

การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียของไอวีแอล

ไอวีแอลเริ่มก่อตั้งขึ้นในปี 2537 จากการเป็นผู้ผลิตเส้นด้ายขนสัตว์รายแรกของประเทศไทย ปัจจุบันเราเติบโตขึ้นอย่างมาก ซึ่งมีการดำเนินงานใน 33 ประเทศ ครอบคลุม 6 ทวีป เป็นผู้ผลิต PET รายใหญ่ที่สุดของโลก มีส่วนแบ่งที่มีนัยสำคัญในตลาด PTA ของโลก และยังคงความเป็นผู้ผลิตเส้นใยโพลีเอสเตอร์ รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

ภาพรวมของไอวีแอล

ด้วยกลยุทธ์ที่ชัดเจนและความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ทำให้เรามีผลกำไรที่มั่นคงในช่วงเวลาเดียวกันเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า เรายังคงปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อพนักงานและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ความหลากหลายของตลาดผู้บริโภคและห่วงโซ่อุปทานที่แข็งแกร่งของเรานั้น เป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนให้เราดำเนินงานผ่านสถานการณ์และช่วงเวลายากลำบากไปได้

นอกเหนือจากการบริหารจัดการในระดับชั้นนำ การส่งมอบสินค้าและความยั่งยืนในการดำเนินงานของเรานั้น เรายังคงส่งเสริมและสนับสนุนโครงการริเริ่มด้านความยั่งยืนทั่วทั้งห่วงโซ่คุณค่าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหมายถึงการเพิ่มการใช้พลังงานทดแทนของเรา การบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การยึดมั่นในหลักการของการผลิตระดับโลก และความมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการรีไซเคิล PET

ห่วงโซ่คุณค่า/หน่วยธุรกิจ

ปลายปี 2563 เรามีพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 123 แห่งใน 6 ทวีป เพื่อรองรับลูกค้าของเราในกลุ่มอุตสาหกรรมและตลาดปลายทางที่หลากหลาย และมีผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดในกลุ่มธุรกิจหลัก 3 กลุ่ม ได้แก่ ธุรกิจออกไซด์และอนุพันธ์แบบบูรณาการ (IOD) ธุรกิจ PET และธุรกิจเส้นใย นอกจากนี้ ด้วยจำนวนโรงงานรีไซเคิลทั้งหมด 15 แห่งทั่วโลก เราจึงเป็นผู้นำด้านการรีไซเคิลระดับโลกและเป็นบริษัทรีไซเคิล PET ที่ใหญ่ที่สุดในทวีปยุโรป พลาสติก PET มีข้อได้เปรียบอย่างมากต่อระบบเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน อันเนื่องมาจากประสิทธิภาพด้านพลังงาน ความสามารถในการรีไซเคิลได้ 100% และลดการพึ่งพาวัตถุดิบได้ในระดับที่สูง

ข้อมูล
เพิ่มเติม

โรงงานของไอวีแอล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563



ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

แม้จะอยู่ในภาวะการแพร่ระบาดของ COVID-19 ไอวีแอลยังคงมีการเติบโตที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ถึง 5% และมีการเติบโตโดยรวมทั้งหมดถึง 18% ความสำเร็จนี้ถูกขับเคลื่อนโดยทีมผู้นำที่มีประสิทธิภาพของเรายังคงให้ความสำคัญกับความยั่งยืนเป็นหลัก ปี 2563 เป็นปีที่ท้าทายสำหรับไอวีแอลเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ราคาน้ำมันดิบที่ตกต่ำ รวมถึงภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นต่อเนื่องเป็นห่วงโซ่ ก่อให้เกิดผลกระทบต่างๆ ที่สำคัญดังนี้:

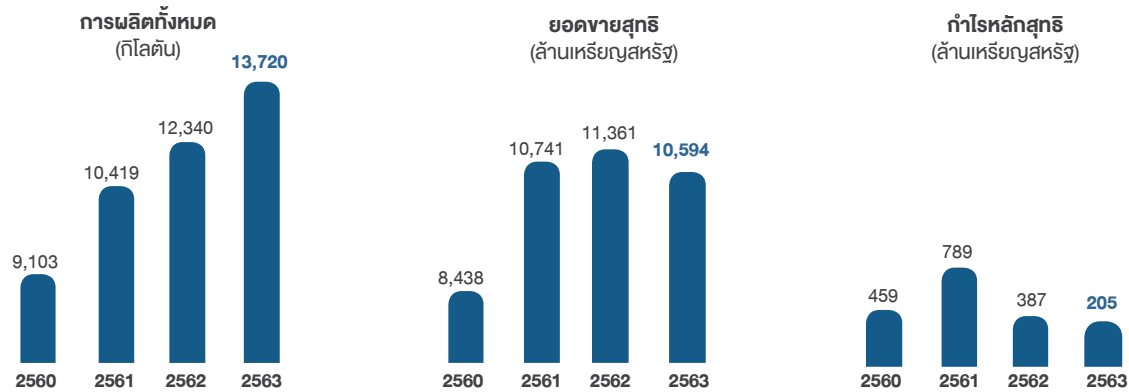
- สถานการณ์ COVID มีผลให้ความต้องการเส้นใยโพลีเอสเตอร์ลดลง 9% จากปี 2562 อีกทั้งยังส่งผลให้ PX/PTA spreads ทั้งทั้งอุตสาหกรรมลดลง 47% และ MEG spreads ลดลง 20%
- ราคาน้ำมันดิบที่ลดลงมาอยู่ที่ 42 เหรียญสหรัฐ/บาร์เรล ส่งผลให้รายได้เปรียบของ shale gas ลดลง 37% จากปี 2562 ซึ่งส่งผลกระทบต่อ MTBE และ MEG ของเรา
- การล็อกดาวน์อันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID และความไม่แน่นอนต่างๆ ทำให้ยอดขายรถยนต์ขนาดเล็กทั่วโลกลดลง ส่งผลให้ปริมาณการขายเส้นใยในกลุ่ม Mobility ของเราลดลง 10% เมื่อเทียบกับปี 2562

รายงานประจำปี 2563 ของเราได้แสดงผลการดำเนินงานด้านการเงินเต็มรูปแบบ และตัวเลขทางการเงินที่สำคัญได้ถูกสรุปรวมไว้ดังนี้

