



# КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2019



Больше информации

MEMBER OF

**Dow Jones  
Sustainability Indices**

In collaboration with



- Участник Мирового индекса устойчивости Доу Джонса (DJSI) «Химическая промышленность развивающихся рынков»
- **Уровень 2<sup>ой</sup>** среди глобальных химических компаний
- Получение **“Серебряного”** знака отличия



- Рейтинг изменения климата 2019 года: **B**



FTSE4Good

- Входит в серию **FTSE4Good Index**
- Лучший рейтинг по раскрытию информации об окружающей среде, социальной сфере и управлении (ESG) в 2019



- Присвоение **Золота** **Топ 3%** поставщиков во всех категориях



**SUSTAINALYTICS**

- 2019 ESG Раскрытие **3** ранга товарных химических веществ

**MSCI**



- Показатель раскрытия информации ESG за 2019 год: **BB**



# Содержание

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Обзор компании IVL                                                  | 4  |
| Стратегия устойчивого развития IVL                                  | 5  |
| Структура управления устойчивым развитием IVL                       | 6  |
| Сообщение генерального директора группы (CEO)                       | 7  |
| Сообщение начальника отдела по переработке отходов                  | 9  |
| Стабильное повышение доходности IVL для заинтересованных сторон     | 10 |
| Цели по достижению социально-экономической устойчивости(SDGs) и IVL | 11 |



## Руководство 12

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Корпоративное управление                 | 13 |
| Управление взаимоотношениями с клиентами | 14 |
| Инновационный менеджмент                 | 15 |



## Экология 16

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Стратегия по управлению климатом            | 17 |
| Управление энергопотреблением               | 18 |
| Управление выбросами парниковых газов (GHG) | 19 |
| Управление водными ресурсами                | 20 |
| Обращение с отходами                        | 21 |
| Переработка                                 | 22 |
| Замкнутая экономика                         | 23 |



## Общество 24

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Безопасность и охрана труда             | 25 |
| Кадры и Многообразие                    | 26 |
| Управление человеческим капиталом       | 27 |
| Корпоративное гражданство               | 28 |
| Обучение навыкам по переработке отходов | 29 |

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Обзор основных амбиций IVL в области устойчивого развития до 2025 года | 30 |
|------------------------------------------------------------------------|----|

# Обзор компании IVL

## Производственные предприятия IVL\*

на 31 Декабря 2019



109

Производств

5

Континентов

32

Страны

в 2019,

22

Новых  
Производства

18

### Европа

- Австрия
- Болгария
- Чехия
- Дания
- Франция
- Германия
- Ирландия
- Италия
- Литва
- Люксембург
- Польша
- Португалия
- Россия
- Словакия
- Испания
- Нидерланды
- Турция
- Великобритания

3

### Северная Америка

- Канада
- Мексика
- США

1

### Южная Америка

- Бразилия

3

### Африка

- Египет
- Гана
- Нигерия

7

### Азия

- Китай
- Индия
- Индонезия
- Израиль
- Мьянма
- Филиппины
- Таиланд

\* Отчет в области устойчивого развития 2019 состоит из данных по 94 объектам.  
Более подробная информация приведена на финальных страницах отчета

# Стратегия устойчивого развития IVL



Больше информации

Мы понимаем, что создаем культуру, в которой рабочее место - это «дом вдали от дома». Где вместе мы мечтаем, стремимся, создаем и празднуем лучшую повседневную жизнь для себя, наших клиентов и общества.



## Экология - ответственная деятельность

Наша деятельность и продукция ориентирована на то, чтобы быть экологически безвредными, вносить вклад в замкнутую экономику, минимизировать потребление ресурсов и сокращать выбросы в целях борьбы с изменением климата.



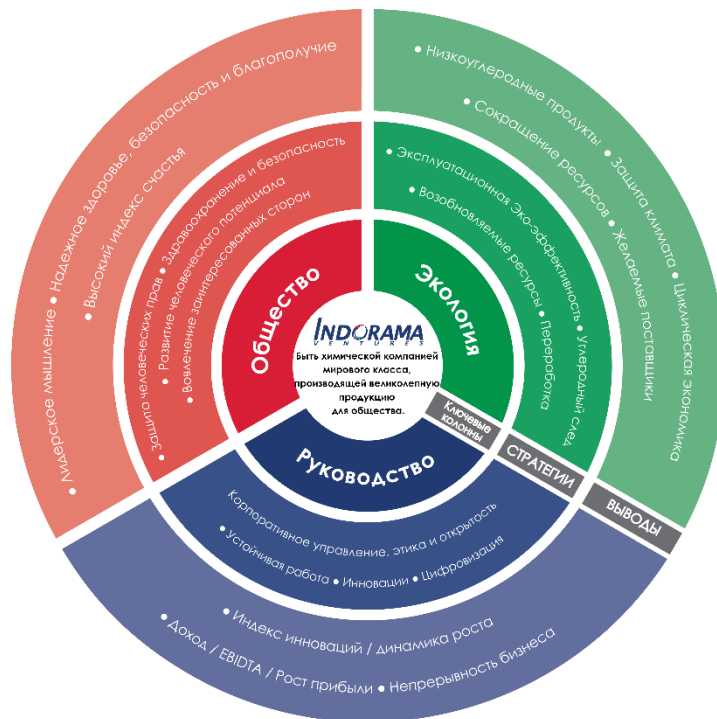
## Общество – культура расширения прав и возможностей

Наше уважение прав человека, участие в инвестировании в наращивание потенциала и создание общих ценностей для наших заинтересованных сторон демонстрируют нашу приверженность достижению долгосрочного успеха.



