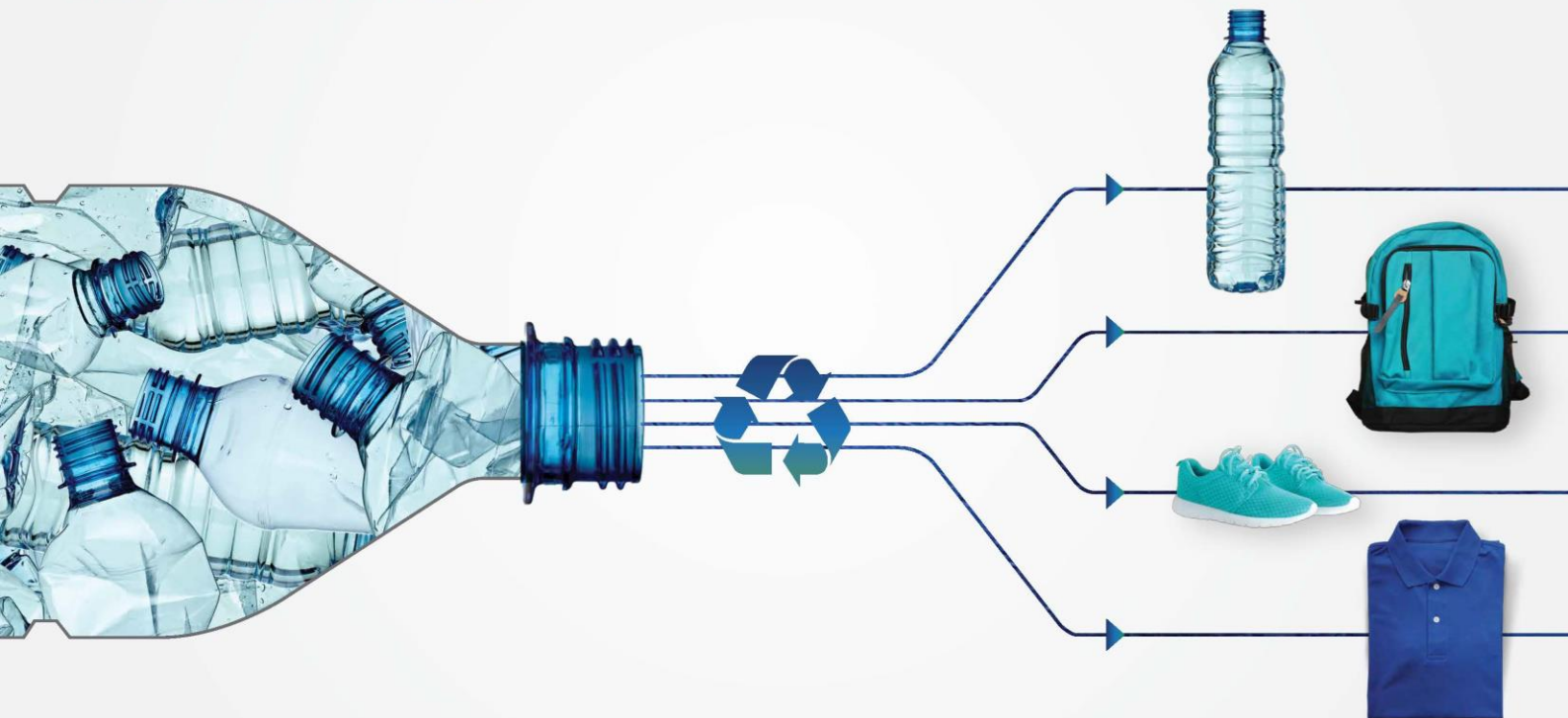




TO BE A WORLD-CLASS CHEMICAL COMPANY
MAKING GREAT PRODUCTS FOR SOCIETY

Sustainability Report Executive Summary 2018



We Source - We Make – We Recycle

Nasz Zarząd

Katalizator obecnej pozycji IVL



For More Information



Wiadomość od Dyrektora Generalnego Grupy



*„Trwa kolejna rewolucja gospodarcza ,
a ta fundamentalna zmiana dotyczy
zrównoważonego rozwoju.”*

Zrównoważony rozwój to nie tylko kwestia społeczna czy ekologiczna, ale też **idea**, która będzie w coraz większym stopniu **przekształcać nasze gospodarki** i przedsiębiorstwa, które w nich funkcjonują.

Alok Lohia

Dyrektor Generalny Grupy



Więcej
informacji

Rzut oka na IVL

Czynne zakłady IVL

stan na 31 grudnia, 2018 r.



93 zakładów

5 kontynentów

31 krajów

W 2018 **19** nowych zakładów



Nasze fabryki na świecie

Więcej informacji



Surowce

Dokonaliśmy integracji wstecznej, aby wytwarzać surowce do produkcji PET i poliestru.

Opakowania

Do naszych produktów należą preformy z PET, zakrętki do butelek i butelki.

PET

Oferujemy produkty w różnych klasach, w tym do rozlewu na gorąco (HF), o wysokiej i niskiej lepkości właściwej (IV), do szybkiego nagrzewania (quick heat) i klasy ogólnej oraz wiele innych.

Wełna

Rozpoczęliśmy produkcję czesankowej przędzy wełnianej klasy premium z zastosowaniem najwyższej jakości maszyn i najnowszej technologii.

Note : IVL total operating sites include the entities acquired in the second half of 2018 and JVs.

Włókna

Nasz poliester i przędze są stosowane w sektorach motoryzacyjnym i technicznym, gospodarstwa domowego i odzieży oraz higienicznym i medycznym.

Produkty z recyklingu

Nasze produkty z surowców wtórnych to płatki z butelek, PET z recyklingu – czyli rPET i włókna z recyklingu.