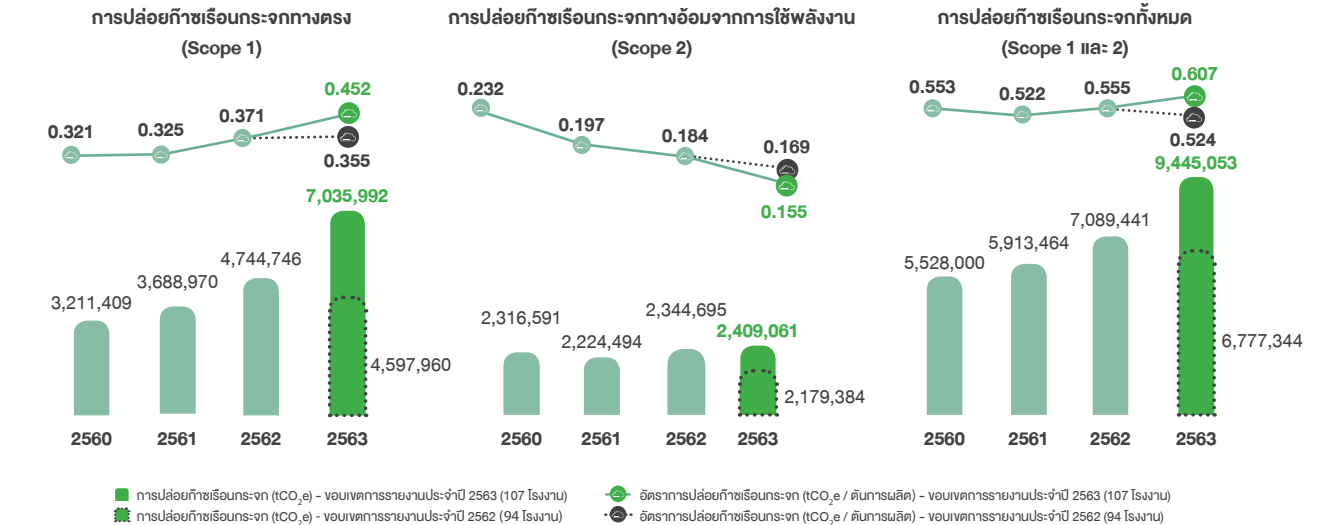
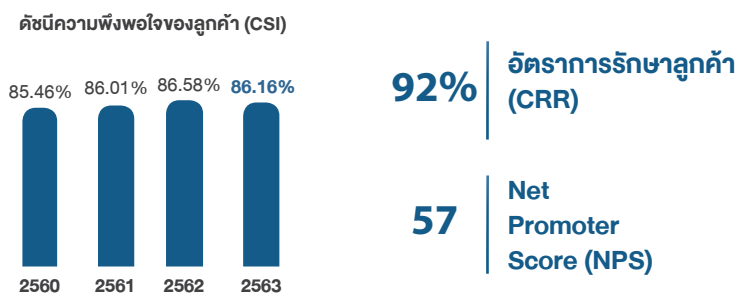
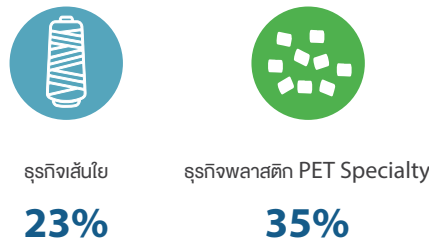
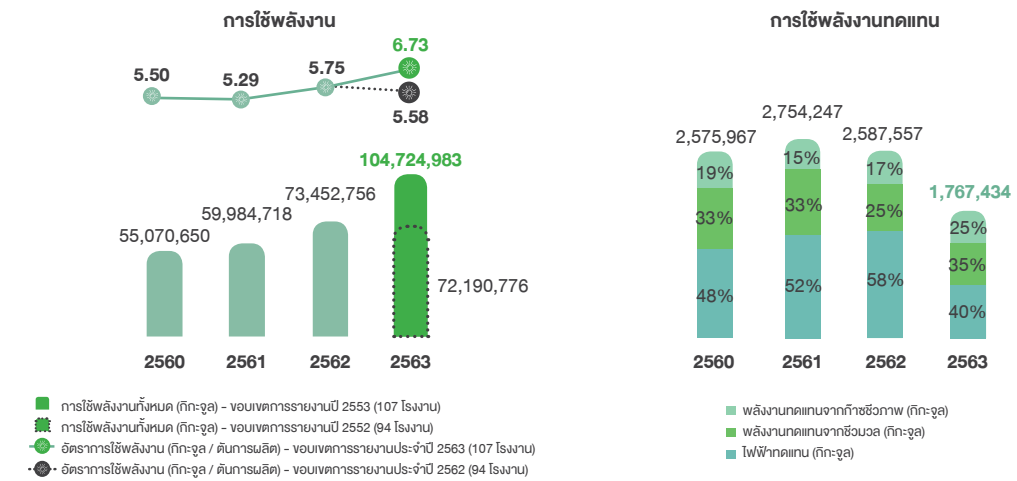