## Руководство - Бизнес-потенциал

Наш бизнес основан на нашей добросовестности и этических принципах, стимулируя потребительский опыт с помощью наших инновационных продуктов и продвигаясь вперед в удовлетворении потребностей общества в устойчивом росте и лидерстве.





# Структура управления устойчивым развитием IVL

## Совет Директоров

### Комитет по устойчивому развитию и управлению



Мистер Алоке Лохия  
Президент



Мистер Ратхьян Сримонгколь  
Участник



Мистер Рассел Лейтон  
Кекуева  
Участник



Мистер Канит Си  
Участник



Мистер Тевин Вонгванич  
Участник



Мистер Дилип  
Кумар Агарвал  
Участник



Мистер Уди Пол  
Сингх Гилл  
Участник



Мистер Яшовардхан  
Лохия  
Участник



Доктор Дипак Парих  
Участник

Комбинированный  
ПЭТ-бизнес

Интегрированное производство  
оксидов и их производных

Производство  
Нитей (волокон)

Области определения  
Устойчивости

#### Руководство

Корпоративное управление / Управление рисками / Управление взаимоотношениями с клиентами / Управление цепочками поставок / Налогообложение / Инновационное управление

#### Экология

Охрана окружающей среды (Энергия - ПГ - Вода - Отходы) / Изменение климата / Оптимизация продукции

#### Общество

Человеческие ресурсы (Трудовая практика - Человеческий капитал - Права человека) / Охрана труда и техника безопасности / Корпоративная социальная ответственность

# Сообщение генерального директора группы (CEO)



Больше информации



//

**МЫ ПРИНИМАЕМ КОНЦЕПЦИЮ УСТОЙЧИВОСТИ ПОТОМУ ЧТО ЭТО ПУТЕШЕСТВИЕ, ПРЕОБРАЗУЮЩЕЕ И ТРЕБУЮЩЕЕ, ЧТОБЫ МЫ ПОСТОЯННО УЛУЧШАЛИСЬ - В НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В НАШЕЙ КОМАНДЕ И ДЛЯ НАШЕГО ДОЛГОСРОЧНОГО УСПЕХА.**

Наши коллективные усилия будут способствовать успешному проведению десятилетия действий по обеспечению устойчивости.

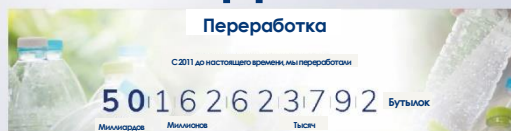
//

**Алоке Лохия**

Генеральный директор группы



# ТАЙЛАНД, ГОРДИСЬ 50 МИЛИАРДОВ БУТЫЛОК С 2011 ДО 23 МАРТА 2020 И СОТРУДНИЧЕСТВО



Мы ускоряем наши усилия, обещая перерабатывать не менее 50 миллиардов бутылок в год. Инвестируя 1,5 миллиарда долларов США, чтобы достичь этого к 2025 году.

Самый низкий  
углеродный след  
по сравнению с  
альтернативной  
упаковкой

Увеличивает  
срок хранения  
еды и напитков

Легкий  
вес

100%  
Перераба-  
тываемый

Экологически  
чистый

Полностью  
циклический



## Давай перерабатывать вместе!



indoramaVentures



indoramaVentures\_official



@IVLteam



Indorama Ventures PCL





# Сообщение начальника отдела по переработке отходов



//

**ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ  
БУДУЩЕЙ УСТОЙЧИВОЙ ГЛОБАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ, И МЫ В IVL СЧИТАЕМ, ЧТО ОНА  
ИМЕЕТ ВАЖНЕЙШЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ  
ИННОВАЦИОННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РОСТА.**

Компания IVL быстро становится мировым лидером в области переработки, создавая инфраструктуру, в которой нуждается мир, чтобы замкнуть цикл и обеспечить Замкнутую экономику для упаковки из ПЭТ.

//

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters.

**Яшовардхан Лохия**

Главный специалист  
по переработке

# Стабильное повышение доходности IVL для заинтересованных сторон

## Наши активы

**4,582**

Млн, \$  
Собств. капитал

**73.45**

Млн, ГДж  
Потребление энергии

**13.19**

Млн, тонн  
Потребление сырья

**65.22**

Млн, м³  
Использование воды

**33.06**

Часов тренингов на  
сотрудника

**170.67**

Долларов  
Затраты на образование  
сотрудника

**22,696**

Сотрудников

**1,796,730**

Долларов  
Вклад в корпоративную  
социальную ответственность

## Наша бизнес модель

### Видение

Быть химической компанией мирового класса, производящей великолепную продукцию для общества.

### Миссия

Мы обязуемся быть ответственным отраслевым лидером, опираясь на превосходство наших сотрудников, процессов и технологий для создания ценностей для наших заинтересованных сторон.

### Ценности

Клиент - это то, почему мы существуем. Наши люди имеют значение. Мы видим изменения как возможность. Разнообразие - наша сила. Мы несем ответственность.