Nasze produkty



Nasze

produkty Więcej
informacji



IVL tworzy zrównoważoną wartość dla osób zainteresowanych



Nasze kapitały

4.680

mln USD
kapitału
własnego
ogółem

59,9

mln GJ
zużywanej
energii

11,8

mln ton
zużywanych
surowców

60,3

mln m³
pobieranej wody

30,43

godzin szkolenia
na jednego
pracownika

173,60

USD
nakładów na
szkolenia na
jednego
pracownika

15.221

stałych
pracowników

2,25

mln USD
wkładu w CSR



Nasz model działalności

Wizja

BYĆ FIRMĄ CHEMICZNĄ ŚWIATOWEJ KLASY
TWORZĄCĄ ZNAKOMITE PRODUKTY DLA
SPOŁECZEŃSTWA

Misja

Zobowiązujemy się być odpowiedzialnym liderem
branży wykorzystującym doskonałość swoich ludzi,
procesów i technologii do tworzenia wartości
dla osób zainteresowanych.



Wartości

- » Klient to podstawa naszego istnienia.
- » Nasi ludzie sprawiają różnicę.
- » Postrzegamy zmiany jako szansę.
- » Różnorodność jest naszą mocną stroną.
- » Jesteśmy odpowiedzialni.

31 krajów

93 zakładów

5 kontynentów

5 segmentów

15 ośrodków badawczych



Nasze wyniki

10.741

mln USD
przychodów
ogółem

789

mln USD zysku
netto z
działalności
podstawowej

11,34

mln ton
łącznej produkcji
(w tym
sprzedaż wewnętrzną)

86,01%

wskaźnik
satysfakcji klienta

23%

wskaźnik
innowacyjności
(Vitality Index) w
branży włókien

33%

wskaźnik
innowacyjności
(Vitality Index) w
branży PET HVA

0,522

tCO₂e
na tonę produkcji

2,75

mln GJ energii ze
źródeł odnawialnych

3,85

Wskaźnik
zaangażowania
pracowników

0

Wypadków ze
skutkiem
śmiertelnym

350.903

ton PET w
recyklingu

LTIFR = 3,71

(przypadków/
1.000.000
osobogodzin)

Podstawowe informacje finansowe za rok 2018

Osiągnęliśmy 44% wzrost EBITDA rok do roku, a w ciągu ostatnich czterech lat udało nam się zwiększyć EBITDA o ponad 250%.

Revenue
10.7
Billion USD

+27%
YoY

**Operating
Cash Flow**
989 Million USD

+16%
YoY

**Earning
Per Share**
4.61 Thai Baht

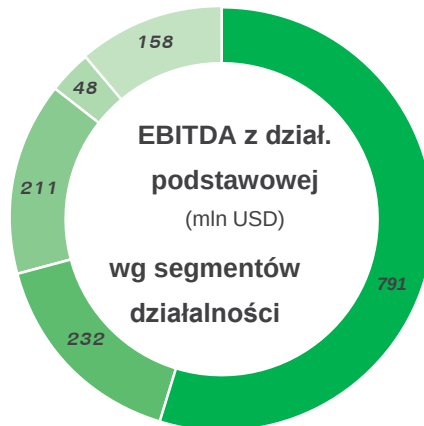
+16%
YoY

**Core
EBITDA**
1.4 Billion USD

+44%
YoY

**Core Net Profit
after Tax and NCI**
789 Million USD

+72%
YoY



- Zintegrowany PET
- Olefiny
- Włókna
- Opakowania
- Chemia specjalistyczna



Wyróżnienia zewnętrzne

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM

- W roku 2018 członek indeksu DJSI rynków rozwijających się w przemyśle chemicznym
- Miejsce w pierwszej dziesiątce wszystkich globalnych firm chemicznych



FTSE4Good

- Członek indeksu FTSE4Good Index Series Best ESG Score w percentylu 100% grupy w roku 2018



- 2018 Rating zmian klimatycznych: B
- 2018 Rating łańcucha dostaw: B-



- Złote wyróżnienie
- Najlepsze 3% dostawców we wszystkich kategoriach

Bloomberg

Best ESG Disclosure Score
w roku 2018

MSCI



Rating ESG: BB



**2018
ESG Disclosures**



- Tajlandzka Giełda Papierów Wartościowych
- Nagrody SET Sustainability Awards 2018 – wynik celujący
- Thailand Sustainability Investment 2018



Więcej
informacji

Cele w zakresie zrównoważonego rozwoju (SDGs) i IVL

Ze względu na charakter prowadzonej działalności IVL zobowiązuje się odgrywać swą rolę w dążeniu do realizacji następujących celów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Na cele na kolorowych polach bezpośrednio wpływa działalność, którą IVL zdecydowanie wspiera, aby cele te osiągnąć. Na cele na jasnych polach pośrednio wpływa działalność, którą IVL na bieżąco

- *** = Major
- ** = Moderate
- * = Monitor

*** **3**
Guaranteeing the health and safety of our products, employees and contractors

*** **4**
Providing learning and development opportunities to all staff and promoting recycling education in society

* **5**
Supporting gender equality and the increased participation and advancement of women

* **7**
Increasing the use of electricity from renewable sources where possible

** **8**
Providing decent working conditions, equalities and non-discrimination in our operations

*** **13**
Improving resource use, energy efficiency, and developing strong low-carbon strategies



** **6**
Managing sustainable water use and analysing global water risk with mitigation action plans

*** **12**
Reducing the impacts of our products in the use phase and promoting ways to include recyclability

*** **17**
Partnering with organizations to intensify our contributions to the circular economy

*** **14**
Collaborating with like-minded organizations to address waste in oceans

*** **15**
Reducing the risk of potentially adverse environmental impacts and monitoring the areas near our operations

Więcej informacji



Ład korporacyjny



We wszystkich naszych zakładach na całym świecie zobowiązujemy się działać w sposób etyczny, przejrzysty, bez łapówkarstwa i korupcji.



