

UNSER WEG ZUR KREISLAUFWIRTSCHAFT



Unsere Erfolge 2019



Mehr Informationen

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In collaboration with



RobecoSAM brand

- Gelistet im **DJSI World** und **DJSI Emerging Markets** in der Chemiebranche
- Unter den weltweit agierenden Chemiekonzernen **auf dem 2. Rang**
- Mit der „**Silver Class**“ ausgezeichnet



DISCLOSURE INSIGHT ACTION

- **Klimaschutz-Ranking 2019: B**



FTSE4Good

- Gelistet in der **FTSE4Good-Indexreihe**
- **Bestes ESG-Ranking** im 100%-
Perzentil des Konzerns im Jahr 2019



- **Gold-Status Top 3 %**
im Bereich Lieferanten
in allen Kategorien



SUSTAINALYTICS

- „**ESG Disclosure**“ 2019
Prozentrang **#3** im
Bereich Grundchemikalien

MSCI



- **ESG „Disclosure“ 2019**
Punktzahl: **BB**



Inhalt

	IVL auf einen Blick	4
	Die Nachhaltigkeitsstrategie von IVL	5
	Organigramm der Nachhaltigkeit bei IVL	6
	Die Botschaft des CEO	7
	Die Botschaft des Chief Recycling Officers	9
	Nachhaltige Wertschöpfung für die Stakeholder von IVL	10
	IVL Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und IVL	11
	Governance	12
	Corporate Governance	13
	Customer Relationship Management	14
	Innovations Management	15
	Umwelt	16
	Klimastrategie	17
	Energiemanagement	18
	Treibhausgasmanagement	19
	Wassermanagement	20
	Abfallmanagement	21
	Recycling	22
	Kreislaufwirtschaft	23
	Soziales	24
	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	25
	Belegschaft und Vielfalt	26
	Human Capital Management	27
	Corporate Citizenship	28
	Bildungsarbeit für Recycling	29
	Zusammenfassung der Nachhaltigkeitsziele 2025 von IVL	30

IVL auf einen Blick

IVL-Standorte*

Stand: 31. Dezember 2019



109

Standorte

5

Kontinente

32

Länder

22

Neue Standorte

2019

18

Europa

- Österreich
- Bulgarien
- Tschechische Republik
- Dänemark
- Frankreich
- Deutschland
- Irland
- Italien
- Litauen
- Luxemburg
- Polen
- Portugal
- Russland
- Slowakei
- Spanien
- Niederlande
- Türkei
- Vereinigtes Königreich

3

Nordamerika

- Kanada
- Mexiko
- Vereinigte Staaten von Amerika

1

Südamerika

- Brasilien

3

Afrika

- Ägypten
- Ghana
- Nigeria

7

Asien

- China
- Indien
- Indonesien
- Israel
- Myanmar
- Philippinen
- Thailand

* Der Nachhaltigkeitsbericht 2019 enthält Daten zu 94 Standorten.
Weitere Informationen finden Sie im Kapitel „About this Report“ des Nachhaltigkeitsberichts.

Die Nachhaltigkeitsstrategie von IVL



Mehr Informationen

Wir sind uns bewusst, dass wir eine Kultur schaffen, in der der Arbeitsplatz ein zweites Zuhause darstellt. Wir haben gemeinsame Träume und Ziele und gestalten ein besseres Leben für uns selbst, unsere Kunden und die Gesellschaft.



Umwelt - Umweltfreundliche Abläufe

Bei unseren Abläufen und Produkten legen wir Wert auf einen umweltfreundlichen Ansatz. Wir senken den Ressourcenverbrauch und die Emissionen und setzen uns damit gegen den Klimawandel und für die Kreislaufwirtschaft ein.



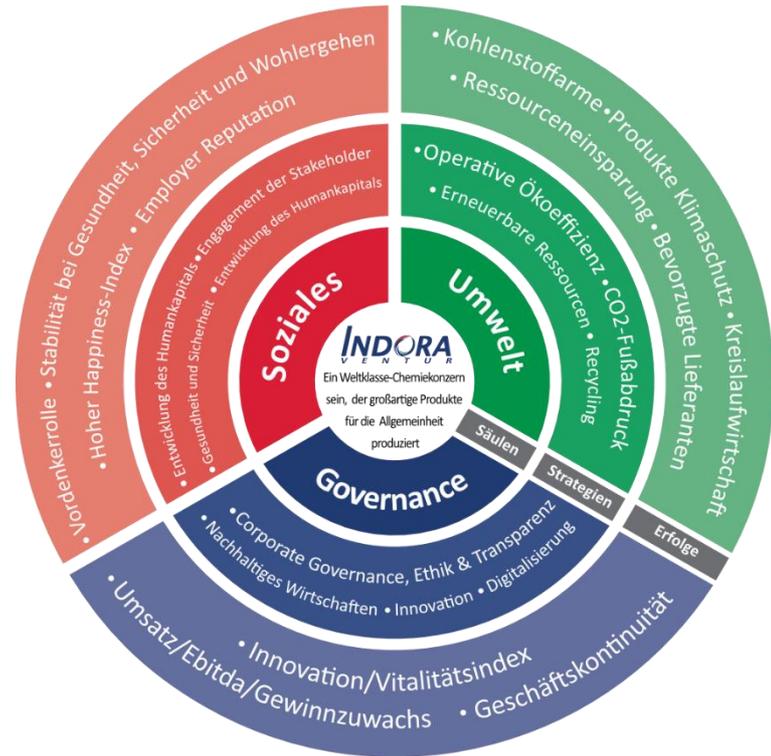
Soziales – Der Empowerment-Ansatz

Mit der Achtung der Menschenrechte, unserem Engagement, unseren Investitionen in Capacity Building sowie der gemeinsamen Wertschöpfung für unsere Stakeholder zeigen wir, dass wir langfristige Erfolge erreichen möchten.



Governance - Geschäftspotenzial

Unser Geschäft basiert auf Integrität und ethischen Prinzipien. Wir schaffen Kundenerlebnisse mit innovativen Produkten und verfolgen einen zukunftsgerichteten Ansatz, indem wir dem gesellschaftlichen Anspruch auf Nachhaltigkeit bei Wachstum und Leadership gerecht werden.