ผลงานสำคัญในปี 2563

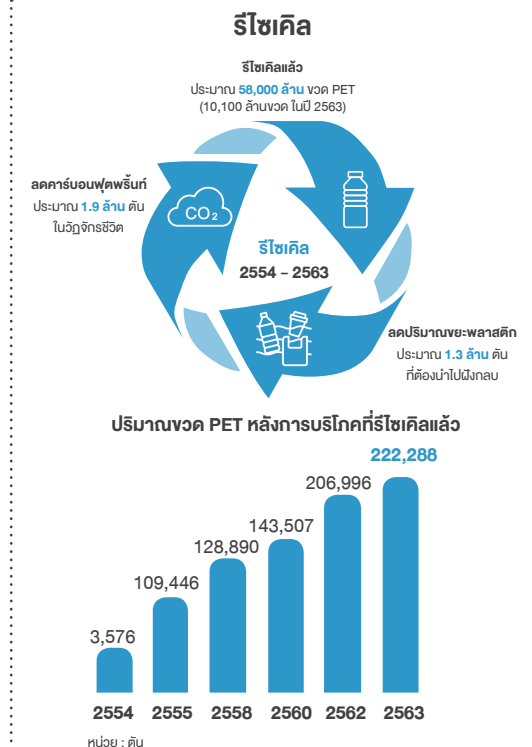
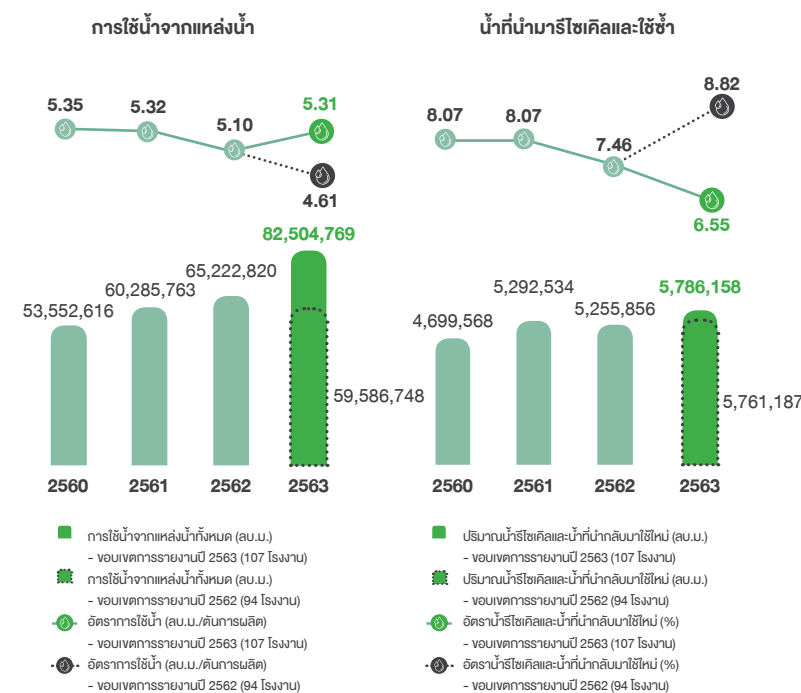
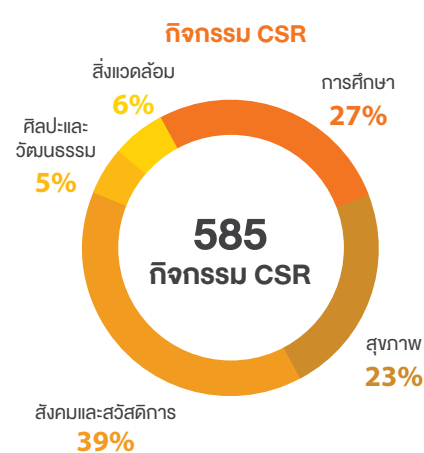
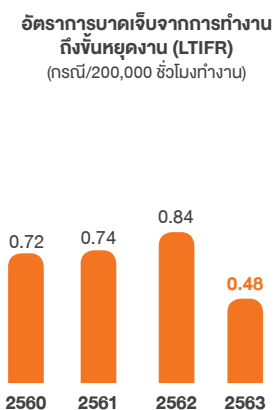
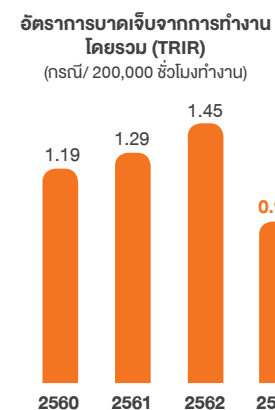
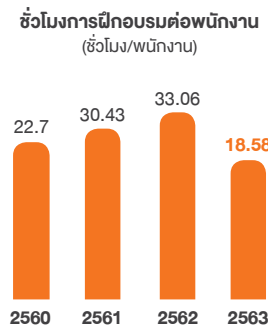
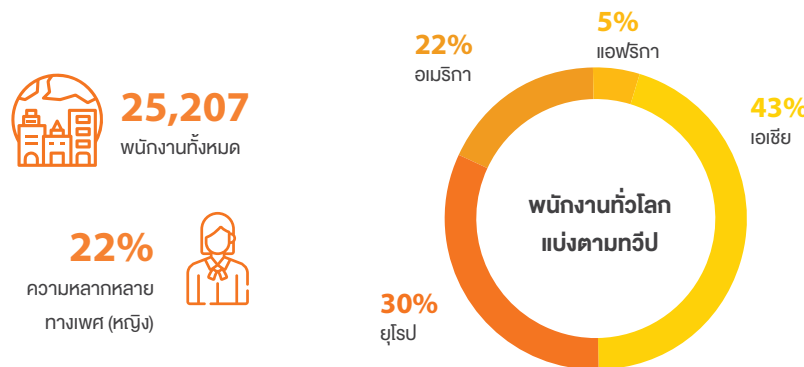
ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