W roku 2018 na IVL nie nałożono żadnych kar za istotne naruszenia przepisów w sprawie ładu korporacyjnego.



Nie zajmujemy konkretnych stanowisk w kwestiach politycznych. IVL i jej osoby zależne nie wpłaciły w roku 2018 żadnych bezpośrednich dotacji ani składek na cele polityczne.

Whistleblower

IVL has a Whistleblower Policy which provides information about whistleblower practices and provides channels to lodge any anonymous complaints. The website of the Company provides various communications channels for external parties who may contact the Whistleblower Committee or independent directors, including sending to: **ethics@indorama.net** and **independentdirectors@indorama.net** without revealing their identity.



Więcej
informacji

Przeciwdziałanie korupcji

W maju 2018 r. spółka z powodzeniem przedstawiła swój certyfikat Wspólnej Akcji Sektora Prywatnego w Tajlandii – Koalicja przeciwko Korupcji (**Coalition Against Corruption, CAC**) (Pierwszy certyfikat IVL otrzymała w październiku 2014 r.)



Ocena ładu korporacyjnego

Ocena ładu korporacyjnego i zarządu została przeprowadzona po raz pierwszy przez profesjonalny organ zewnętrzny (IOD), a w ustaleniach stwierdzono, że IVL jest silnie zorientowana na zrównoważony rozwój i ma stabilną strukturę zarządczą.



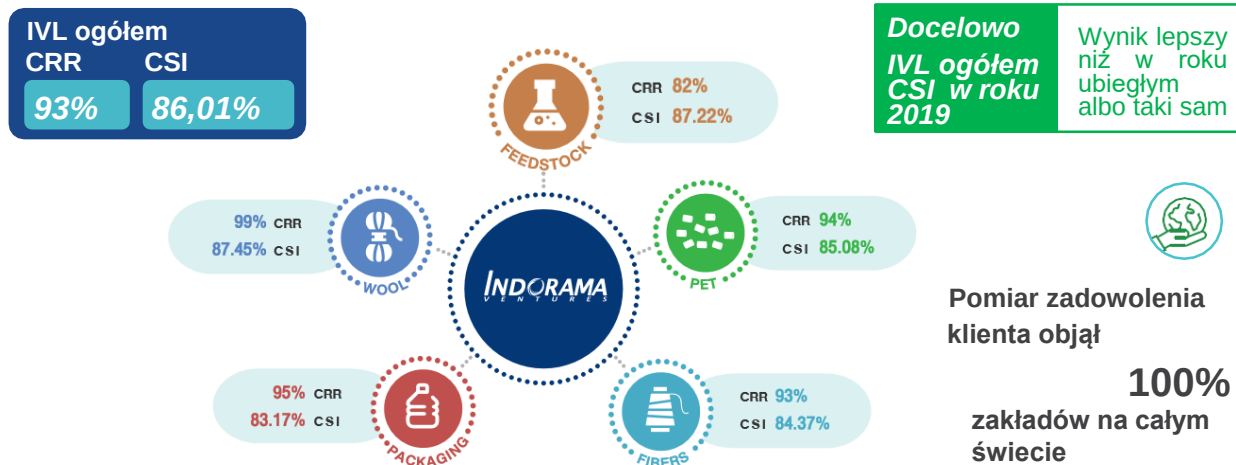
**5-
gwiazdkowy
wynik w dziedzinie ładu
korporacyjnego
tajlandzkich
giełdowych
wśród
spółek**

Raport o zrównoważonym rozwoju
Streszczenie dla zarządu za rok 2018

Aby utrzymać swoją pozycję i napędzać stały, zrównoważony wzrost, jesteśmy przekonani, że istotną częścią składową naszego długofalowego sukcesu jest dobre zarządzanie relacjami z klientami (CRM). Naszą kluczową mocną stroną i ważną częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju jest zaangażowanie klientów.

Pomiar zadowolenia klientów umożliwia nam zrozumienie aktualnych i przyszłych potrzeb naszych klientów oraz ich zadowolenia z naszych produktów i usług. To z kolei pomaga nam przewidzieć plany na przyszłość ich klientów.

Wskaźnik zadowolenia klienta (CSI) i współczynnik utrzymania klienta (CRR)



Uwaga: Poziom współczynnika utrzymania klienta (CRR) ogółem wykazano jako procent przychodu ogółem



Zarządzanie innowacjami



Zarządzanie innowacjami skupia się na opracowywaniu produktów nowych i poprawianiu efektywności produktów już istniejących, spełniających zapotrzebowanie społeczne i ekologiczne oraz zgodnych z naszymi wytycznymi i polityką w zakresie dbałości o środowisko i zrównoważonego rozwoju.

IVL ściśle współpracuje z klientami, aby dotrzymać kroku szybko zmieniającym się potrzebom rynku, wyzwaniom globalnym i megatrendom, w tym w zakresie SDG, i aby spełniać ich wymogi i potrzeby.



Vitality index



Fibers Business

23%

2018 Target > 20%

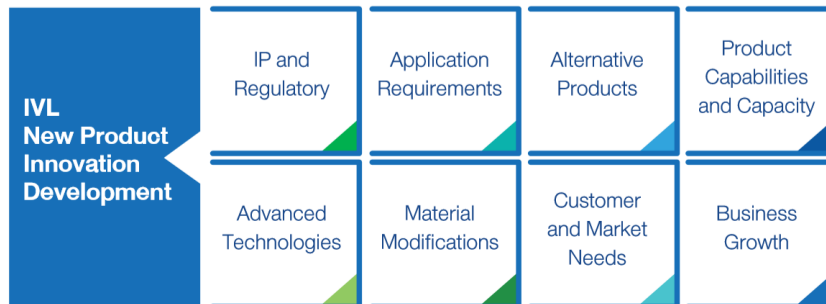


PET HVA Business

33%

2018 Target = 33%

Target Vitality Index In 2019	21% Fibers Business	34% PET HVA Business
-------------------------------------	---------------------------	----------------------------



Więcej
informacji

Dbłość o produkt



Dbłość o produkt w IVL wyznacza ramy dla aktywnego zaangażowania w całej firmie, aby zagwarantować, że nasze produkty nie stwarzają ryzyka dla zdrowia ludzkiego i dla środowiska przy ich użytkowaniu zgodnym z przeznaczeniem, oraz aby generować wartość poprzez dostrzeganie możliwości ograniczania zużycia zasobów i surowców.