Organigramm der Nachhaltigkeit bei IVL

Vorstand

Sustainability and Risk Management Committee (SRMC)



Alope Lohia
Vorsitzender



Rathian Srimongkol
Mitglied



Russell Leighton Kekuewa
Mitglied



Kanit Si
Mitglied



Tevin Vongvanich
Mitglied



Dilip Kumar Agarwal
Mitglied



Udey Paul Singh Gill
Mitglied



Yashovardhan Lohia
Mitglied



Dr. Deepak Parikh
Mitglied

**Geschäftsbereich
Combined PET**

**Geschäftsbereich Integrated Oxides
and Derivatives**

**Geschäftsbereich
Fibers**

Nachhaltigkeitsaspekte

Governance

Corporate Governance / Risikomanagement /
Customer Relationship Management / Supply Chain
Management / Besteuerung /
Innovationsmanagement

Umwelt

Umweltbewusstsein
(Energie – Treibhausgase – Wasser – Abfall) /
Klimawandel / Produktverantwortung

Soziales

Personalwesen (Arbeitsbedingungen –
Humankapital – Menschenrechte) / Gesundheit
& Sicherheit am Arbeitsplatz / Corporate Social
Responsibility



//

WIR UNTERSTÜTZEN NACHHALTIGKEIT UND SEHEN SIE ALS TRANSFORMATIVEN PROZESS. NACHHALTIGKEIT ERFORDERT EINE KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG UNSERER ABLÄUFE UND UNSERER TEAMS, WENN WIR LANGFRISTIG ERFOLGREICH SEIN MÖCHTEN.

Gemeinsam leisten wir einen wichtigen Beitrag für ein erfolgreiches Jahrzehnt im Zeichen der Nachhaltigkeit.

//

Alok Lohia

Group Chief Executive Officer



THAILAND KANN STOLZ AUF SICH SEIN

Weltweit tätiges Unternehmen mit Sitz in Thailand

50 Hat seit 2011
50 Milliarden
Flaschen recycelt.
Der Zählstand vom
23. März 2020
AND COUNTING



Wir verstärken unsere Anstrengungen und versichern, mindestens 50 Milliarden Flaschen pro Jahr zu #recyclen. Um dieses Ziel bis 2025 zu erreichen, investieren wir 1,5 Milliarden USD.

Lowest carbon footprint
compared to
alternative packaging

Increases shelf life
of food & drink
products

Light weight

100% recyclable

Environmentally friendly

Fully circular



#Recyclen Sie mit uns!

IndoramaVentures IndoramaVentures_official @IVLteam Indorama Ventures PCL

Die Botschaft des Chief Recycling Officers



//

RECYCLING STEHT IM ZENTRUM EINER NACHHALTIGEN UND ZUKUNFTSGERICHTETEN WELTWIRTSCHAFT. BEI IVL GLAUBEN WIR, DASS RECYCLING EINE ENTSCHEIDENDE INNOVATION FÜR WIRTSCHAFTLICHES WACHSTUM IST.

IVL wird sich im Recycling schnell als weltweit führend durchsetzen, indem wir die Infrastruktur aufbauen, die benötigt wird, um vorhandene Lücken zu schließen und eine Kreislaufwirtschaft für PET-Verpackungen zu schaffen.

//

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yash Lohia'.

Yash Lohia
Chief Recycling Officer

Nachhaltige Wertschöpfung für die Stakeholder von IVL

Unser Kapital

4.582

Millionen USD
Gesamtkapital

73,45

Millionen GJ
Energieverbrauch

13,19

Millionen Tonnen
Rohstoffverbrauch

65,22

Millionen m³
Wasserverbrauch

33,06

Schulungsstunden pro
Mitarbeiter pro Jahr

170,67

USD Schulungsaufwand
pro Mitarbeiter

22.696

Mitarbeiter gesamt

1.796.730

USD
CSR-Beitrag

Unser Geschäftsmodell

Vision

Ein Weltklasse-Chemiekonzern sein, der großartige Produkte für die Allgemeinheit produziert

Aufgabe

Wir sind ein verantwortungsbewusstes führendes Industrieunternehmen, das die hervorragenden Leistungen seiner Mitarbeiter sowie herausragende Prozesse und Technologien effizient nutzt, um für unsere Stakeholder Wert zu schöpfen.

Werte

Die Kunden sind die Grundlage unserer Existenz. Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Wir sehen den Wandel als Chance. Vielfalt ist unsere Stärke. Wir übernehmen Verantwortung.

Unsere Erfolge

11,36

Milliarden USD
Gesamtumsatz

387

Millionen USD
Kernreingewinn
(nach Steuern und nba)

21 %

Vitalitätsindex
Fibers

35 %

Vitalitätsindex
PET HVA

90,97 %

Mitarbeiter-
engagement

86,58 %

Kunden-
zufriedenheitsindex

12,34

Millionen Tonnen
Gesamtproduktion

2,59

Millionen GJ aus
erneuerbaren
Energien

206.996

Tonnen
recycelte PET-
Flaschen

0,555

tCO2e/
produzierte
Tonne

TRIR = **1,45**

File/200.000
Arbeitsstunden

LTIFR = **4,18**

File/1.000.000
Arbeitsstunden

Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) und IVL



Mehr Informationen



Recycling & Kreislaufwirtschaft **3 4 6 8 12 13 14 15 17**

- Ausbau der Recyclingfähigkeit von Produkten und der Kreislaufwirtschaft im Geschäft und in den Abläufen
- Einbindung der Kunden von recycelten Produkten in die Produktwertschöpfungskette
- Zusammenarbeit mit Partnern zur Stärkung unseres Engagements für die Kreislaufwirtschaft

Klima & Energie **7 11 12 13 14 17**

- Ausrichtung auf die anlässlich der COP21 weltweit vereinbarten Initiativen für die Entwicklung der Klimastrategie
- Förderung der Nutzung von Strom aus erneuerbaren Energien
- Berücksichtigung der TCFD-Analysen und -Empfehlungen

Umweltbewusstsein **3 6 9 7 12 13 14 15 17**

- Nachhaltige Ressourcennutzung und Verbesserung der Effizienz
- Analyse des Wasserrisikos und der Wasserknappheit weltweit
- Reduzierung der Belastung durch gefährliche Chemikalien

Gesundheit und Sicherheit **3 4 5 8 12 14 15**

- Sicherstellung von angemessenen Arbeitsbedingungen, Gleichheit und Nichtdiskriminierung
- Bereitstellung von Möglichkeiten für Weiterbildung und Mitarbeiterentwicklung
- Priorisierung von Gesundheit und Sicherheit bei allen Abläufen

CSR & Kooperationen **3 4 6 8 11 12 14 15 17**

- Einsatz für die Lokalentwicklung in den Bereichen Gesundheit und Wohlbefinden sowie Bildung
- Gemeinsame Wertschöpfung für die Stakeholder und Wirtschaftsförderung



GOVERNANCE **GESCHÄFTSPOTENZIAL**

2019 konnte IVL eine Steigerung des Geschäftsvolumens um 18 % verzeichnen. Das ist hauptsächlich auf eine anorganische Expansion zurückzuführen. Die branchenweiten Spreads gingen 2019 auf historische Tiefststände zurück. Der operative Cashflow stieg in diesem Zeitraum aufgrund niedrigerer Preise und operativer Exzellenz an.