## Наши результаты

**11.36**

Млн, \$  
Общая выручка

**387**

Млн, \$  
Чистая прибыль

**21%**

**Vitality Index** Волокна  
(процент доходов от  
новых продуктов в  
общих доходах)

**35%**

**Vitality Index** ПЭТ продукты  
(процент доходов от новых  
продуктов в общих доходах)

**90.97%**

Индекс вовлеченности  
сотрудников в рабочий  
процесс

**86.58%**

Индекс удовлетворенности  
потребителей

**12.34**

Млн, тонн  
Общее  
производство

**2.59**

Млн, ГДж  
Возобновляемая  
энергия

**206,996**

Тонн ПЭТ  
Переработка

**0.555**

Тонн CO<sub>2</sub> –  
эквивалента на  
тонну производства

Коэф. частоты травм без потери  
рабочего времени

**TRIR = 1.45**

Случаев / 200,000  
Человек-часов

Коэф. частоты травм с потерей  
рабочего времени

**LTIFR = 4.18**

Случаев / 1,000,000  
Человек-часов

# Цели по достижению социально-экономической устойчивости (SDGs) и IVL



Больше информации



## Переработка & Замкнутая экономика **3 4 6 8 12 13 14 15 17**

- Разработка способов внедрения возможности вторичной переработки в производство продукции и замкнутую экономику в бизнесе и операциях
- Вовлечение потребителей переработанной продукции в цикл создания стоимости продукции
- Установление партнерских отношений с организациями с целью усиления нашего вклада в экономику с замкнутым движением.

## Климат & Энергия **7 11 12 13 14 17**

- Полностью соответствовать глобальным инициативам, одобренным на COP21 в отношении разработки стратегии по изменению климата
- Увеличение использования электроэнергии из возобновляемых источников
- Интеграция анализа TCFD и рекомендаций

## Охрана окружающей среды **3 6 9 12 13 14 15 17**

- Управление устойчивым использованием ресурсов и повышение эффективности
- Анализ глобального риска и дефицита воды
- Сокращение воздействия опасных химических веществ

## Сотрудники и охрана труда **3 4 5 8 12 14 15**

- Обеспечение достойных условий труда, равенства и отсутствия дискриминации
- Предоставление возможностей для обучения и развития
- Гарантия того, что здоровье и безопасность находятся в приоритетном значении в нашей деятельности.

## CSR & Взаимодействие **3 4 6 8 11 12 14 15 17**

- Содействие местному развитию в области здравоохранения, благосостояния и образования
- создание общих ценностей для заинтересованных сторон и содействие развитию экономики



## **РУКОВОДСТВО** **ДЕЛОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ**

IVL зарегистрировала рост объема на 18% в 2019 году, в основном за счет неорганической экспансии. В 2019 году разброс по всей отрасли снизился до исторического минимума. Денежный поток от операционной деятельности в течение этого периода увеличился в результате снижения цен и производственной эффективности.

### Основные финансовые показатели

**Производство**

**12.34**

Миллион тонн

**+18%**

**Выручка**

**11.36**

Миллиард \$

**+6%**

**Основной** EBITDA

**1,147**

Миллион \$

**-20%**

**Core Net Profit**  
After Tax and NCI

**387**

Миллион \$

**-51%**

**Денежный поток от  
операционной деятельности**

**1,316**

Миллион \$

**+33%**

**Основной доход на акцию**

**1.96**

THB

**-56%**

**Рейтинг**

**ТРИС**

**AA-**



Мы обязуемся действовать этично, прозрачно, без взяточничества и коррупции во всех наших глобальных операциях.



В 2019 году в отношении IVL не было применено никаких штрафных санкций за несоблюдение требований законодательства о корпоративном управлении.



В мае 2018 г. компания успешно возобновила сертификацию для Тайландской коалиции коллективных действий против коррупции (CAC). IVL получила первую сертификацию в октябре 2014 года.



Компания получила оценку "Отлично - 5 звезд" CG в практике CG компаний, зарегистрированных на тайском рынке, которая была проведена Институтом директоров Таиланда (IOD). Уже седьмой год подряд IVL получает оценку "5 звезд".

## 2019 Основные моменты

Компания IVL пересмотрела, консолидировала и реструктурировала все свои политики и кодексы корпоративного управления в рамках одного документа под названием "Руководство по корпоративному управлению" (Руководство по корпоративному управлению). Руководство было распространено среди всех подразделений IVL, доведено до сведения. Обучение проводилось с сентября 2019 года.



IVL не имеет никаких гендерных предубеждений и может назначить достойную женщину независимым директором, когда появляется такая возможность, как указано в Уставе NCCG. Соответственно, Совет назначил женщину-кандидата, который начнет работу в мае 2020 года после проведения годового общего собрания акционеров.

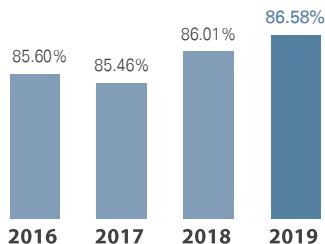




Больше информации

## Индекс удовлетворенности клиента (CSI) and Коэффициент Удержания Клиентов (CRR)

### CSI (2016–2019)



2019 Цель IVL в целом CSI

Лучше или равно  
**86%**

**CSI**  
**86.58%**

**CRR**  
**93%**

Оценка удовлетворенности клиентов охватывает **100%** международных операций



**Сырье**

CSI : 86.16%  
CRR : 95%



**ПЭТ**

CSI : 87.11%  
CRR : 94%



**Волокна**

CSI : 85.88%  
CRR : 91%



**Упаковка**

CSI : 88.11%  
CRR : 95%



**Шерсть**

CSI : 86.56%  
CRR : 92%



**Переработка**

CSI : 84.73%  
CRR : 98%

Являясь лидером рынка в цепочке создания стоимости из полиэфиновых материалов, IVL осознает свою важную роль в понимании и позитивном воздействии на потребности своих клиентов в связи с их растущими усилиями по решению задач в области устойчивого развития.