Klasyfikacja produktów przyjaznych dla środowiska

Jesteśmy w trakcie tworzenia klasyfikacji naszych produktów. Umożliwia nam ona ustalenie faz życia produktu, dzięki czemu możemy jeszcze udoskonalać ich projekt, produkcję, surowce, transport i łańcuch tworzenia wartości, aby zredukować ich ostateczny wpływ na środowisko i otoczenie oraz zapewnić wyraźne pozycjonowanie naszego portfolio produktów przyjaznych dla środowiska. Naszym celem jest zakończenie klasyfikacji do roku 2020.

Ocena cyklu życia (Life Cycle Assessment – LCA)

Zakończyliśmy LCA we wszystkich naszych zakładach w Azji (z wyjątkiem zakładów nowo przejętych w roku 2018) oraz w niektórych zakładach w Stanach Zjednoczonych i w Europie, zgodnie z ISO14040/44:2006 obejmując oceną 65% naszej łącznej produkcji. Planujemy przeprowadzić oceny LCA w naszych pozostałych zakładach w innych regionach.



Więcej informacji

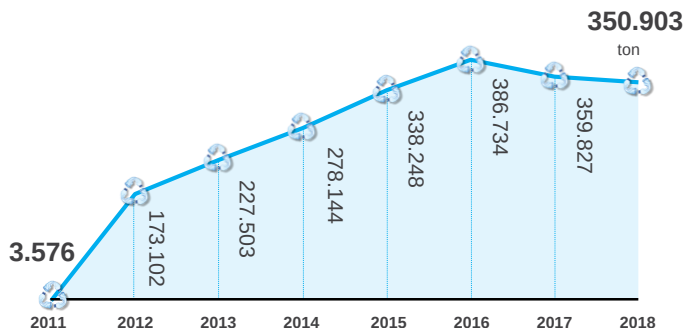


Recykling



PET – Recykling – Odnawianie, aby ograniczać ilość odpadów z tworzywa PET trafiających do środowiska naturalnego i aby chronić zasoby naturalne.

Docelowy poziom recyklingu
Zobowiązanie globalne, aby do roku 2025 wśród surowców do naszej produkcji poliestru znalazło się 750.000 ton zużytego tworzywa PET



* Granulat rPET, który zawiera do 30% materiałów z recyklingu

W latach 2011-2018 poddano recyklingowi około 38 miliardów butelek



Jesteśmy
liderem w
recyklingu PET
w Azji, Europie i
Ameryce Północnej.

Jesteśmy wiodącym producentem wysokiej jakości produktów włókienniczych ze zużytych butelek z PET poddanych recyklingowi.

Jesteśmy wiodącym w świecie producentem oferującym granulaty PET zawierający materiały z recyklingu (technologia wtapiania)

Recykling mechaniczny

- Ciągła ekspansja – przejęcie firmy Sorepla w roku 2018

Recykling chemiczny

- Współpraca z firmami Unilever i Ioniqa
- Współpraca z Loop Industries

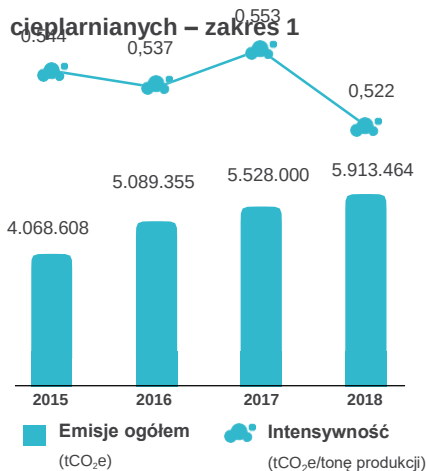


Więcej
informacji

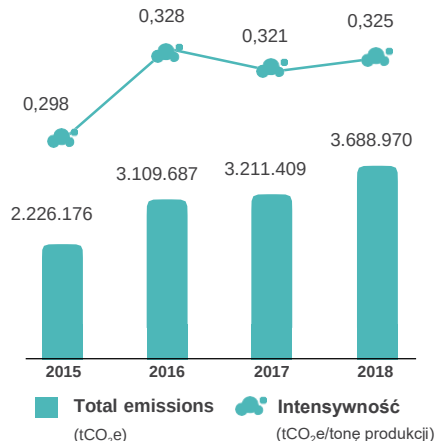
Emisje gazów cieplarnianych



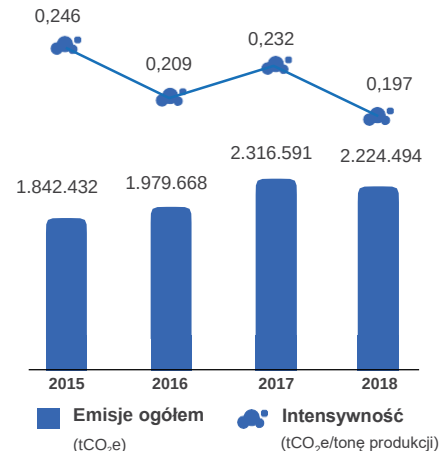
Całkowita emisja gazów cieplarnianych – zakres 1 i 2



Bezpośrednia emisja gazów



Pośrednia emisja gazów cieplarnianych – zakres 2



Zobowiązujemy się proaktywnie zarządzać naszym śladem ekologicznym i inwestować w inicjatywy, które wywierają pozytywny wpływ.