Finanzkennzahlen

Produktion

12,34

Millionen
Tonnen

+18%

Einnahmen

11,36

Milliarden
USD

+6%

Kern-EBITDA

1.147

Millionen USD

-20%

Kernreingewinn
nach Steuern und nBa

387

Millionen USD

-51%

Operativer Cashflow

1.316

Millionen USD

+33%

Bereinigtes Ergebnis
pro Aktie

1,96

THB

-56%

TRIS-Rating

AA-



Mehr Informationen



Wir verpflichten uns zu einem ethischen und transparenten Handeln ohne Bestechung und Korruption in allen Unternehmensbereichen weltweit.



Im Jahr 2019 wurden gegen IVL keine Strafen wegen Ordnungsverstößen in Bezug auf die Corporate-Governance-Regelungen verhängt.



Das Unternehmen hat im Mai 2018 seine Zertifizierung für Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) erfolgreich erneuert. Die erste Zertifizierung erhielt IVL im Oktober 2014.



Für den Umgang mit Corporate Governance in den börsennotierten Unternehmen Thailands erhielt das Unternehmen vom Thai Institute of Directors (IOD) eine „Excellent - 5 Star“-Bewertung. In diesem Jahr erhält IVL zum siebten Mal in Folge die „5 Sterne“-Bewertung.

Höhepunkte 2019

IVL hat alle Manahmen und Verhaltenskodizes im Bereich Corporate Governance geprüft, konsolidiert und in einem Dokument, dem Corporate-Governance-Handbuch (CG Manual) neu strukturiert. Das Handbuch liefert allen Vorständen, Mitarbeitern und Stakeholdern des Unternehmens ganz klare Hinweise darüber, wie die Werte des Unternehmens implementiert werden und wie die Corporate Governance im Unternehmen umgesetzt wird. Das CG Manual wurde an alle Geschäftsbereiche bei IVL verteilt. Seit September 2019 wurde darüber kommuniziert. Auch Schulungen wurden angeboten.

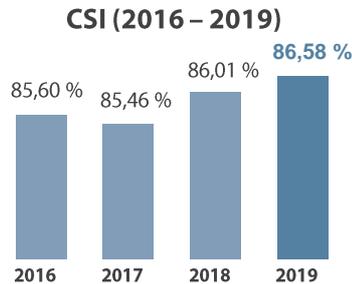


Bei IVL herrscht geschlechterspezifische Gleichheit. Gemäß NCCG-Charta wird, wenn sich die Gelegenheit bietet, eine entsprechend qualifizierte Frau als unabhängiges Vorstandsmitglied ernannt. Der Vorstand hat außerdem eine weibliche Bewerberin vorgeschlagen, die ihre Arbeit im Mai 2020 nach dem jährlich stattfindenden Meeting der Shareholder aufnehmen wird.



Mehr Informationen

Kundenzufriedenheitsindex (CSI) und Kundenbindungsrate (CRR)



Ziel 2019
Gesamt-CSI
bei IVL

Gleich oder
besser als
86 %

CSI
86,58 %

CRR
93 %

Bei der Messung der Kundenzufriedenheit wurden **100 %** der weltweiten Geschäftstätigkeiten abgedeckt.



CSI: 86,16 %
CRR: 95 %

Rohstoffe



CSI: 87,11 %
CRR: 94 %

PET



CSI: 85,88 %
CRR: 91 %

Fasern



CSI: 88,11 %
CRR: 95 %

Verpackung



CSI: 86,56 %
CRR: 92 %

Wolle



CSI: 84,73 %
CRR: 98 %

Recycling

Höhepunkte 2019



Auszeichnungen von Kunden



Von Coca-Cola erhielt Indorama Ventures den „Sustainability Award“.



Im Rahmen des Business Partner Award“-Programms 2019 erhielt Petform (Thailand) den „Gold Award“ von ThaiBev.



Mehr Informationen

Höhepunkte 2019

- **13,8** Millionen USD für F&E
- **162** Mitarbeiter in F&E
- **17** Forschungszentren

Vitalitätsindex*



Geschäftsbereich Fibers

2019	2020
Ist-Wert 21 %	Ziel 23 %
Ziel 21 %	



Geschäftsbereich PET HVA

2019	2020
Ist-Wert 35 %	Ziel 34 %
Ziel 34 %	

* Vitalitätsindex: Einnahmen, die aus dem Vertrieb von Produkten stammen, die in den vergangenen fünf Jahren entwickelt wurden

IVL ist sich bewusst, dass Innovationen wesentlich sind, um großartige Produkte für die Allgemeinheit zu produzieren. Mit der kontinuierlichen Verbesserung von Produkten und Prozessen kann IVL mit den sich wandelnden Märkten mithalten, Menschen und Umwelt schützen und das Kerngeschäft zunehmend stärken.

PHP Enka TecTape Hybrid Roving gewinnt den AVK Innovationspreis

Die Entwicklung eines leichten Fahrzeugsitzes mit Enka TecTape Hybrid Roving von PHP Fibers wurde anlässlich der von der Bundesregierung unterstützten Messe Composites Europe 2019 mit dem AVK Innovation Award ausgezeichnet.



Trevira Fibers erhält den Brandenburger Innovationspreis

Trevira wurde vom Wirtschaftsministerium Brandenburg für ein neues flammhemmendes und UV-stabiles Polyestergerüst zum Gewinner des "Brandenburger Innovationspreises Kunststoffe und Chemie 2019" gekürt.



UMWELT

UMWELTFREUNDLICHE ABLÄUFE

Bei unseren Abläufen und Produkten legen wir Wert auf einen umweltfreundlichen Ansatz. Wir senken den Ressourcenverbrauch und die Emissionen und setzen uns damit gegen den Klimawandel und für die Kreislaufwirtschaft ein.