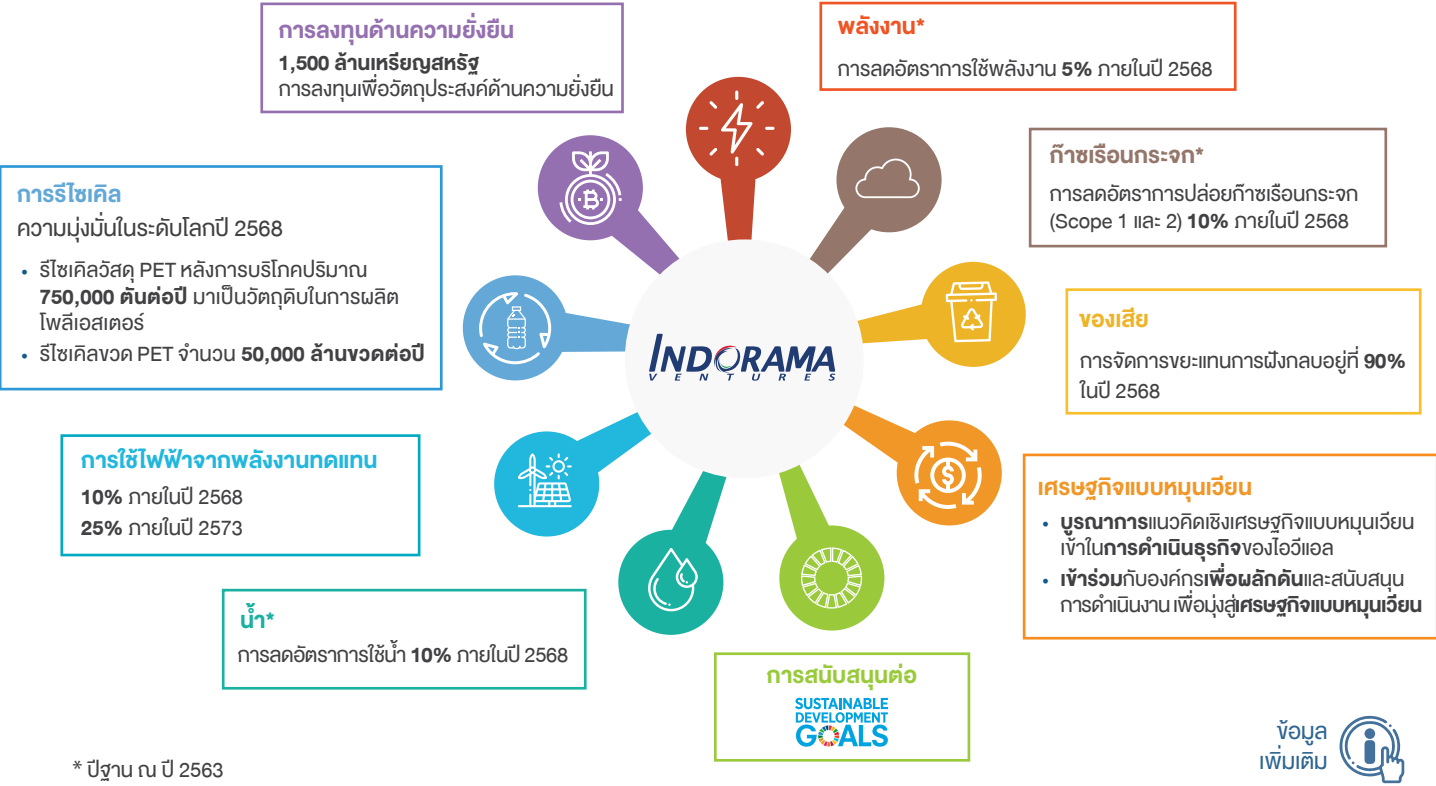


ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสังคม



ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเราเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

มุ่งมั่นเป้าหมายระยะสั้นและระยะกลาง



ความมุ่งมั่นระดับโลกด้านการรีไซเคิล	
เป้าหมายปี 2568	ผลการดำเนินงานในปี 2563
ขวด PET หลังการบริโภคปริมาณ 750,000 ตัน/ปี ถูกใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตโฟลีโอสเตอร์ ภายในปี 2568	ขวด PET หลังการบริโภคปริมาณ 222,288 ตัน/ปี ถูกรีไซเคิล ในปี 2563
ความสามารถในการรีไซเคิล 50,000 ล้านขวด/ปี ภายในปี 2568	ขวด PET 10,100 ล้านขวด ถูกรีไซเคิล ในปี 2563 (ประมาณ 58,000 ล้านขวดถูกรีไซเคิล ในช่วงปี 2554-2563)

เป้าหมายในด้านการดำเนินการผลิตและสิ่งแวดล้อม		
KPIs	เป้าหมายปี 2568 (ปีฐาน ณ ปี 2563)	ปีฐาน 2563
 อัตราการใช้พลังงาน	ลดอัตราการใช้พลังงาน 5% ภายในปี 2568	6.73 กิกะจูล/ตันการผลิต
 อัตราการใช้น้ำ	ลดอัตราการใช้น้ำทั้งหมด 10% ภายในปี 2568	5.31 ลบ.ม./ตันการผลิต
 อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Scope 1 และ 2) 10% ภายในปี 2568	0.607 tCO ₂ e/ตันการผลิต
 ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	การใช้พลังงานทดแทนอยู่ที่ 10% ภายในปี 2568 เพิ่มการใช้พลังงานทดแทนอยู่ที่ 25% ภายในปี 2573	2.8%
 การจัดการขยะแทนการฝังกลบ	90% ของเสียทั้งหมดได้รับการจัดการแทนการฝังกลบ	84% ของเสียทั้งหมดได้รับการจัดการแทนการฝังกลบ

กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศปี 2568

กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศปี 2568 ของเราประกอบด้วยประเด็นสำคัญ 4 ประการ คือ ประสิทธิภาพของกระบวนการและผลิตภัณฑ์ การพิจารณาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน ซึ่งเราส่งเสริมและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ กลยุทธ์ดังกล่าวนี้ยังมีการระบุละเอียดเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศที่เราตั้งเป้าหมายไว้ภายในปี 2568

เสาหลัก	กลยุทธ์	ผลลัพธ์
 ประสิทธิภาพของกระบวนการและผลิตภัณฑ์	การบูรณาการวัตถุดิบทั้งต้นน้ำและปลายน้ำในวัฏธรมด้านสภาพภูมิอากาศ	- การเพิ่มการใช้วัตถุดิบจากการรีไซเคิลหลังการบริโภคแล้ว - ลดอัตราการใช้พลังงาน 5% ในปี 2568*
 กริพยากรธรรมชาติ	วัตถุดิบที่มาจากการรีไซเคิล พลังงานทดแทนและคาร์บอนต่ำ ผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ การบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย	- ลดการใช้วัตถุดิบใหม่ - การใช้ไฟฟ้าทดแทนอยู่ที่ 10% ในปี 2568 และ 25% ในปี 2573 - ลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Scope 1 และ 2) 10% ในปี 2568* - ลดอัตราการใช้น้ำ 10% ในปี 2568*
 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	การกำหนดราคาคาร์บอนแบบเงา การประเมินความตึงเครียดด้านน้ำ กรอบการดำเนินงาน TCFD การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์	- การระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ - การบูรณาการ ESG และการกำหนดราคาคาร์บอน เพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
 เศรษฐกิจแบบหมุนเวียน	การบริหารจัดการของเสีย ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน การบริโภคอย่างรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	- การลด การรีไซเคิล การใช้ซ้ำ - การลดการบริโภคทรัพยากรธรรมชาติ - การลดของเสีย PET - การให้ความรู้ด้านการรีไซเคิล

* ปีฐาน ณ ปี 2563

เราดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจของเราใส่ใจด้านสภาพภูมิอากาศและสนับสนุนความพยายามระดับโลกในการลดอุณหภูมิของโลกที่กำลังเพิ่มขึ้น เราได้ลงนามเข้าร่วมใน TCFD รวมถึงติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและปรับการตัดสินใจเพื่อให้แน่ใจว่าธุรกิจของเราประสบความสำเร็จด้วยการมุ่งมั่นอย่างเข้มแข็งในการกำกับดูแลอย่างยั่งยืน