Cel do roku 2020

ograniczenie intensywności łącznie zakresu 1 i 2 w stosunku do poziomów z roku 2013

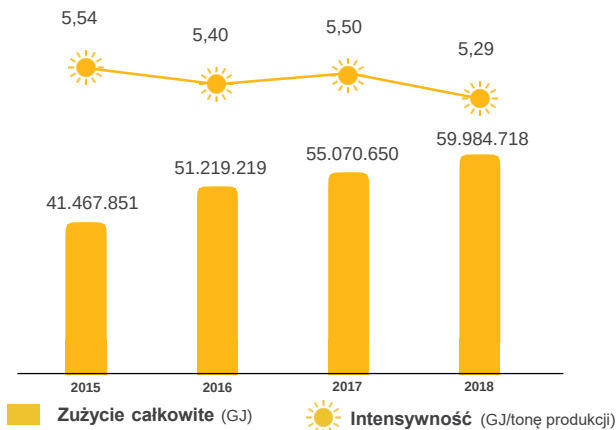
6%

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 w IVL zostały zweryfikowane przez audytora zewnętrznego (zgodnie z ISO 14064-1 i ISO 14064-3).



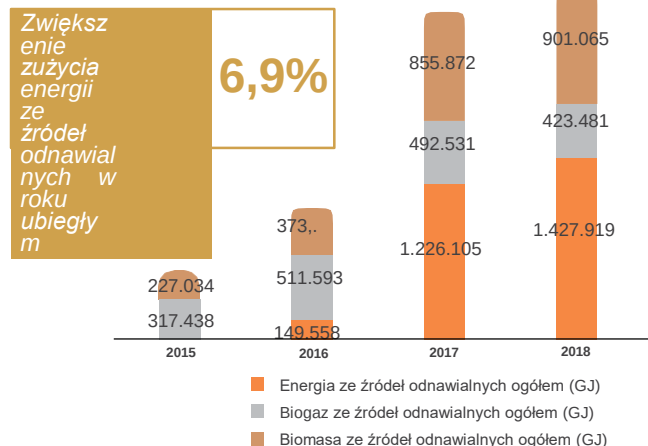
Stale zwiększamy nacisk na efektywność energetyczną, ponieważ pomaga nam to jeszcze zwiększać naszą konkurencyjność dzięki obniżeniu kosztów energii, a jednocześnie przeciwdziałać zmianom klimatycznym. Podejmujemy jednocześnie wiele inicjatyw w zakresie oszczędzania energii.

Całkowite zużycie energii



Trzy z naszych zakładów – Orion Global Pet na Litwie, Indorama Ventures Quimica w Hiszpanii i Wellman International w Irlandii – korzystają w 100% z energii ze źródeł odnawialnych. Indorama Holdings w Lopburi w Tajlandii otworzyła elektrownię słoneczną o mocy 5MW, aby generować ekologiczną energię odnawialną. IVL stale bada dalsze możliwości zwiększania wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych.

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych

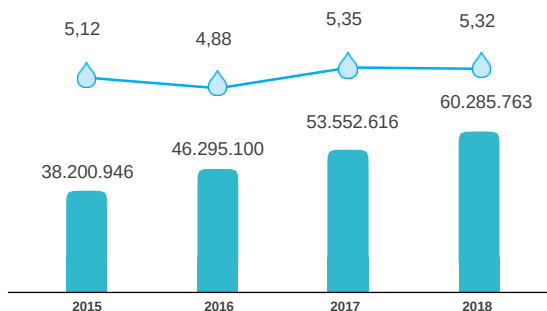


Więcej
informacji



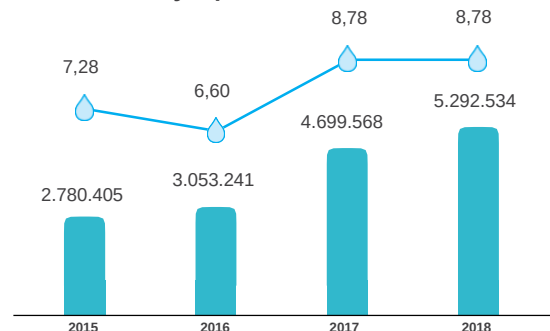
IVL angażuje się w zrównoważoną gospodarkę wodną (w tym pobór i odprowadzanie wody), przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów ochrony środowiska, norm międzynarodowych i przepisów w krajach, w których znajdują się nasze zakłady, oraz stosując jeszcze bardziej rygorystyczne zasady. Ponadto będziemy proaktywnie wykazywać się postawą lidera oraz odpowiedzialnością zgodnie z wyznawanymi przez nas wartościami.

Całkowity pobór wody



■ Całkowity pobór wody (m³) ● Intensywność (m³/tonę produkcji)

Woda poddana recyklingowi i użyta ponownie



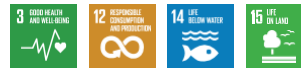
■ Łączna ilość wody poddanej recyklingowi i użytej ponownie (m³) ● Woda poddana recyklingowi i użyta ponownie (%)

Docelowa intensywność zużycia wody w roku 2019

Lepsza niż w roku ubiegłym albo taka sama



Gospodarka odpadami

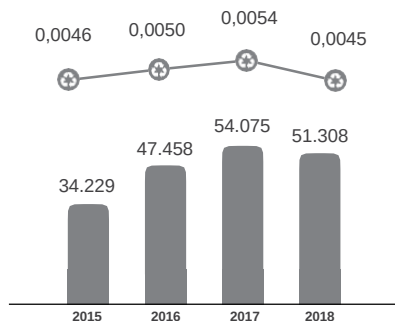


Prowadzimy odpowiedzialną gospodarkę odpadami i w miarę możliwości wykraczamy poza wymogi ustawowe. Zdecydowanie dążymy do ograniczania ilości odpadów i zwiększania utylizacji za pośrednictwem firm przyjaznych środowisku, które mają możliwość wykorzystać odpady ponownie, poddać je odzyskowi bądź recyklingowi, a jednocześnie gwarantujemy, że naszymi odpadami niebezpiecznymi zajmują się i utylizują je wykwalifikowane firmy.