Umweltmanagement

Wir verpflichten uns, ein effizientes Management für den Umweltschutz umzusetzen. 2019 verfügten 83 % unserer Abläufe über eine Zertifizierung ISO 14001. Alle Investitionen in Initiativen mit positiven Auswirkungen auf die Umwelt werden einer Machbarkeitsstudie und einer Finanzanalyse unterzogen, um sicherzustellen, dass alle unsere Projekte nachhaltig sind.



Klimastrategie



Energie



**Erneuerbare
Energien**



THG-Emissionen



Wasser



Abfall



Recycling

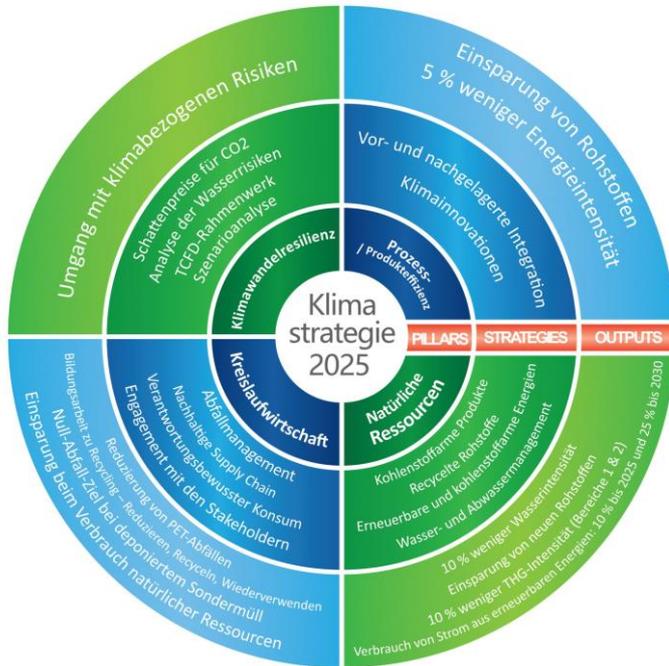


**Kreislauf-
wirtschaft**



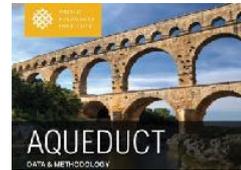
Mehr Informationen

Unsere Klimastrategie 2025 entspricht den auf der Pariser Klimakonferenz COP21 vereinbarten Initiativen und zielt auf die Entwicklung solider kohlenstoffarmer Strategien ab.



Sensitivitätsanalyse

Auf Konzernebene führen wir alle sechs Monate eine Sensitivitätsanalyse durch, um Nachhaltigkeit sicherzustellen. Das gilt vor allem für die ökologischen und sozialen Auswirkungen auf die geschäftlichen Abläufe.



- **Szenarioanalyse**
mit TCFD als Richtlinie im Bereich Klimawandel
- **Sensitivitätsanalyse im Bereich Wasser**
mit dem vom World Resource Institute (WRI) entwickelten Wasserrisiko-Tool AQUEDUCT

Klima-Governance



Wir wenden die Prinzipien der Klima-Governance-Initiative des Weltwirtschaftsforums an. Die Initiative dient als Tool, unterstützt die strategische Klimadebatte und fördert ganzheitliche Entscheidungsprozesse.

Höhepunkte 2019



Klimaschutz-Ranking:

B

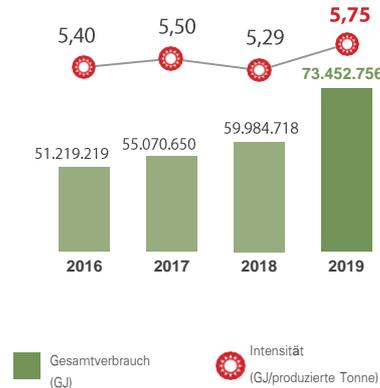


Mehr Informationen

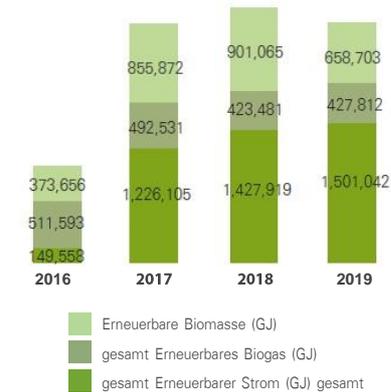
2019 wurden 56 Projekte im Bereich Energieeffizienz durchgeführt, die zu unserer operativen Ökoeffizienz beigetragen haben.

Die steigenden Zahlen des absoluten Energieverbrauchs sind auf den Anstieg der Geschäftstätigkeiten und den Erwerb von sehr energieintensiven Geschäftsbereichen zurückzuführen. Wir möchten uns jedoch stärker auf energieeffiziente Alternativen konzentrieren und unsere Maßnahmen für mehr Energieeffizienz ausweiten. IVL untersucht auch weiterhin neue Möglichkeiten, um verstärkt erneuerbare Energien nutzen zu können.

Gesamtenergieverbrauch



Gesamtverbrauch an erneuerbaren Energien



Ziel 2025

- **5 %** weniger Energieintensität
- **10 %** mehr Strom aus erneuerbaren Energien



Ziel 2030

- **25 %** mehr Strom aus erneuerbaren Energien

Höhepunkte 2019

- **5 %** mehr Strom aus erneuerbaren Energien im Vergleich zum Vorjahr
- **1,5** Millionen GJ Strom aus erneuerbaren Energien (eingekauft und erzeugt)
- Eine Steigerung von **3 auf 4 Standorte**, die ihren Strom zu 100 % aus erneuerbaren Energien beziehen, sowie von **1 auf 4 Standorte**, die PV-Module auf Solardächern betreiben
- **52 %** aller Abläufe mit Zertifizierung ISO 50001

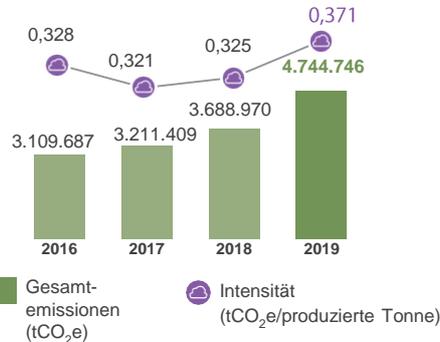


Mehr Informationen

Wir analysieren die Treibhausgasemissionen an unseren weltweiten Fertigungsstätten gemäß dem Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard des WRI/WBCSD sowie gemäß ISO 14064-1:2006 und ergreifen Maßnahmen zur Emissionsreduzierung.