### 2019 Основные моменты



#### Награды от клиентов



Indorama Ventures получила "Награду за устойчивое развитие" от компании Coca-Cola.



Компания **Petform** (Таиланд) была удостоена "Золотой Награды" от **ThaiBev** в рамках программы награждения бизнес-партнеров 2019 года.



Больше информации

## 2019 Основные моменты

- **13.8** млн долл. затраты на научно-исследовательскую деятельность
- **162** научно-исследовательские сотрудники
- **17** научно-исследовательские центры

## Vitality Индекс\*



### Волоконный бизнес

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| <b>2019</b>     | <b>2020</b>     |
| Факт <b>21%</b> | Цель <b>23%</b> |
| Цель <b>21%</b> |                 |



### ПЭТ-ХВА Бизнес

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| <b>2019</b>     | <b>2020</b>     |
| Факт <b>35%</b> | Цель <b>34%</b> |
| Цель <b>34%</b> |                 |

\* Vitality Index: Процент доходов от инновационных продуктов в общих доходах.

**IVL** признает, что инновации имеют решающее значение для ее видения в создании замечательных продуктов для общества. Она также постоянно совершенствует свою продукцию и процессы, чтобы идти в ногу с меняющимися потребностями рынка, защищать людей и окружающую среду, а также постепенно улучшать нашу основную деятельность.

## PHP Enka TecTape Hybrid Roving получает награду AVK за инновации.

Разработка легкового автомобильного сиденья с гибридным приводом **Enka TecTape** компании **PHP Fibers** была отмечена наградой **AVK** за инновации на выставке **Composites Europe Fair 2019**, которая была поддержана правительством Германии.



## Победы Тревиры Волокна в Бранденбургской премии за инновации

Компания **Trevira** была названа лауреатом "**Brandenburg Innovation Award for Plastics and Chemistry 2019**" Министерства экономики Бранденбурга за свою новую огнезащитную пряжу из УФ-стойких полиэфирных нитей.



# ЭКОЛОГИЯ

## ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Наша деятельность и продукция направлена на то, чтобы быть экологически безвредными, способствовать развитию экономики с замкнутым циклом, а также на сокращение потребления ресурсов и выбросов в целях борьбы с изменением климата.

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Мы обязуемся эффективно управлять нашей деятельностью по охране окружающей среды. В **2019** году **83%** нашей деятельности сертифицировано по стандарту **ISO 14001**. Все наши инвестиции и инициативы, оказывающие положительное воздействие на окружающую среду, проходят технико-экономический и финансовый анализ для обеспечения устойчивости каждого из наших проектов.



Стратегия по  
изменению климата



Энергия



Возобновляемая  
Энергия



Парниковые  
Газы



Вода



Отход



Переработка



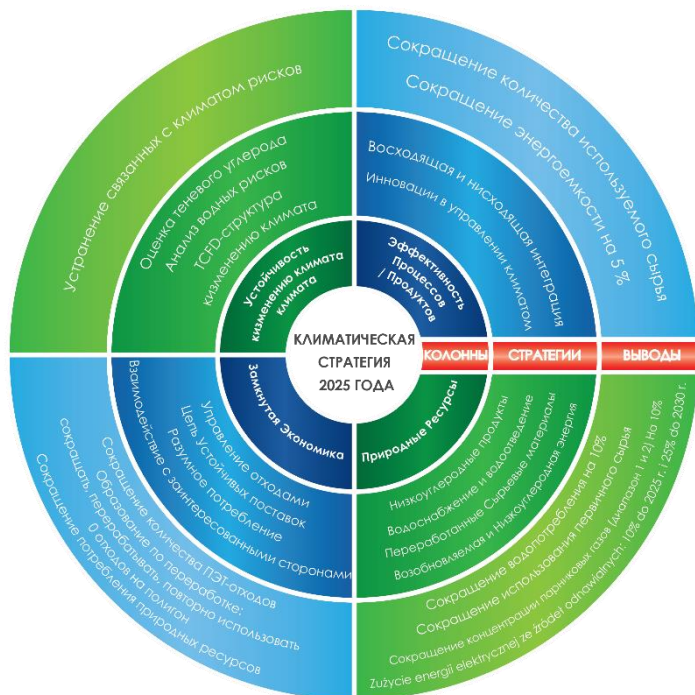
Замкнутая  
экономика

# Стратегия по изменению климата



Больше информации

Наша Климатическая стратегия на 2025 год полностью согласуется с глобальными инициативами, согласованными на Парижской конференции по климату (COP21) в целях разработки сильных низкоуглеродных стратегий.



## Анализ изменчивости

На корпоративном уровне мы каждые полгода проводим анализ изменчивости с целью обеспечения устойчивого развития, особенно воздействия на окружающую среду и социальную сферу.