GLOBAL PLASTIC ACTION PARTNERSHIP

ในเดือนตุลาคม ปี 2563 เราได้เข้าร่วมในโครงการ Global Plastic Action Partnership (GPAP) โดย World Economic Forum โครงการดังกล่าวเป็นโครงการริเริ่มในการลดปริมาณพลาสติกออกสู่สิ่งแวดล้อม และนับเป็นขั้นตอนสำคัญในการบรรลุเป้าหมายการยุติขยะพลาสติก PET โดยโครงการริเริ่มอันเกิดจากผู้มีส่วนได้เสียหลายฝ่ายนี้ ทำให้เกิดและผลักดันการแก้ไขปัญหามุ่งสู่เศรษฐกิจแบบหมุนเวียน และยกระดับความเป็นผู้นำระดับโลกด้านการรีไซเคิล PET ของเรา ซึ่งสิ่งนี้เป็นอีกตัวอย่างหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่าไอวีแอลมีการใช้รูปแบบธุรกิจแบบบูรณาการเพื่อขยายแนวทางการรีไซเคิลทั่วโลกและยังช่วยบรรเทาปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้วยเช่นกัน

นอกจากนี้ เรายังได้เข้าร่วมในแคมเปญ 50 Climate Leaders ในปี 2563 เพื่อแสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้นำและความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

50 CLIMATE LEADERS

SUSTAINABILITY A RACE WE CAN WIN

คลิกเพื่อชมวิดีโอ



Science-Based Target (SBTs)

เรามุ่งมั่นที่จะกำหนด Science-Based Targets (SBTs) ผ่านโครงการ Science Based Targets initiative (SBTi) และมุ่งหมายที่จะกำหนดเป้าหมาย SBTs ของเรากภายในปี 2567

รายงานความยั่งยืนที่ก้าวเข้าสู่ปีที่ 10 ฉบับนี้ เราได้นำกรอบการรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Reporting <IR> Framework) มาประยุกต์ใช้เพิ่มเติม โดยกำหนดโครงสร้างของรายงานให้เป็นไปตามกรอบของมาตรฐานดังกล่าว ซึ่งทำให้เราสามารถนำเสนอการรายงานต่อผู้มีส่วนได้เสียถึงการสร้างคุณค่า ผ่านกลยุทธ์การดำเนินงานของเราทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ในทั้ง 6 ประเด็นของต้นทุน เป็นไปตามมาตรฐานนี้



การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินงานต่างๆ ของโอวีแอลมีทั้งส่งผลและได้รับผลกระทบจากกลุ่มคนจำนวนมาก โดยบุคคลเหล่านั้นมีสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลในการดำเนินธุรกิจของเรา เราดำเนินการอย่างเต็มที่ในการแสวงหาข้อเสนอแนะและการพูดคุยกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก และบูรณาการผลจากการอภิปรายดังกล่าวในการวางแผนธุรกิจและการดำเนินงานของเราเสมอ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเป็นการสร้างฐานความรู้ เสริมความแข็งแกร่งต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการคงไว้ซึ่งความเชื่อใจระหว่างกลุ่มคนด้วยความต้องการที่หลากหลายต่างกัน

พนักงาน	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและเหมาะสมในสถานที่ทำงาน หน้า 91 – 96
- สิทธิมนุษยชน - การพัฒนาทุนมนุษย์และการยอมรับ	สิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงาน หน้า 98 – 99
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
- แบบสำรวจการมีส่วนร่วมของพนักงานทั่วโลก (Global Employee Engagement, GEE) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานทุกคนเกี่ยวกับการทำงานที่โอวีแอล - นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน การฝึกอบรมต่างๆ และการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 / OHSAS 18001 ของเรา - นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของเรา การจัดฝึกอบรม และการนำแนวทางสำหรับการประเมินด้านสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานมาใช้ในทุกธุรกิจของเรา	ชีวิตที่ดีขึ้น - การพัฒนาทุนมนุษย์ - สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม - วัฒนธรรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย - คำตอบแทนที่เป็นธรรม - ไม่มีการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน การเติบโตที่ดีขึ้น - การดึงดูดและรักษายพนักงานที่มีความสามารถ - การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ - ศักยภาพทางธุรกิจ

ลูกค้า	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
จริยธรรมทางธุรกิจที่ดี การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการปฏิบัติตามข้อกำหนด	การกำกับดูแลอย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ หน้า 42-55
การรีไซเคิลขยะ-พลาสติก	การเป็นผู้นำทางความคิดด้านเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน หน้า 57-59
การดูแลรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยและมีความยั่งยืน หน้า 69-72
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
- เราติดตามผลและดำเนินการต่อดัชนีความพึงพอใจของลูกค้า (CSI) ประจำปี (ซึ่งทำให้รู้ผลตอบรับเชิงคุณภาพจากลูกค้า) Net Promoter Score (NPS) และ อัตราการรักษาลูกค้า (CRR) โดยการปรับปรุงประเด็นต่างๆ ที่ถูกหยิบยกขึ้นมาและมีการหารือตามความเหมาะสม - เราพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ขึ้นนวัตกรรมและมีความยั่งยืน เพื่อตอบสนองทั้งต่อความมุ่งหวังของลูกค้าและของเรา ตลอดจนร่วมมือกับลูกค้าในการเก็บรวบรวมขวด PET เพื่อนำไปรีไซเคิลซึ่งเป็นการเพิ่มการหมุนเวียนของ PET	การเติบโตที่ดีขึ้น - ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน - ข้อเสนอที่คุ้มค่าด้านราคา - ทางเลือกใหม่และนวัตกรรมสร้างสรรค์ - มูลค่าแบรนด์ที่แข็งแกร่ง - ความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน - ศักยภาพทางธุรกิจ สิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น - เร่งการหมุนเวียนของ PET - การเป็นผู้นำทางความคิดด้านเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน - ลดขยะ-พลาสติก PET

ชุมชน	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
พลาสติกและการรีไซเคิล	การขับเคลื่อนการหมุนเวียนผ่านการเป็นพันธมิตรในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย หน้า 60-61
การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมรอบพื้นที่ปฏิบัติงานของเรา	มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน หน้า 74-81
การมีส่วนร่วมของชุมชนและสิทธิมนุษยชน	การเสริมสร้างพลังให้กับพนักงานและชุมชนของเรา หน้า 90-115
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
- ในฐานะผู้ผลิต PET เราให้ความรู้แก่ชุมชนในการแยกขยะพลาสติกอย่างเหมาะสมเพื่อการรีไซเคิล - เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 - เรามีส่วนร่วมกับชุมชนของเราอย่างต่อเนื่องและทำงานร่วมกันในการแสวงหาวิธีแก้ปัญหาก็ให้ประโยชน์หลายทาง - เรารักษาการยอมรับในการดำเนินงานผ่านการมีส่วนร่วมกับชุมชนในเชิงรุก ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของโอวีแอล	สิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น - ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - การหมุนเวียนที่ดีขึ้น - สภาพแวดล้อมโดยรวมที่สะอาดและปลอดภัยยิ่งขึ้นผ่านโครงการสีเขียว ชีวิตที่ดีขึ้น - โครงการ CSR สำหรับชุมชน - โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการรีไซเคิล - สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี การเติบโตที่ดีขึ้น - การได้รับความยินยอมให้ดำเนินการ - การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ - ความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน - ศักยภาพทางธุรกิจ