Docelowa intensywność odpadów niebezpiecznych w roku 2019

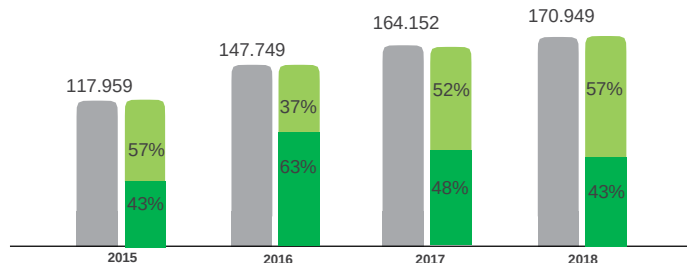
Lepsza niż w ubiegłym roku
albo taka sama

Odpady niebezpieczne ogółem



■ Odpady niebezpieczne
⊕ ogółem (w tonach)
Intensywność (ton/tonę produkcji)

Odpady ogółem wygenerowane, zutilizowane, wykorzystane ponownie, poddane recyklingowi i odzyskowi



■ Odpady wygenerowane ogółem (w tonach)
■ Odpady zutilizowane ogółem (% odpadów wygenerowanych ogółem)
■ Odpady wykorzystane ponownie, poddane recyklingowi i odzyskowi ogółem (% odpadów wygenerowanych ogółem)



Więcej informacji

Bezpieczeństwo i higiena pracy

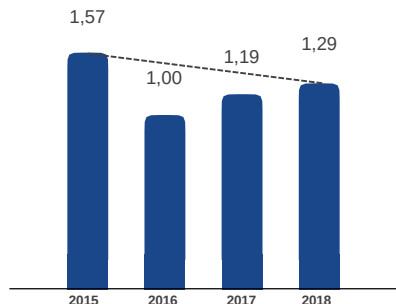


Na dzień 31 grudnia 2018 r. w 45% z wszystkich zakładów posiada certyfikaty systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy OHSAS 18001/ISO 45001.

Łączna liczba odnotowanych wypadków i wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy w roku 2018 wzrosła w stosunku do roku 2017 ze względu na wyższą liczbę wypadków w niektórych zakładach, które zostały przejęte w roku 2018, a w których zatrudnionych jest wiele osób. W roku 2018 w celu zmniejszenia liczby wypadków w tych zakładach skupiliśmy się przede wszystkim na narzuceniu naszej praktyki i kultury bezpieczeństwa.

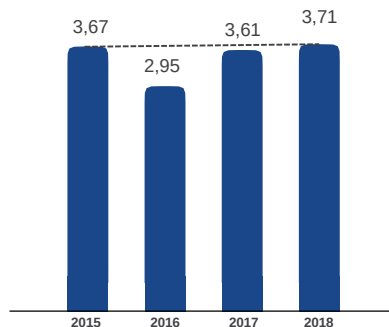
Całkowity wskaźnik odnotowanych wypadków (TRIR)

(przypadki / 200.000 osobogodzin)



Częstotliwość wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy (LTIFR)

(przypadki / 1.000.000 osobogodzin)



Docelowa
redukcja
TRIR
LTIFR
roku
ubiegłym

2%

Wypadki śmiertelne

Cel



Zero wypadków śmiertelnych

Wynik w roku 2018

Zero wypadków śmiertelnych



Kapitał ludzki



15.221
stałych
pracowników

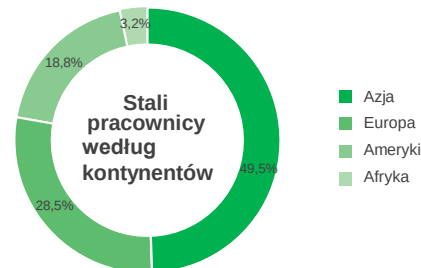
88
pracowników
z niepełnosprawnością

21,53%
kobiet



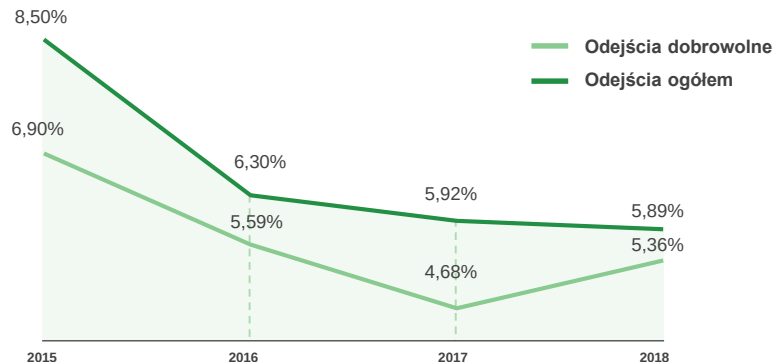
74
narodowości

94,01%
wskaźnik
utrzymania



* Z wyłączeniem spółek joint venture, w których nie sprawujemy kontroli operacyjnej

Zaangażowani pracownicy na całym świecie pochodzący z różnych kultur, prezentujący różne sposoby myślenia i posługujący się różnymi językami zapewniają nam różnorodność intelektualną, która pomaga przekuć wyzwania na możliwości. Aby zagwarantować zrównoważony rozwój, skupiamy się na istotnych inwestycjach w naszych pracownikach, których celem jest dalsze rozwijanie ich umiejętności, wiedzy i doświadczenia.



Więcej
informacji

Zaangażowanie pracowników w skali globalnej



W roku 2018 wskaźnik zaangażowania pracowników wzrósł do poziomu 3,85 – wobec 3,83 w roku 2017.

