVL anlässlich des jährlichen Global Strategy Meets in Bangkok ausgezeichnet und beglückwünscht.



Menschenrechte

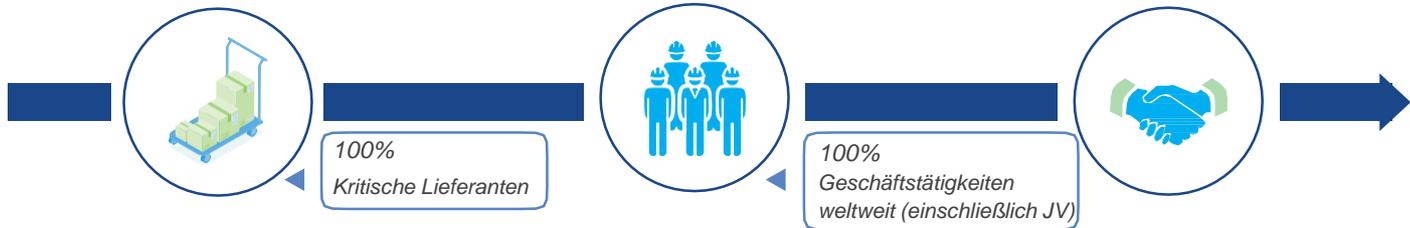


Die Achtung der Menschenrechte in unserer Wertschöpfungskette

Wir legen größten Wert auf die Achtung der Menschenrechte und die Einhaltung der Allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen sowie der ILO-Erklärung über die Grundprinzipien und Rechte am Arbeitsplatz. Unsere Menschenrechtspolitik berücksichtigt die Rechte aller Stakeholder.

Null

Verstöße gegen die Menschenrechte 2018



Lieferanten

Der Prozess für die Bewertung der Lieferanten verfolgt einen systematischen und einheitlichen Ansatz mit bestimmten Anforderungen:



Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten



Bearbeitung eines Fragebogens zur Selbsteinschätzung

Beurteilung der Menschenrechte am Arbeitsplatz



Kunden, Geschäftspartner und Wettbewerber

Wir achten die Privatsphäre unserer Kunden und Geschäftspartner und halten uns streng an die Vorgaben aus unseren Richtlinien zum Umgang mit Shareholdern, Kunden, Geschäftspartnern, Wettbewerbern, Handelspartnern und Kreditgebern.