ชีพพลายเออร์และลูกค้า	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
- จริยธรรมทางธุรกิจที่ดี การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และการกำกับดูแลกิจการ - การรีไซเคิลและขยะ-พลาสติก - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- การกำกับดูแลอย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ หน้า 42-55 - การหมุนเวียนในห่วงโซ่คุณค่าของเรา หน้า 58-59 - การสร้างความเชื่อมั่นด้านสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม หน้า 94
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
- รักษาความสัมพันธ์กับชีพพลายเออร์ของเราที่คงอยู่มาอย่างยาวนาน - แสวงหาการรับรองอย่างเป็นทางการเมื่อลงนามในสัญญาและทำการประเมินด้าน ESG ของชีพพลายเออร์อย่างสม่ำเสมอ - มีส่วนร่วมกับชีพพลายเออร์และพันธมิตรของเราในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หมุนเวียนชนิดใหม่ เช่น ชุด PPE - สร้างความเชื่อมั่นในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับชีพพลายเออร์และผู้รับเหมาของเรา	การเติบโตที่ดีขึ้น - โอกาสในการเป็นพันธมิตรที่เป็นธรรมและโปร่งใส - คำตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับเวลา - ส่งเสริมความยั่งยืนผ่านจรรยาบรรณชีพพลายเออร์ของเรา - การดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ ชีวิตที่ดีขึ้น - สุขภาพ ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี - ลดขยะ-พลาสติก PET และทำให้หมดไป สิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น - เร่งการหมุนเวียนที่ดีขึ้น

รัฐบาลและหน่วยงานกำกับดูแล	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ - การออกกฎหมายและการผลักดันนโยบาย	- สมาคมอุตสาหกรรมและการเข้าเป็นสมาชิก หน้า 39 - ความเสี่ยงและโอกาส หน้า 34-35 - การกำกับดูแลอย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ หน้า 42-55
เศรษฐกิจแบบหมุนเวียน	การขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน หน้า 58-61
- อัตราการใช้พลังงานและการปล่อยมลพิษ - ความเป็นกลางทางคาร์บอน	มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน หน้า 74-89
- สุขภาพและความปลอดภัย - การมีส่วนร่วมของชุมชน	การเสริมสร้างพลังให้กับพนักงานและชุมชนของเรา หน้า 91-96, 107-115
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
- การรักษาความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแลเป็นสิ่งสำคัญเนื่องจากเราดำเนินธุรกิจที่หลากหลายภูมิภาคที่มีรูปแบบกฎหมายที่แตกต่างกัน - การเข้าร่วมการประชุมในระดับโลกเป็นประจำเพื่อสนับสนุนนโยบายใหม่ๆ สู่อนาคตที่ยั่งยืน	- การเป็นผู้นำทางความคิด - ข้อมูลสำหรับการพัฒนานโยบาย - การเป็นพันธมิตรและความร่วมมือในการสนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลที่ยั่งยืน

ธนาคาร นักลงทุน และผู้ถือหุ้น	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การบริหารจัดการความเสี่ยง จริยธรรมที่ดีทางธุรกิจ การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า และการกำกับดูแลกิจการ	- ความเสี่ยงและโอกาส หน้า 34-35 - การกำกับดูแลอย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ หน้า 42-55
การรีไซเคิลและขยะ-พลาสติก	การขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน หน้า 56-73
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
การมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องผ่านการพบปะ การประชุมกลุ่ม การเข้าร่วมกิจกรรม การนำเสนอผลงาน การรายงาน และการจัดหาและรายงานข้อมูล ทำให้เรามีวิธีการที่หลากหลายในการรักษาความสัมพันธ์ให้แข็งแกร่ง ความโปร่งใสนี้ยังสร้างความเชื่อใจและเป็นพื้นฐานสำหรับการให้เงินกู้และเงื่อนไขเงินกู้ที่ดี	- ผลตอบแทนการลงทุน - ผลประโยชน์ที่แข็งแกร่ง - การกำกับในระยาวที่ยั่งยืน - ความโปร่งใสผ่านการรายงานตามกำหนดเวลาอย่างสม่ำเสมอ

ที่ปรึกษา (ในด้านธุรกิจ การเงิน ความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม และ เทคโนโลยีสารสนเทศ)	
ประเด็นที่สนใจ:	การตอบสนองในประเด็นต่างๆ:
การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมที่ดีทางธุรกิจ	การกำกับดูแลอย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ หน้า 42-55
การรีไซเคิลและขยะ-พลาสติก	การขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน หน้า 56-73
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน หน้า 74-89
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	การเสริมสร้างพลังให้กับพนักงานและชุมชนของเรา หน้า 91-96
การมีส่วนร่วมและการรักษาความสัมพันธ์:	การสร้างคุณค่า:
เราขอความร่วมมือการสนับสนุนจากผู้นำในอุตสาหกรรมและด้านอื่นๆ ในการพัฒนานโยบาย ขั้นตอน และกรอบการดำเนินงาน และได้แบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดกับกลุ่มอุตสาหกรรมของเรา	- การสื่อสารและความร่วมมือที่แข็งแกร่ง - การเติบโตร่วมกันผ่านการมีส่วนร่วมในเรื่องความรู้ด้านความยั่งยืนเฉพาะของกลุ่มอุตสาหกรรม - ธุรกิจที่คล่องตัวและยืดหยุ่น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางการมีส่วนร่วมทั้งหมด ปรากฏอยู่ในเว็บไซต์หน้าผู้มีส่วนได้เสียของเรา