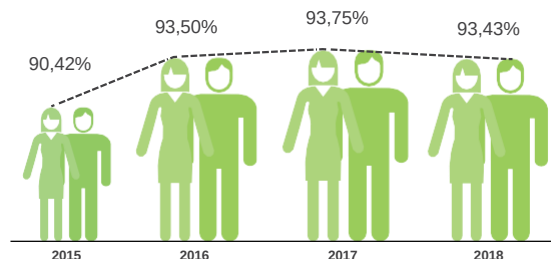
*Docelowy
wskaźnik
zaangażowania
pracowników w
roku 2019*

**Lepszy niż w
roku
ubiegłym
albo równy**



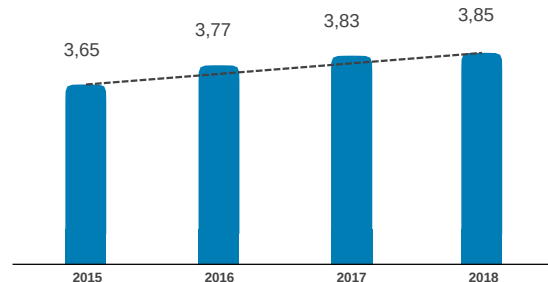
93,43%

*Udział w globalnym badaniu
zaangażowania pracowników*



3,85

*Wskaźnik
zaangażowania
pracowników*



Uczenie się przez doświadczenie



Globalny program rozwoju przywódców

IVLDP, nasz globalny program rozwoju przywódców, skupia się na kreowaniu przyszłych przywódców. Z narzędziami do samooceny i do oceny działalności miało kontakt łącznie 130 członków kadry zarządzającej. Następnie wdrożono program na wyższym poziomie, i-Lead, który jest tak skonstruowany, aby tworzyć kulturę uczenia się przyszłych przywódców przez doświadczenie. Szefem programu jest Dyrektor Generalny Grupy. Kolejnym programem, „programem rozwoju przywódców v-Lead”, zawiadowali dyrektorzy zakładów, a jego celem było zdobywanie doświadczenia z różnych dziedzin i budowanie młodych talentów, które mogą zostać skutecznymi liderami w poszczególnych zakładach.

38 uczestników

Program rozwoju przywódców i-Lead

27 uczestników

Program rozwoju przywódców v-Lead

Globalny program Lean Six Sigma (LSS)

W roku 2018 1.376 pracowników wzięło udział w programach LSS i przystąpiło do realizacji 252 projektów. W latach 2012-2018 zrealizowano 43.920 godzin szkoleń Six Sigma, co zaowocowało oszczędnościami dla spółki w kwocie przekraczającej 32 mln USD.

Więcej informacji

Pozostałe programy rozwoju talentów

IVL zapewnia program „rozwoju cieni” dla jeszcze większego wspierania naszych pracowników w biurze holdingu. Ten dziewięciomiesięczny program, współorganizowany przez Indorama Ventures i Sasin School of Management – jedną z najbardziej renomowanych uczelni ekonomicznych w Tajlandii – oferuje jedyną w swoim rodzaju mieszankę edukacyjną w formie klasycznych zajęć, wizyt w zakładach, projektów i nauki przez wymianę wiedzy i doświadczeń. W programie, który efektywnie rozwija i wspiera pracowników lokalnych, wzięło udział łącznie 18 potencjalnych menedżerów wysokiego szczebla.

1.376 uczestników

Program LSS



18 uczestników

Program rozwoju cieni



173,60 USD

Nakłady na szkolenia na jednego pracownika

30,43

Godziny szkolenia na jednego pracownika



Nagrody za doskonałość operacyjną



Feedstock Business

PT Indorama Petrochemicals, Indonesia



Fibers Business

PT Indorama Ventures Indonesia, Indonesia



PET Business

Guangdong IVL PET Polymer Company Limited, China



Packaging Business

Indorama Ventures Packaging (Philippines) Corporations, Batino, Philippines

Operational Excellence Awards - nagrody za doskonałość operacyjną – wprowadzono w roku 2017 jako uznanie za starania zespołów w poszczególnych segmentach naszej działalności. Kryteria przyznawania nagród skupiają się na zrównoważonym rozwoju, działalności operacyjnej i finansach. Do kryteriów dotyczących zrównoważonego rozwoju należą emisje gazów cieplarnianych, wypadki, zużycie energii, zadowolenie klientów i zaangażowanie pracowników.

Najlepsze jednostki z naszych czterech segmentów działalności odebrały nagrody i gratulacje z rąk członków naszego Zarządu w obecności globalnych liderów IVL podczas dorocznego spotkania w sprawie strategii globalnych, które odbyło się w Bangkoku.

Więcej informacji



Ocena praw człowieka w łańcuchu tworzenia wartości w naszej działalności

Mocno wierzymy w poszanowanie wszystkich praw człowieka i w przestrzeganie Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Nasza Polityka w zakresie praw człowieka odzwierciedla prawa wszystkich osób zainteresowanych.

Zero

naruszeń praw człowieka w roku 2018



Dostawcy

Proces oceny dostawców w sposób metodyczny i zharmonizowany wymaga, aby dostawcy:

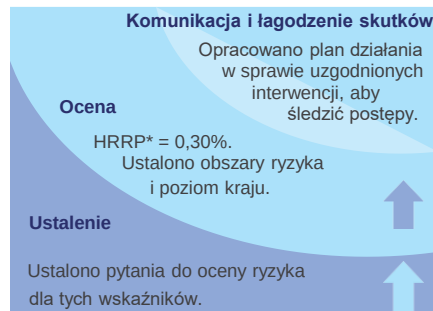


zaakceptowali kodeks etyczny dostawców



Wypełnili ankietę samooceny

Ocena praw człowieka w miejscu pracy



Klienci, kontrahenci i konkurencja

Szanujemy prywatność naszych klientów i innych kontrahentów, o których mowa w naszej Polityce w sprawie traktowania akcjonariuszy, Polityce w sprawie traktowania klientów, Polityce w sprawie kontrahentów i konkurencji oraz Polityce w sprawie partnerów handlowych i wierzycieli.