- **Анализ Сценариев**  
использование TCFD в качестве руководства по изменению климата
- **Анализ изменчивости воды**  
с использованием инструмента "AQUEDUCT Water Risk", разработанного Институтом мировых ресурсов (ИВР).

## Управление климатом



Мы применяем принципы в рамках инициативы Всемирного экономического форума в области управления климатом. Она служит в качестве инструмента, способствующего активизации стратегических дебатов по климату и стимулирующего принятие целостных решений.

## 2019 Основные моменты



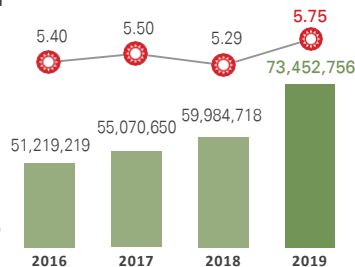
Рейтинг изменения климата: **B**



В 2019 году было реализовано **56** проектов по энергосбережению, которые способствовали повышению экологической эффективности нашей деятельности.

Рост абсолютного энергопотребления обусловлен ростом объемов хозяйственной деятельности и приобретением энергоемких агрегатов. Тем не менее, мы будем уделять больше внимания энергоэффективным альтернативам и расширять меры по повышению энергоэффективности. IVL продолжает изучать возможности увеличения использования возобновляемых источников энергии.

## Общее потребление энергии



■ Общее потребление (ГДж)

⊙ Расход энергии (ГДж/Тонна производства)

## Общее потребление возобновляемой энергии



■ Общий объем возобновляемой биомассы (ГДж)

■ Общий объем возобновляемого биогаза (ВБГ) (ГДж)

■ Общий объем возобновляемой электроэнергии (ГДж)



### 2025 Цель

- 5% снижение энергоемкости
- 10% потребление возобновляемой электроэнергии



### 2030 Цель

- 25% потребление возобновляемой электроэнергии

## 2019 Основные моменты

- **5%** увеличение потребления электроэнергии из возобновляемых источников по сравнению с предыдущим годом
- **1.5 миллионов ГДж** возобновляемой электроэнергии, закупленной и произведенной
- Увеличение количества заводов с **3 до 4** со 100% возобновляемого потребления электроэнергии и с **1 до 4** заводов с крышами, оборудованными солнечными фотоэлектрическими панелями
- **52%** всех операций, сертифицированных по **ISO 50001**



Больше информации

Мы анализируем выбросы ПГ по всему миру в соответствии с Протоколом WRI / WBCSD и ISO 14064-1: 2006 о парниковых газах по корпоративному учету и отчетности и применяем меры по сокращению выбросов.

Увеличение абсолютных выбросов ПГ связано с приобретением энергоемких предприятий, что привело к высоким выбросам.

## Прямые выбросы парниковых газов (Диапазон 1)



## Косвенные выбросы ПГ (Диапазон 2)



## Общий объем выбросов ПГ (Диапазон 1 и 2)



## 2019 Основные моменты

- 6.5% снижение концентрации ПГ Диапазон 2
- 122,806 тCO<sub>2</sub>е, сэкономленные в результате использования возобновляемых источников энергии



## 2025 Цель

- 10% снижение комбинированной концентрации выбросов парниковых газов (объем 1 и 2).



# 100%

Учет, верификация и контроль выбросов парниковых газов в соответствии с ISO 14064-1 и ISO 14064-3.



# Управление водными ресурсами



Больше информации

В рамках наших глобальных операций мы прилагаем все прагматические усилия к тому, чтобы свести к минимуму использование водных ресурсов. В **2019** году мы снизили интенсивность использования воды на **4%** по сравнению с предыдущим годом. Мы внедряем принцип **3Rs**, чтобы сократить отбор пресной воды в большинстве наших операций с помощью станций очистки сточных вод и сбора дождевой воды.

## Общий расход воды

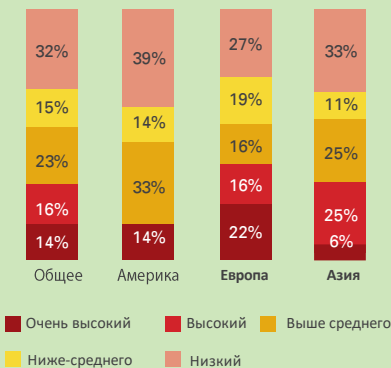


## Вода Переработанная/ Рециркулированная\*

\*Процентная доля ранее использованных / повторно использованных вод пересчитывается в связи с изменением в методике расчета.



## 2019 Оценка уровня стресса в водной среде\*



## 2019 Основные моменты

- В 2019 году цель по расходу воды перевыполнена на 4%
- 2.4 сэкономлено миллиона м³ воды
- 5.2 миллиона м³ воды вторично/повторно использованы, что равно 7.46% общего водозабора



## 2025 Цель

- 10% снижение уровня воды

\*Оценка проводилась с использованием инструмента **AQUEDUCT Water Risk Tool**, разработанного WRL.



Больше информации

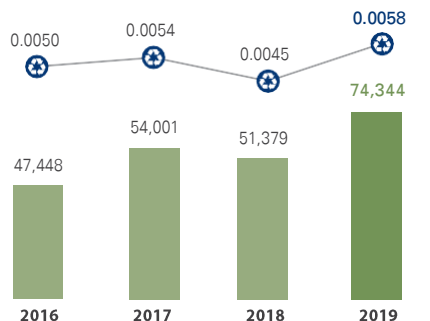
На протяжении многих лет управление отходами продолжало усиливать нашу приверженность устойчивому развитию.