รายงานความยั่งยืน ปี 2563

ความเสี่ยงและโอกาส

เราบริหารจัดการความเสี่ยงโดยใช้กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งอ้างอิงตามกรอบการควบคุมภายในของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งเราใช้ระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกระดับของธุรกิจรวมถึงบริษัทย่อยของเราด้วยเช่นกัน คณะกรรมการด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง (Sustainability and Risk Management Committee, SRMC) เป็นคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งกำกับดูแลประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ของบริษัท Risk Management Council (RMC) ถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการช่วยการดำเนินงานของ Indorama Management Council (IMC) SRMC หรือคณะกรรมการบริษัท ในการระบุและพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญอย่างรอบคอบ รวมทั้งผลักดันประเด็นที่ควบคุมด้านความเสี่ยง ทั้งนี้เพื่อให้ความมั่นใจในเรื่องความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงการบริหารจัดการภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อปกป้องและสร้างคุณค่าให้กับโอวีแอล

นอกจากนี้ในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจปัจจุบันที่ผันผวนไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ (VUCA) เราได้วางกรอบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management, BCM) ภายในองค์กรที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 22301 เพื่อสร้างความยืดหยุ่นและความสามารถในการรักษาผลประโยชน์สำหรับผู้มีส่วนได้เสียหลัก ชื่อเสียง แบรินด์ และกิจกรรมที่สร้างคุณค่าของเรา ในการทำเช่นนั้น

เราได้พัฒนาบทบาทและความรับผิดชอบที่ชัดเจน รวมถึงกลยุทธ์และแผนฟื้นฟูต่างๆ สำหรับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แน่ใจว่ามีการให้คำจำกัดความและการสื่อสารเรื่องความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นอย่างดี พร้อมด้วยการทดสอบอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของกลยุทธ์และการวางแผนของเรา

ความเสี่ยงถูกแบ่งออกเป็น ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามข้อกำหนด ฯลฯ ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรทั้งหมด ในขณะที่ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จะถูกวิเคราะห์เนื่องจากอาจพัฒนาเป็นความเสี่ยงสำคัญ จึงเป็นเรื่องท้าทายในการระบุจำนวนความเสี่ยงเหล่านี้เนื่องจากมีระดับความไม่แน่นอนสูงหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายได้

ประเภทของความเสี่ยงที่แตกต่างกันซึ่งถูกระบุไว้มีความสำคัญเท่าๆกันสำหรับโอวีแอลในฐานะองค์กร เราได้เปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงสำคัญที่เกิดขึ้นใหม่ในรายงานฉบับนี้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องกับหัวข้อสาระสำคัญที่เชื่อมโยงกับประเด็นด้านความยั่งยืนของเราในรายงานฉบับนี้ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับประเภทความเสี่ยงอื่นๆ และกลไกการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงของเราปรากฏในรายงานประจำปี 2563 ของเราหน้า 131

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่	โอกาส	การเชื่อมโยงไปยังประเด็นสาระสำคัญ	การตอบสนองของโอวีแอล
ความซับซ้อนที่พัฒนาขึ้นของภัยทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นใหม่ อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของเราทั้งด้านการเงินและชื่อเสียง	- ดำเนินการมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นพันธมิตรที่เชื่อถือได้และเป็นผู้นำด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูล - ให้ความรู้แก่ผู้ใช้งานเกี่ยวกับความเสี่ยงของความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้งานระบบอย่างปลอดภัย - พัฒนาปรับปรุงความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ หน้า 55
นวัตกรรม/เทคโนโลยี ที่สร้างการเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจนำไปสู่จุดอ่อนเช่น PET ทางเลือก	- ตัวเปลี่ยนสำคัญในการผลิตสินค้าที่ใช้นวัตกรรมใหม่ เพื่อการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมการรณรงค์ด้านการรีไซเคิลและให้ความรู้ เพื่อสร้างความแตกต่างระหว่าง PET กับพลาสติกชนิดอื่น - การเป็นผู้นำทางความคิดด้านเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน	การดูแลรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ พลาสติกและการรีไซเคิล PET	ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยและมีความยั่งยืน หน้า 69 – 72 การเป็นผู้นำทางความคิดด้านเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน หน้า 57 – 59 การพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านการรีไซเคิล หน้า 62 – 65
ความล้มเหลวในการจัดการปัญหาการรณรงค์ต่อต้านพลาสติก อาจส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการเติบโตของอุตสาหกรรมนี้	- การเพิ่มการลงทุนในโรงงานรีไซเคิล - การทำงานร่วมกับพันธมิตรทางอุตสาหกรรมหลายแห่งเพื่อผลสำเร็จด้านเศรษฐกิจแบบหมุนเวียนสำหรับพลาสติกที่ยั่งยืน - การให้ความรู้แก่ผู้บริโภคเกี่ยวกับความจำเป็นในการรีไซเคิล และวิถีชีวิตที่มุ่งเน้นความยั่งยืน - การครอบครองความรู้อันเป็นกรณีศึกษาเรื่องการรีไซเคิลเชิงกล และการมีพันธมิตรเพื่อพัฒนาและทดสอบเทคโนโลยีการรีไซเคิลเชิงเคมีในรุ่นถัดไป	พลาสติกและการรีไซเคิล PET	การขับเคลื่อนการหมุนเวียนผ่านพันธมิตรในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย หน้า 60 – 61 การเป็นผู้นำทางความคิดด้านเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน หน้า 57 – 59 การพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้านการรีไซเคิล หน้า 62 – 63 โครงการส่งเสริมความรู้ด้านการรีไซเคิล หน้า 111 – 113

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่	โอกาส	การเชื่อมโยงไปยังประเด็นสาระสำคัญ	การตอบสนองของโอวีแอล
วิกฤตการณ์ด้านน้ำอาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	- เป็นผู้นำในการดูแลรับผิดชอบด้านน้ำโดยลดการใช้ น้ำ - บริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน เพิ่มวัดและมีประสิทธิภาพมากขึ้น - การทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานท้องถิ่นเพื่อให้แน่ใจว่าปริมาณน้ำเพียงพอต่อการการใช้และบริโภค เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ใกล้เคียง และรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ	การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	ความเสี่ยงและโอกาส หน้า 34 – 35 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หน้า 83 – 85
ได้รับผลกระทบเชิงลบจากความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของ coronavirus ที่กำลังเกิดขึ้น	- ศักยภาพในการพัฒนาการทำงานด้านการกำกับดูแลให้แข็งแกร่ง เพื่อลดพ้นจากผลกระทบของการระบาด - การเป็นผู้นำในการบริหารจัดการตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดด้านการจัดการความปลอดภัยของพนักงาน - เสริมสร้างคุณค่าของห่วงโซ่อุปทานในทุกความเสี่ยงทางธุรกิจของเรา - ยกระดับหน่วยการผลิตและเครือข่ายของเรา ช่วยให้เรามีโอกาสที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้าในฐานะพันธมิตรที่เชื่อถือได้ แม้ในช่วงเวลาที่มีความไม่แน่นอน	การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	การตอบสนองต่อสถานการณ์ COVID-19 หน้า 40 – 41 การสร้างความเชื่อมั่นด้านสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม หน้า 94