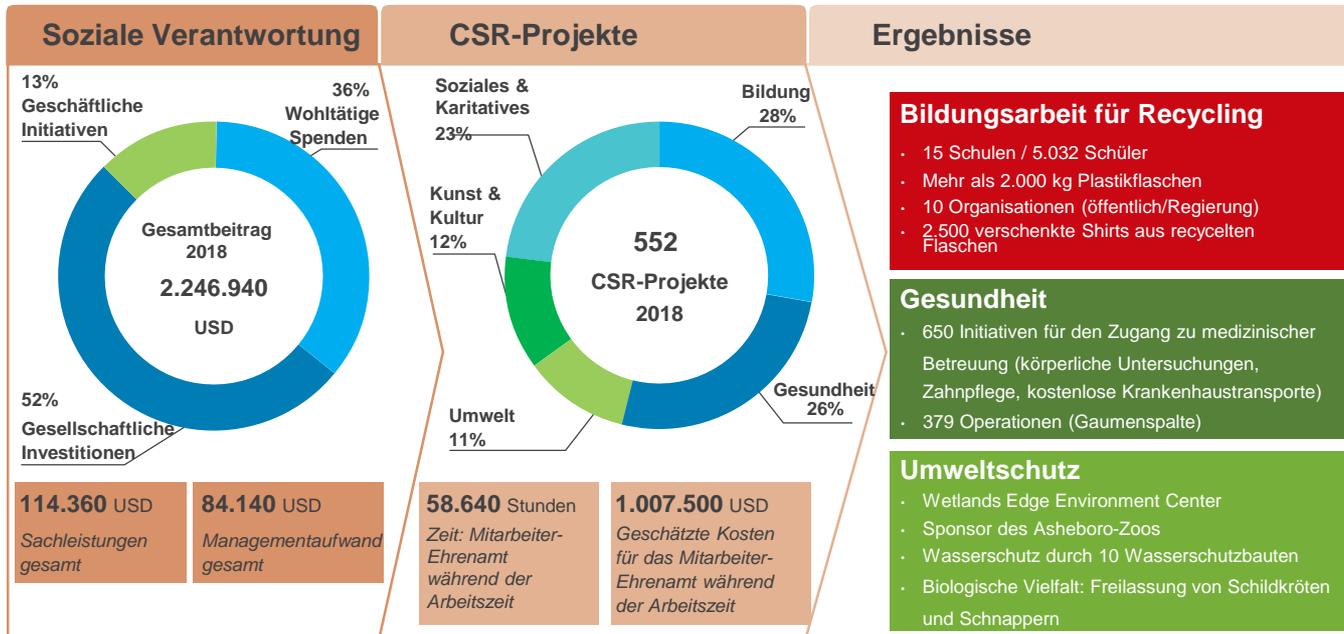
Mehr Informationen

Anmerkung: * HRRP = Anzahl der ermittelten potenziellen Risiken für eine Verletzung der Menschenrechte / (Antworten von Gesamteinheiten x Gesamtfragen)

Corporate Citizenship



Im Rahmen unserer Strategie für Corporate Social Responsibility (CSR) liefern wir einen Nachweis für die Integrität unseres Unternehmens. Wir zeigen mit unserem Engagement, dass wir als Unternehmen positiv auf die Gesellschaft und die Umwelt einwirken können. Gleichzeitig ist dieses Engagement notwendig, um Nachhaltigkeit zu erreichen.



Die Zukunft - 2019 und darüber hinaus



Weltweiter Einsatz für die Nutzung von 750.000 Tonnen recycelter PET-Materialien als Rohstoff für unsere Polyester-Fertigung bis 2025

ISO-Zertifizierung
100% ISO 9001
98% ISO 14001, ISO 50001,
ISO 45001/OHSAS 18001
für alle Geschäftstätigkeiten weltweit
bis 2020

Produktklassifizierung in Bezug auf Nachhaltigkeit bis 2020

Stärkerer Fokus auf das Ziel **Kein Sondermüll auf Mülldeponien** bei allen Geschäftstätigkeiten weltweit

Stärkerer Fokus auf das Ziel **Kein Abwasser** bei allen Geschäftstätigkeiten weltweit

Weitere **Steigerung** des Verbrauchs an **erneuerbaren Energien**



Mehr
Informationen

Datenerfassung, Überprüfung und Berichterstattung



*Berichterstattung
basierend auf Standards
der Global Reporting
initiative (GRI)*

Berichterstattung

100%

Gemäß AA1000AS

*Prüfung der
Treibhausgase*

100%

*Gemäß ISO 14064-1 und
ISO 14064-3*

Ansprechpartner und Feedback



RICHARD JONES

Head of Corporate Communications,
Sustainability and Local Human Resources

+662 661 6661 Durchwahl 680

richard.j@indorama.net

HARSHA V REDDY

Head of Global Sustainability

+662 661 6661 Durchwahl 605

harsha.r@indorama.net

AVINASH CHANDRA

Head of Corporate EHS

+662 661 6661 Durchwahl 184

avinash.c@indorama.net



Nachhaltigkeitsbericht 2018



Mehr
Informationen



Jahresbericht 2018



Mehr
Informationen

PET is an incredible product that is 100% recyclable.
Together, let's use it wisely, and dispose of it responsibly
for a better tomorrow.



INDORAMA VENTURES PUBLIC COMPANY LIMITED

75/102 Ocean Tower 2, 37th Floor,
Soi Sukhumvit 19 (Wattana), Bangkok 10110 Thailand
Telephone: +662 661 6661 Fax: +662 661 6664-5
www.indoramaventures.com

Sustainability Report Executive Summary 2018 is printed on 100% recycled paper.
All the text is printed using natural soy ink.