Проводя аудит полигонов для захоронения отходов, мы предпринимаем инициативы по дальнейшему сокращению как опасных, так и неопасных отходов. Мы стремимся к тому, чтобы на полигон ТБО не вывозилось никаких опасных отходов.

## 2019 Основные моменты

- Был инициирован аудит опасных отходов на полигоне ТБО.

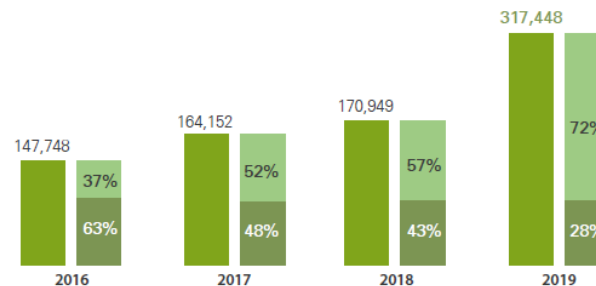
### Общие опасные отходы



■ Общий объем опасных отходов (тон)

⊕ Объем отходов производства (Тонны/тонны производства)

### Общий объем отходов Сгенерировано, утилизировано, повторно использовано, переработано и восстановлено



■ Общий объем образующихся отходов (тон)

■ Общее количество повторно использованных, переработанных и восстановленных отходов (% от общего количества образовавшихся отходов)

■ Общее количество утилизированных отходов (% от общего объема образующихся отходов)



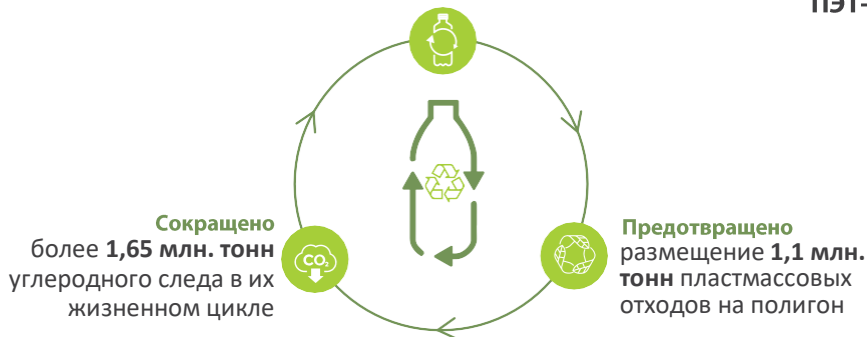
Больше информации

## 2025 Глобальные обязательства

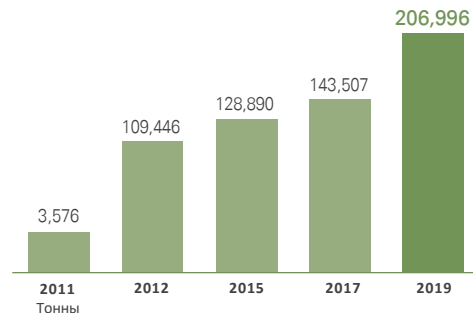
- Переработка **750.000** тонн ПЭТ-материалов в качестве исходного сырья в наше производство полиэфира в год
- Перерабатывать **50** миллиардов бутылок в год
- Инвестиции **1,5** млрд. долл.



**Переработано**  
около **50 миллиардов** ПЭТ бутылок



ПЭТ-бутылки переработанные после потребления





Больше информации

Для нас важно, чтобы мы могли обеспечить нашим клиентам дополнительные выгоды благодаря использованию нашего продукта, при этом максимально бережно относясь к окружающей среде. Принятие более замкнутой экономики, это ключевой шаг, который поможет нам достичь нашего стремления быть химической компанией мирового класса, производящей великолепную продукцию для общества.





# ОБЩЕСТВО

## КУЛЬТУРА ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Здоровье, безопасность и благополучие являются нашими основными ценностями. Мы постоянно реализуем программы по улучшению и ставим здоровье и безопасность наших сотрудников на первое место в нашей деятельности.



Мы предоставляем справедливые и равные возможности для всех без какой-либо дискриминации и строим уникальную и естественным образом отличающуюся корпоративную культуру, уважающую многообразие и способствующую сотрудничеству и объединению усилий группы с обеспечением соблюдения прав человека в любом контексте, включая трудовую практику.



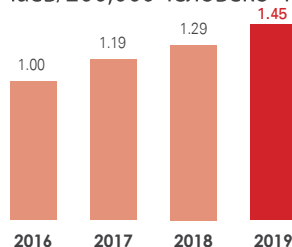
Мы взаимодействуем и поддерживаем прочные отношения с обществом, внося свой вклад в долгосрочный и устойчивый экономический рост и развитие сообществ, в которых мы живем и работаем.



Больше информации

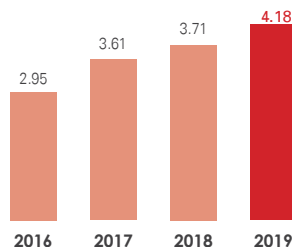
## Общая регистрируемая степень травматизма: TRIR

(случаев/200,000 человеко-часов)



## Количество травм с потерей трудоспособности: LTIFR

(случаев/1,000,000 человеко-часов)



По состоянию на **31 декабря 2019** года **70%** всех наших предприятий имеют сертификаты системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности **OHSAS 18001/ISO 45001**.