Der Anstieg der absoluten Treibhausgasemissionen ist auf den Erwerb von stark energieintensiven Unternehmen zurückzuführen, die einen hohen Ausstoß an Treibhausgasen haben.

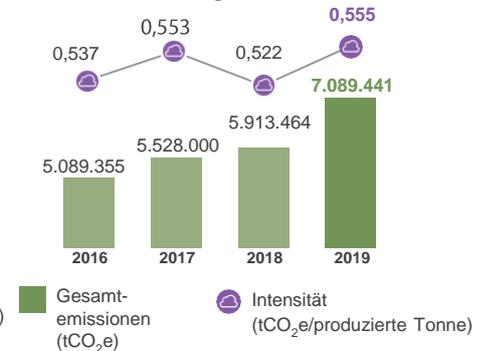
Direkte THG-Emissionen (Bereich 1)



Indirekte THG-Emissionen (Bereich 2)



THG-Emissionen gesamt (Bereiche 1 & 2)



Höhepunkte 2019

- **6,5 %** weniger THG-Intensität (Bereich 2)
- **122.806 tCO₂e** eingespart dank erneuerbarer Energien



Ziel 2025

- **10 %** weniger THG-Intensität (Bereiche 1 & 2)



100 %

Quantifizierung, Verifizierung und Berichterstattung von THG-Emissionen gemäß ISO 14064-1 und ISO 14064-3



Mehr Informationen

An allen weltweiten Fertigungsstätten setzen wir uns mit großen Anstrengungen dafür ein, den Wasserverbrauch zu senken. 2019 haben wir unsere Wasserintensität im Vergleich zum Vorjahr um 4 % reduziert. Wir haben das 3R-Prinzip implementiert, um den Verbrauch von Frischwasser in den meisten unserer Abläufe dank der Aufbereitung von Abwasser und dem Auffangen von Regenwasser zu senken.

Wasserverbrauch gesamt

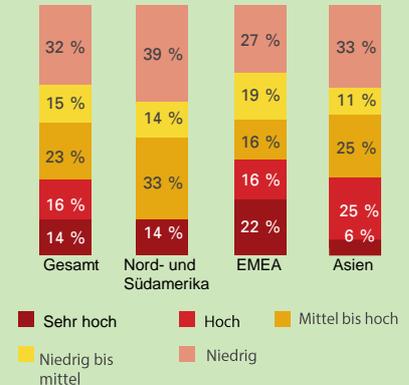


Rückgewonnenes/ wiederverwendetes Wasser*

* Aufgrund einer geänderten Berechnungsmethode sind die Prozentsätze von früher rückgewonnenem/wiederverwendetem Wasser hier neu dargestellt



Bewertung der Wasserknappheit 2019*



* Bewertung mit dem vom WRI entwickelten Wasserrisiko-Tool AQUEDUCT durchgeführt

Höhepunkte 2019

- Das Wasserintensitätsziel 2019 wurde mit einer Reduzierung um **4 %** erreicht
- **2,4** Millionen m³ Frischwassersparnis
- **5,2** Millionen m³ Wasser wurden rckgewonnen /wiederverwendet (entspricht 7,46 % des Gesamtwasserverbrauchs)



Ziel 2025

- **10 %** weniger Wasserintensität



Mehr Informationen

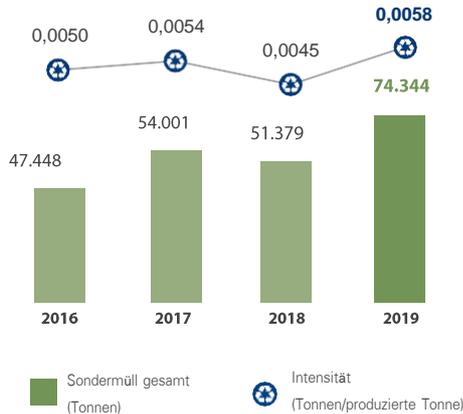
Unser Abfallmanagement hat unser Engagement für Nachhaltigkeit über die Jahre weiter verstärkt.

Neben einem Audit zur Deponierung von Sondermüll ergreifen wir auch Initiativen zur weiteren Reduzierung von Sondermüll und ungefährlichen Abfällen. Wir verfolgen ein Null-Abfall-Ziel, was den deponierten Sondermüll angeht.

Höhepunkte 2019

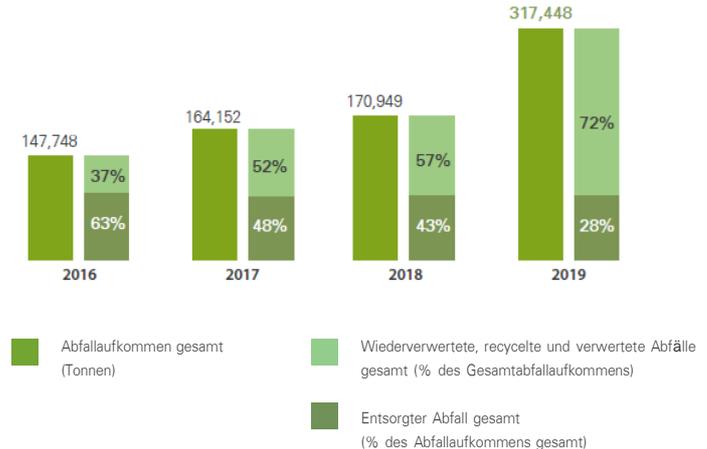
- Umsetzung eines Audits zur Deponierung von Sondermüll

Sondermüll gesamt



Abfall gesamt

Erzeugte, entsorgte, wiederverwertete, recycelte und verwertete Abfälle





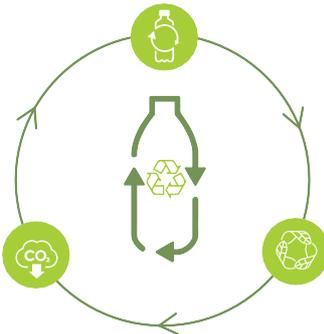
Mehr Informationen

Weltweite Initiative 2025

- Recycling von **750.000 Tonnen** PET-Abfällen als Rohstoff für unsere Polyester-Produktion **pro Jahr**
- Recycling von **50 Milliarden Flaschen pro Jahr**
- Investition von **1,5 Milliarden USD**