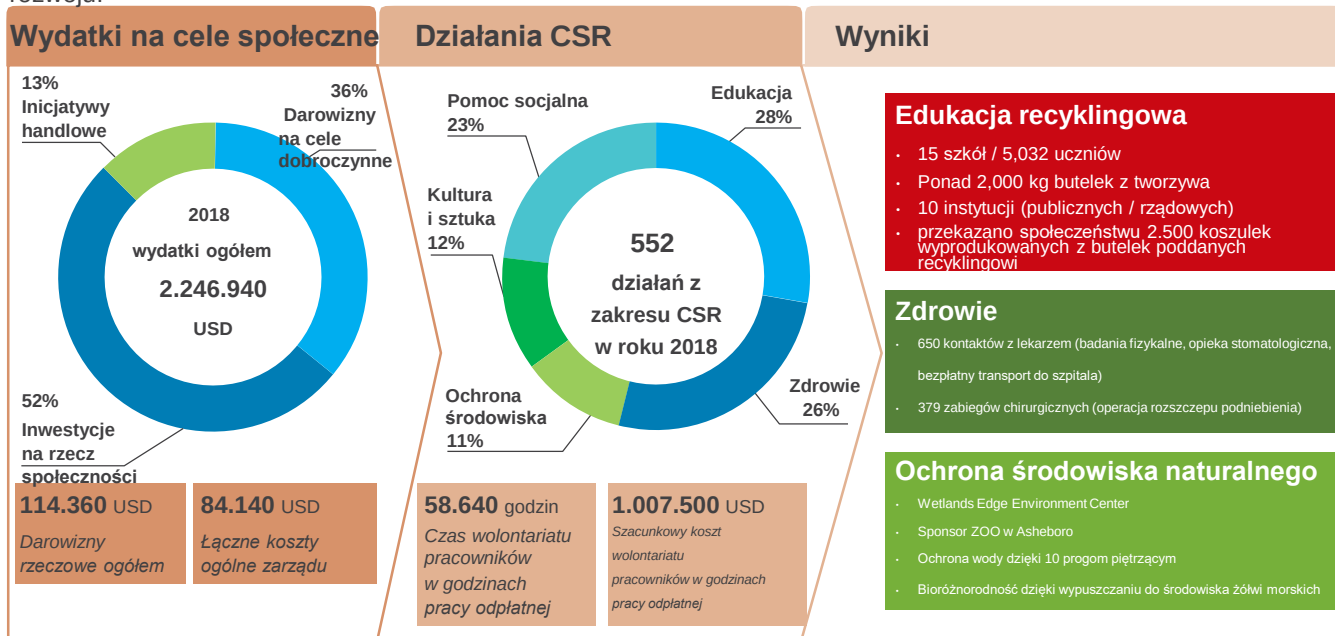
Więcej informacji

Uwaga: * HRRP = Liczba ustalonych potencjalnych ryzyk z zakresu praw człowieka / (odpowiedzi ze wszystkich jednostek x łączna liczba pytań)

Odpowiedzialność społeczna



Odpowiedzialność społeczna biznesu (ang. Corporate Social Responsibility, CSR) to kluczowa strategia, dzięki której możemy wykazać, że prowadzimy działalność w sposób uczciwy. Nasze działania wykazują pozytywny wpływ, który jako firma wywieramy na społeczeństwo i na środowisko, a który z kolei jest bardzo istotny dla zrównoważonego rozwoju.



Droga przed nami – rok 2019 i dalej



Zobowiązanie globalne, aby
do roku 2025 wśród surowców
do naszej produkcji poliestru
znalazło się 750.000 ton
zużytego tworzywa PET

Certyfikacja ISO
100% of ISO 9001
98% of ISO 14001, ISO 50001,
ISO 45001/OHSAS 18001
w zakładach na całym
świecie do roku 2020

Klasyfikacja produktów
przyjaznych dla środowiska
do roku 2020

Większy nacisk na zasadę **zero
niebezpiecznych odpadów na
składowiska** w naszych
zakładach na całym świecie

Większy nacisk na zasadę
zero odprowadzanych ścieków
w naszych zakładach na
całym świecie

Dalszy **wzrost**
wykorzystania **energii ze
źródeł odnawialnych**



Więcej
informacji

Sprawozdawczość, weryfikacja i zapewnienie raportów



*Reported based on the
Global Reporting Initiative
(GRI) Standards*

Reporting Assurance

100%

*in accordance with
AA1000AS*

GHG Verification

100%

*in accordance with
ISO 14064-1 and ISO 14064-3*

Contacts and Feedback



RICHARD JONES

Head of Corporate Communications,
Sustainability and Local Human Resources

+662 661 6661 ext. 680

richard.j@indorama.net

HARSHA V REDDY

Head of Global Sustainability

+662 661 6661 ext. 605

harsha.r@indorama.net

AVINASH CHANDRA

Head of Corporate EHS

+662 661 6661 ext. 184

avinash.c@indorama.net



Sustainability Report 2018



For More
Information



Annual Report 2018



For More
Information

PET is an incredible product that is 100% recyclable.
Together, let's use it wisely, and dispose of it responsibly
for a better tomorrow.



INDORAMA VENTURES PUBLIC COMPANY LIMITED

75/102 Ocean Tower 2, 37th Floor,
Soi Sukhumvit 19 (Wattana), Bangkok 10110 Thailand
Telephone: +662 661 6661 Fax: +662 661 6664-5
www.indoramaventures.com

Sustainability Report Executive Summary 2018 is printed on 100% recycled paper.
All the text is printed using natural soy ink.