Мы продолжили инвестировать в обучение всех наших сотрудников в области охраны труда и техники безопасности. Более **465 800** часов обучения в области охраны труда и техники безопасности было предоставлено нашим сотрудникам и подрядчикам.

### TRIR / LTIFR

Наша общая регистрируемая коэффициента травматизма (**TRIR**) составляла **1,45**, а коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (**LTIFR**) - **4,18** в **2019** году. Увеличение **TRIR** и **LTIFR** с течением времени связано с изменением состава приобретенных компаний. Некоторые из последних приобретаемых компаний располагают большим количеством рабочей силы и требуют больше ручного труда, приводящего к высоким травмам.



### 2025 Цель

- **10%** Снижение общего регистрируемого уровня травматизма

### 2019 Основные моменты

- **70%** всех операций сертифицированы **OHSAS 18001/ ISO 45001**





Больше информации

Мы живем в согласии с нашими ценностями, что означает: создание ценного предложения на рабочем месте. Имея 22 696 коллег 79 национальностей, мы являемся живой организацией, работающей вместе в 32 странах, чтобы заслужить доверие, учиться и расти, а также предоставлять необходимые услуги.



**Общая численность персонала**  
**22,696**

**Гендерное разнообразие**

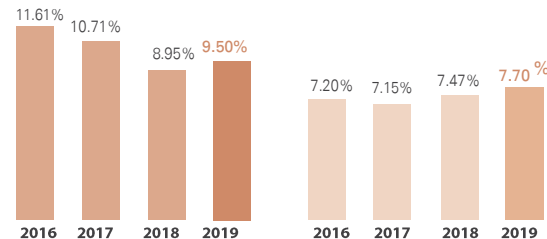


**22%**

**Работники с ограниченными возможностями**



**198**



Общее снижение

Добровольное

Примечание: Скорости оборотов были пересчитаны и пересмотрены с использованием более строгих определений и методологии.

## 2019 Основные моменты

- **17.53%** рост численности персонала
- **90.50%** показатель постоянства
- **0.3%** увеличение женского персонала



## 2019 Достижения

- **90.97%**

Показатель вовлеченности сотрудников



## 2020 Target

- Показатели вовлеченности сотрудников лучше или равны показателям предыдущего года



## Возрастное разнообразие



**90.97%**

Процент вовлеченности сотрудников

**93.43%**

Участие сотрудников

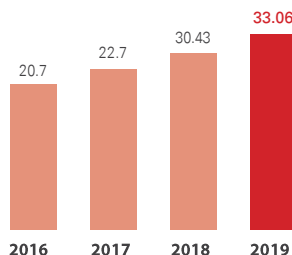


Больше информации

Мы также стремимся к устойчивому построению культуры роста IVL, в которой сотрудники любознательны, активны, вовлечены в работу и становятся представителями прекрасного места работы. Мы создали множество форумов, каналов и платформ электронного обучения для содействия экспериментальному обучению.

## Среднее количество часов обучения

(часов/сотрудника)



## Награды за совершенство в работе



### Feedstock Business

Indorama Ventures Portugal PTA, Portugal



### Fibers Business

Indorama Polyester Industries Public Company Limited (Nakhon Pathom), Thailand



## 2019 Основные моменты

- **728 206** часов обучения
- **8,64%** увеличение количества учебных часов на одного сотрудника по сравнению с предыдущим годом
- **170,67 \$** стоимость обучения одного сотрудника
- Начало коммуникационного проекта "Учебная программа для руководителей IVL" с участием **200** глобальных лидеров



### PET Business

AsiaPet (Thailand) Limited, Thailand



### Packaging Business

Petform (Thailand) Limited, Lopburi, Thailand





Больше информации

Мы стремимся оказывать положительное влияние на общество и сосредоточиться на достижении результатов и ценностей - социальных, экологических или экономических - для обеспечения устойчивого развития компании.

## Социальные выплаты



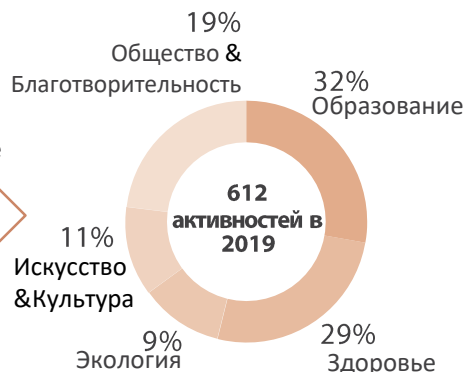
**153,140 \$**

Всего в натуральном выражении

**82,360 \$**

Общие управленческие накладные расходы

## CSR Деятельность



**60,960 часов**

Добровольно взятые работниками в оплачиваемое рабочее время

**1,142,800 \$**

Оценочная стоимость волонтерства сотрудников в оплачиваемое рабочее время

## Результаты и выводы



### Образование (Переработка)

- 26 школ/ 13 149 учащихся/163 учителя
- 560 человек общины
- 9 организаций (государственные/ правительственные)
- 3 862 рубашки в подарок из переработанных ПЭТ-бутылок



### Здоровье (Доступ)

- 594 медицинских осмотра (доступ к физическому осмотру, стоматологической помощи, бесплатный проезд в больницы)
- 114 выполненные операции по расщеплению неба