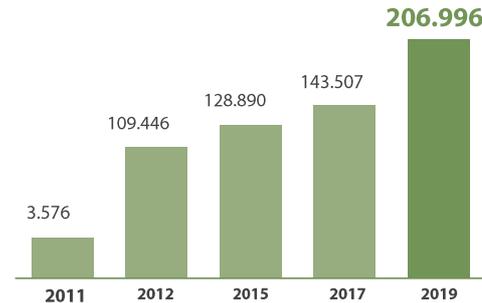
Recycling von etwa 50 Milliarden PET-Flaschen



Reduzierung von mehr als 1,65 Millionen Tonnen in der CO₂-Bilanz des PET-Flaschen-Lebenszyklus

Vermeidung von 1,1 Millionen Tonnen Plastikmüll in Deponien

Recycelte gebrauchte PET-Flaschen



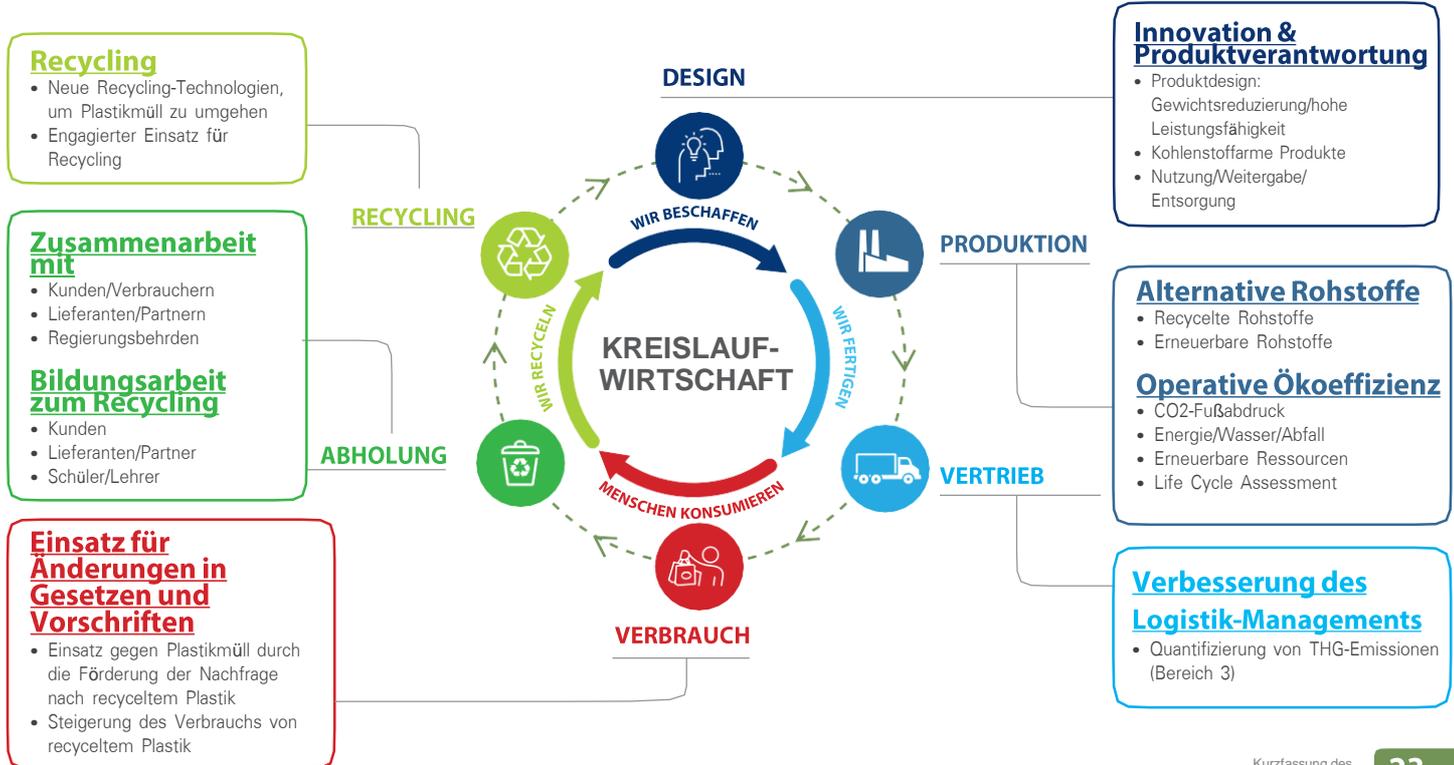
Einheit: Tonnen

Kreislaufwirtschaft



Mehr Informationen

Für uns ist es wichtig, unseren Kunden mit unseren Produkten einen Mehrwert anzubieten und gleichzeitig die Umwelt optimal zu schützen. Mit der Entscheidung für die Kreislaufwirtschaft gehen wir einen wichtigen Schritt in Richtung unseres Ziels, als führendes Chemieunternehmen großartige Produkte für die Allgemeinheit zu produzieren.





SOZIALES

DER EMPOWERMENT-ANSATZ



Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen zählen zu unseren wichtigsten Werten. Wir setzen regelmäßig Projekte um, mit denen Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz verbessert werden und im Zentrum unserer Aufmerksamkeit stehen.



Wir bieten allen **faire und gleiche Chancen** ohne zu diskriminieren und schaffen eine einzigartige und auf natürliche Art andersartige Unternehmenskultur, in der **Vielfalt geachtet** und Zusammenarbeit und Synergien im Konzern gefördert werden. Die **Menschenrechte** werden überall, einschließlich der **Arbeitsmethoden**, geachtet.



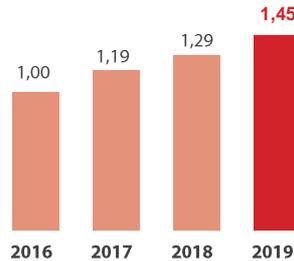
Wir **knüpfen und pflegen starke Beziehungen** zu den Menschen, die an unseren Standorten leben, und leisten einen Beitrag zu einem langfristigen und **nachhaltigen Wirtschaftswachstum** und zur Entwicklung der Region.