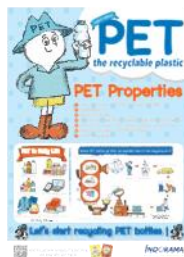
### Экология (сохранение)

- Экологический центр на окраине водно-болотных угодий, США
- Национальный парк "Вадденское море", Дания
- Спонсированный зоопарк Эшборо, США.
- Выпущена рыба Тилапия и Пробарбус Джуглиени
- Охрана воды путем посадки деревьев и проверка здания плотины
- Собрано 400 кг отходов от очистки водных источников

# Обучение навыкам переработки



Больше информации



Мы сотрудничали с Фондом IVL с целью повышения осведомленности общественности об управлении пластмассовыми отходами и образования в области переработки. Мы также создали сеть по сбору пластиковых бутылок для мониторинга участия и изменений в поведении, а также наблюдали положительное влияние нашей образовательной программы по переработке.

В 2019 году мы добились огромных успехов в следующей деятельности:

|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                                                                        |                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>13,149</b><br>Студентов                                        |  <b>163</b><br>Учителя                        | <b>26</b><br>Посещений школ                                                                                                            |  <b>371</b><br>Обучающих часов                        |
|  <b>560</b><br>Общественных деятелей                               | <b>6</b><br>Областей                                                                                                           | <b>533</b><br>Загруженных переработанных материала                                                                                     | <b>187</b><br>Скачиваний VDO по переработке                                                                                              |
| <b>22</b><br>Публичных мероприятия                                                                                                                  |  <b>7</b><br>Бесед о переработке              |  <b>124</b><br>Статьи о Переработке                 |  <b>9</b><br>Посещение завода по переработке отходов* |
|  <b>791</b><br>Пожертвованных контейнера для вторичной переработки |  <b>3,862</b><br>пожертвованные футболки rPET |  <b>890,310</b><br>Бутылки, собранные по всему миру |  <b>Бутылки возвращенные на завод** 4,970 kg</b>      |

\* Группы фабрик рециклинга посещают только в Таиланде в **Indorama Polyester Industries Public Company Limited (Nakhon Pathom).**

\*\* Только бутылки возвращенные обратно в **Indorama Polyester Industries Public Company Limited (Накхон Патхом), Таиланд.**

# Обзор основных амбиций IVL в области устойчивого развития до 2025 года

## 2025 Глобальное Соглашение

- Переработать 750 000 тонн
- материалы ПЭТ в качестве сырья для производства полиэфира в год.
- Перерабатывать 50 миллиардов бутылок в год
- Инвестиции 1,5 млрд. долл.

## Замкнутая Экономика

- Интеграция замкнутой экономики в бизнес-операции IVL
- Установление партнерских отношений с организациями для активизации наш вклад в замкнутую экономику

## Энергия

5%  
Снижение энергоемкости

## Возобновляемая энергия

10% к 2025

25% к 2030

потребление возобновляемой энергии

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS

INDORAMA  
VENTURES

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ



## Вода

10%

Сокращение потребления воды

## Парниковые газы

10%

Снижение комбинированной концентрации выбросов парниковых газов (диапазон 1 и 2).

Внедрение политики «0 отходов на полигон»

Внедрение Классификации экологических продуктов



## Отчетность, проверка и подтверждение данных

Отчетность на  
основе  
стандартов GRI

**100%** Проверка и  
обеспечение  
отчетности

В соответствии с  
AA1000AS

**100%** Парниковые  
газы: учёт,  
проверка и  
подтверждение  
достоверности

в соответствии с  
ISO 14064-1 и ISO 14064-3

## Контакты и Обратная связь

### RICHARD JONES

Начальник управления  
корпоративных  
коммуникаций и  
устойчивого развития

☎ +662 661 6661 ext.680

✉ richard.j@indorama.net

### HARSHA V REDDY

Руководитель  
отдела глобальной  
устойчивости

☎ +662 661 6661 ext.605

✉ harsha.r@indorama.net

### AVINASH CHANDRA

Начальник управления  
промышленной  
безопасности и охраны  
труда

☎ +662 661 6661 ext.184

✉ avinash.c@indorama.net



## Отчет в области Устойчивого развития 2019



Больше информации



## Ежегодный отчет 2019



Больше информации

# 2025 ГЛОБАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

- Переработка

**750,000** ТОНН

пост-потребительские  
ПЭТ-материалы  
в качестве сырья для  
нашего полиэстерового  
производства **В ГОД**

- Переработка

**50** МИЛЛИАРДОВ  
БУТЫЛОК В ГОД

- Вложено

**1.5**  
МИЛЛИАРДА \$



## INDORAMA VENTURES PUBLIC COMPANY LIMITED

75/102 Ocean Tower 2, 37<sup>th</sup> Floor,  
Soi Sukhumvit 19 ( Wattana), Bangkok 10110 Thailand  
Telephone: +662 661 6661  
Fax: +662 661 6664



Email : [sustainability@indorama.net](mailto:sustainability@indorama.net)



[www.indoramaventures.com](http://www.indoramaventures.com)

**Обзор Отчета в области устойчивого развития 2019** распечатан на 100% перерабатываемой бумаге. Весь текст напечатан с использованием натуральных соевых чернил.



Пожалуйста, отсканируйте QR-код для просмотра  
**Обзор Отчета в области устойчивого развития 2019**