Mehr Informationen

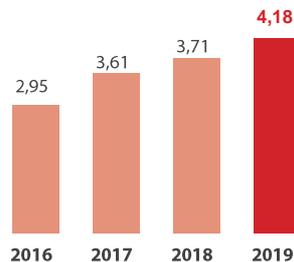
Gesamtanteil der erfassten Arbeitsunfälle: TRIR

(Vorfälle/200.000 Arbeitsstunden)



Gesamtanteil der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten: LTIFR

(Vorfälle/1.000.000 Arbeitsstunden)



Seit dem 31. Dezember 2019 gilt für 70 % der betrieblichen Abläufe die Norm OHSAS 18001/ISO 45001 als Zertifizierungsgrundlage für Managementsysteme im Arbeitsschutz.

Wir investieren weiter in Mitarbeiterschulungen zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Unsere Arbeitnehmer und Vertragspartner hatten die Gelegenheit, an mehr als 465.800 Schulungsstunden zum Thema Gesundheit und Sicherheit teilzunehmen.

TRIR/LTIFR

2019 betrug der Gesamtanteil der erfassten Arbeitsunfälle (TRIR) 1,45 und der Gesamtanteil der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten (LTIFR) 4,18. Die steigenden Zahlen bei TRIR und LTIFR sind auf den neuen Mix bei den Übernahmen zurückzuführen. Einige der neueren Übernahmen haben eine größere Belegschaft, die mehr manuelle Tätigkeiten ausführen muss, wodurch eine größere Verletzungsgefahr besteht.



Ziel 2025

- 10 % weniger erfasste Arbeitsunfälle

Höhepunkte 2019

- 70 % aller Abläufe verfügen über die Zertifizierungen **OHSAS 18001/ISO 45001**

Belegschaft und Vielfalt



Mehr Informationen

Wir lassen uns von unseren Werten leiten. Das bedeutet, dass wir gute Arbeitsplätze schaffen möchten. Mit 22.696 Mitarbeitern aus 79 Ländern arbeiten wir an Standorten in 32 Ländern zusammen. Dabei liefern wir nicht nur ab, sondern schaffen Vertrauen, lernen und wachsen gemeinsam.

Höhepunkte 2019

- 17,53 % mehr Mitarbeiter gesamt
- 90,50 % Mitarbeiterbindung
- 0,3 % mehr weibliche Mitarbeiter

✓ Erfolge 2019

- 90,97 %
Mitarbeiterengagement

🎯 Ziel 2020

- Gleich oder besser als im Vorjahr



Mitarbeiter gesamt
22.696

Geschlechter-
vielfalt

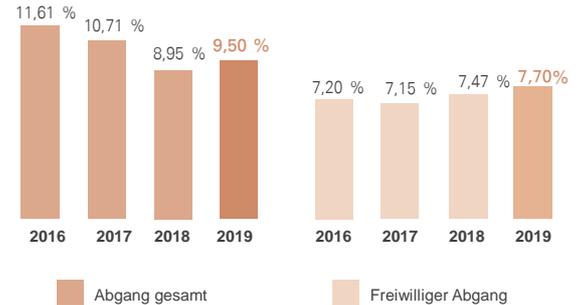


22 %

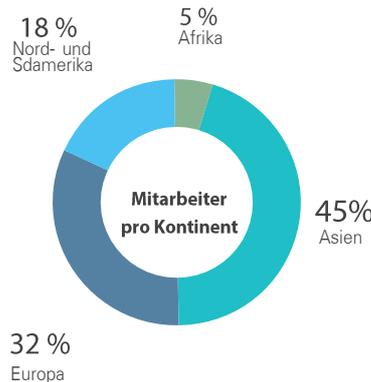
Mitarbeiter mit
Behinderung



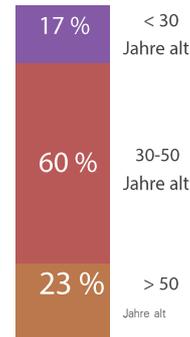
198



Anmerkung: Die Fluktuationsrate bei der Belegschaft wurde nach strengsten Definitionen und Methoden neu berechnet und dargestellt.



Altersvielfalt



90,97 %

Mitarbeiter-
engagement

93,43 %

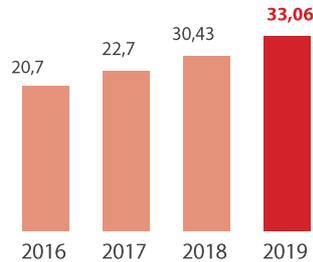
Mitarbeiterbeteiligung



Mehr Informationen

Wir setzen uns bei IVL für den nachhaltigen Aufbau einer Kultur des Wachstums ein, in der neugierige, integrierte und engagierte Mitarbeiter zu Botschaftern für einen wunderbaren Arbeitsplatz werden. Zur Förderung von experimentellem Lernen haben wir zahlreiche Foren, Kanäle und E-Learning-Plattformen eingerichtet.

Durchschnittliche Schulungsstunden (Stunden/Mitarbeiter)



Höhepunkte 2019

- 728.206 Schulungsstunden
- 8,64 % mehr Schulungsstunden pro Mitarbeiter im letzten Jahr
- 170,67 USD Schulungsaufwand pro Mitarbeiter
- Start der Kommunikationskampagne über das Projekt IVL Leadership Curriculum für 200 weltweite Führungspositionen

Operational Excellence Awards



Geschäftsbereich Feedstock

Indorama Ventures Portugal
PTA, Portugal



Geschäftsbereich Fibers

Indorama Polyester Industries
Public Company Limited
(Nakhon Pathom), Thailand



Geschäftsbereich PET

AsiaPet (Thailand) Limited, Thailand



Geschäftsbereich Packaging

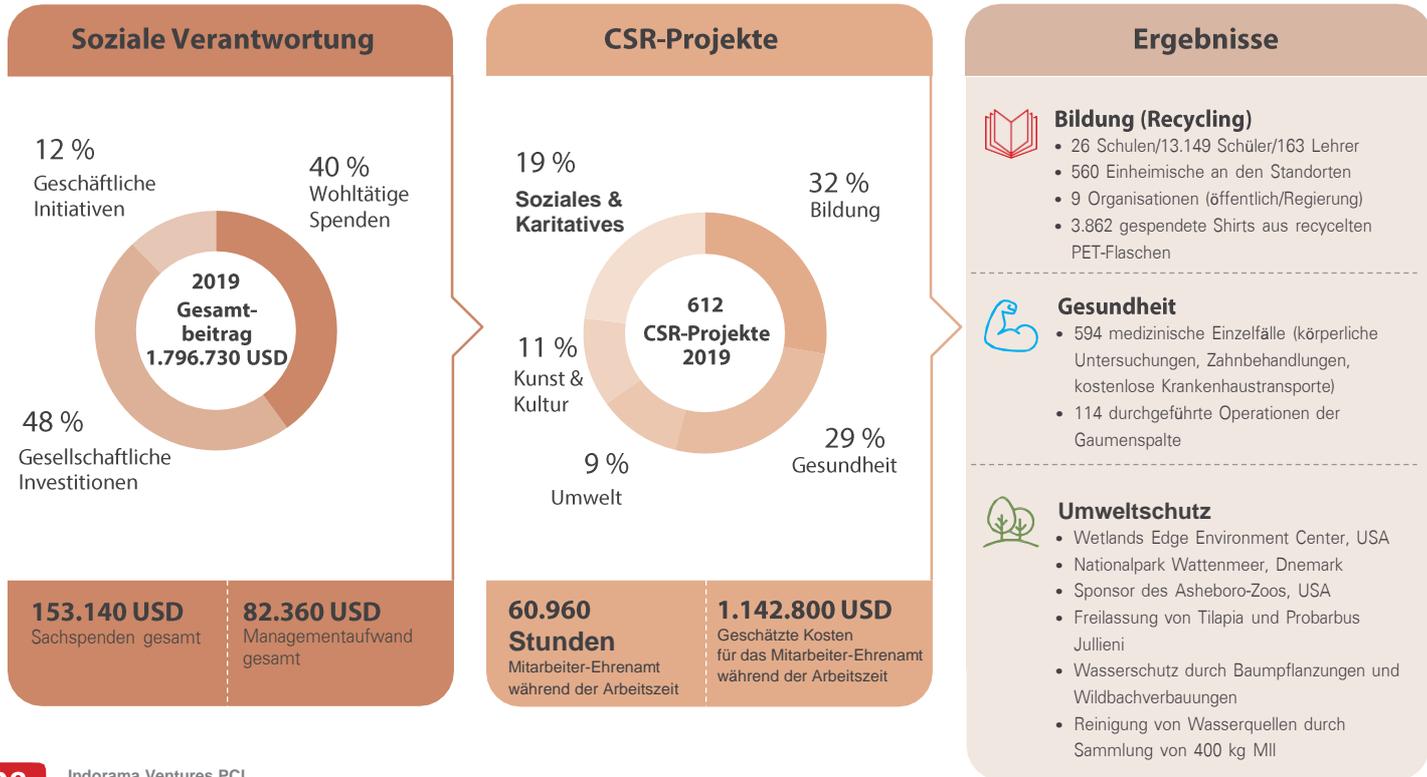
Petform (Thailand) Limited, Lopburi,
Thailand





Mehr Informationen

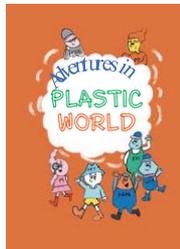
Wir möchten positiv auf die Gesellschaft einwirken und uns auf Ergebnisse und Werte konzentrieren - ob auf sozialer, ökologischer oder wirtschaftlicher Ebene -, um sicherzustellen, dass das Unternehmen nachhaltig bleibt.



Bildungsarbeit für Recycling



Mehr Informationen



In Zusammenarbeit mit der IVL Foundation haben wir Aufklärungskampagnen zum Management von Plastikabfällen und Recycling durchgeführt. Außerdem haben wir ein Netzwerk zum Sammeln von Plastikflaschen aufgebaut, um die Beteiligung und Änderungen der Verhaltensweisen beobachten zu können. Dabei haben wir festgestellt, dass unsere Bildungsarbeit für Recycling positive Auswirkungen zeigt.

2019 haben wir mit den folgenden Maßnahmen große Fortschritte erzielt:

 13.149 Schüler	 163 Lehrer	26 Schulbesuche	 371 Schulstunden
 560 Einheimische an den Standorten	 6 Provinzen	533 Downloads von Lernmaterialien zum Thema Recycling	187 Downloads von Videos zum Thema Recycling
22 Öffentliche Veranstaltungen	 7 Vorträge zum Thema Recycling	 124 Artikel über Recycling	 9 Werksführungen zum Thema Recycling*
 791 Gespendete Recycling-Tonnen	 3.862 Gespendete rPET-Shirts	 890.310 Weltweit gesammelte Flaschen	 Flaschenrückgabeans Werk** 4.970 kg

* Werksführungen zum Thema Recycling nur in Thailand bei Indorama Polyester Industries Public Company Limited (Nakhon Pathom)

** Nur zurück an Indorama Polyester Industries Public Company Limited (Nakhon Pathom), Thailand

Zusammenfassung der Nachhaltigkeitsziele 2025 von IVL



Datenmeldung, Überprüfung und Sicherung

**Bericht-
erstattung
basierend auf
den GRI-Standards**

100 % Überprüfung &
Sicherung des
Berichtswesens
**gemäß
AA1000AS**

100 % Quantifizierung,
Verifizierung &
Berichterstattung
der THG-
Emissionen
**gemäß
ISO 14064-1 und
ISO 14064-3**

Ansprechpartner und Feedback

RICHARD JONES

Head of Corporate
Communications and
Sustainability

+662 661 6661
Durchwahl 680
richard.j@indorama.net

HARSHA V REDDY

Head of Global
Sustainability

+662 661 6661
Durchwahl 605
harsha.r@indorama.net

AVINASH CHANDRA

Head of Corporate EHS

+662 661 6661
Durchwahl 184
avinash.c@indorama.net



Nachhaltigkeits- bericht 2019



Mehr Informationen



Jahresbericht 2019



Mehr Informationen

2025 WELTWEITE INITIATIVE

- Recycling von **750.000** Tonnen

PET-Materialien
Als Rohstoff für
unsere Polyester-
Produktion **pro Jahr**

- Recycling von **50** Milliarden
Flaschen pro
Jahr

- Investition
von **1,5**
Milliarden USD



INDORAMA VENTURES COMPANY LIMITED

75/102 Ocean Tower 2, 37th Floor,
Soi Sukhumvit 19 (Wattana), Bangkok 10110 Thailand
Telefon: +662 661 6661
Fax: +662 661 6664

 E-Mail: sustainability@indorama.net

 www.indoramaventures.com

Die **Kurzfassung des Nachhaltigkeitsberichts 2019** ist auf 100 % recyceltem
Papier gedruckt. Für den Druck wurde natürliche Sojatinte verwendet.



QR-Code scannen für
Kurzfassung des Nachhaltigkeitsberichts 2019