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวซึ่งครอบคลุมกลยุทธ์ การดำเนินงาน สภาพแวดล้อม การวิเคราะห์ความตึงเครียดด้านน้ำ การวิเคราะห์การกำหนดราคาคาร์บอนแบบเงา ความอ่อนไหวทางการเงินและชื่อเสียง จะดำเนินการวิเคราะห์เป็นรายครึ่งปี หรือรายปี ในระดับองค์กร โดยมุ่งเน้นที่ประเด็นด้านความยั่งยืนและวิเคราะห์ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม สังคม

วัฒนธรรมด้านความเสี่ยงในองค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นแนวทางหลักของเรา ซึ่งถูกนำมาใช้เพื่อดำเนินตามกลยุทธ์ขององค์กร การปฏิบัติงานในแต่ละวันและการตัดสินใจของพนักงาน โดยทั่วทั้งธุรกิจ การบริหารจัดการ คณะกรรมการ และผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง ต่างมีบทบาทและความรับผิดชอบที่ชัดเจน สำหรับการประเมินความเสี่ยงและระบุการควบคุมที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรเทาและ/หรือลดความเสี่ยง

โครงการภาวะผู้นำในการรับมือและวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงถูกพัฒนาและนำมาใช้เพื่อยกระดับความคิดเรื่องความเสี่ยง ตลอดจนเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับความเสี่ยงและความคล่องตัวในการจัดการความเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โครงการดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความคิดของการเป็นผู้นำด้านความเสี่ยงสำหรับผู้บริหารเพื่อกำหนดรูปแบบ การมองภาพ และกระตุ้นภาวะของความยั่งยืนในอนาคต

และการกำกับดูแล ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของเรา นอกจากนี้เรายังทำการวิเคราะห์สถานการณ์และอ้างอิงแนวทางดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ TCFD การวิเคราะห์ความอ่อนไหวครอบคลุมผลกระทบต่อการผลิต รายได้ และ EBITDA ของเรา

โครงสร้างพื้นฐานที่ครอบคลุมนี้ช่วยสร้างการรับรู้ ความเป็นเจ้าของ และการบริหารจัดการความเสี่ยงผ่านองค์กร ซึ่งนำไปสู่ผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น การติดตามอย่างต่อเนื่องทำให้เรามีความมั่นใจยิ่งขึ้นในการควบคุมดูแล การสังเกตและแยกแยะสถานะความเสี่ยงเพื่อที่จะระบุจุดบกพร่องใดๆที่มีรวมถึงการระบุการตอบสนองต่อความเสี่ยงโดยระบุกิจกรรมเพื่อควบคุมและเปลี่ยนแปลงระดับการปฏิบัติใดๆเมื่อมีความจำเป็น

เมื่อได้รับการสนับสนุนโดยโครงสร้างการกำกับดูแลทั้งกลุ่มธุรกิจ โครงการจริยธรรมและจรรยาบรรณ เราจึงสามารถมั่นใจได้ว่าเราทำงานด้วยความตระหนักที่มากขึ้นในเรื่องของความเสี่ยงและมีการตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในเชิงรุกเช่นนี้ สร้างความเชื่อมั่นที่จำเป็นและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพทางธุรกิจของเราอย่างมีนัยสำคัญ



การสนับสนุนของเราต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)

ข้อมูล
เพิ่มเติม

ด้วยการให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าต่อ 3Ps คือ People Planet และ Prosperity เรายังคงให้การสนับสนุนในการมีส่วนร่วมใน UN SDGs



การริใช้ศิลปะและเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน

3 8 9 11 12 13 14 15 17

นำลูกค้าเข้าสู่วงจรห่วงโซ่คุณค่าของผลิตภัณฑ์และพัฒนาวิธีการเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจแบบหมุนเวียน



ความมุ่งมั่น
ด้านรีไซเคิล



พันธมิตรในกลุ่ม
อุตสาหกรรม



การให้ความรู้
ด้านการรีไซเคิล

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและพลังงาน

7 9 11 12 13 14 17

ปฏิบัติตามข้อตกลงตามข้อตกลงความริเริ่มระดับโลกที่พัฒนาโดยกลุ่มด้านคาร์บอนต่ำให้แข็งแกร่ง



พลังงาน
ทดแทน



Science-Based
Target (SBTs)



ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกและ
เพิ่มประสิทธิภาพของพลังงาน

การดูแลรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

3 6 7 9 12 13 14 15 17

ปรับปรุงประสิทธิภาพของทรัพยากรและสร้างความมั่นใจว่ากระบวนการผลิตของเราเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การวิเคราะห์
ความเครียดด้านน้ำ



การจัดการขยะ
และการฝังกลบ



การจัดเก็บ
ขวดพลาสติก

อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี

3 4 5 8 12 14 15

รับประกันว่าสุขภาพและความปลอดภัยเป็นอันดับแรกของการดำเนินงานของเรา



สถานที่ทำงาน
ที่ปลอดภัย



การปกป้องสิทธิ
มนุษยชน



ความปลอดภัย
ในกระบวนการ

การรับผิดชอบต่อสังคมและการทำงานร่วมกัน

3 4 6 8 11 12 14 15 17

ทำให้การให้ความรู้ด้านการรีไซเคิลเป็นโปรแกรมในระดับโลกเพื่อร่วมมือกันสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมต่อไป



ความรู้



สิ่งแวดล้อม



ความเป็นอยู่ที่ดี

ความก้าวหน้าที่เราดำเนินการสนับสนุน UN SDGs ได้รับการติดตามผลตลอดทั้งปีและรายงานต่อสาธารณะในรายงานความยั่งยืนปี 2563 รายงาน SDGs ของโอวีแอล ปี 2563 และในหน้า SDGs บนเว็บไซต์ของเรา



ในงาน “GCNT FORUM 2020: Thailand Business Leadership for the SDGs” ซึ่งจัดขึ้น ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร เพื่อฉลองโอกาสครบรอบ 20 ปีของการจัดตั้ง UN Global Compact (UNGC) และครบรอบ 75 ปีขององค์การสหประชาชาติ (United Nations) โอวีแอลได้แสดงเจตนารมณ์ในการร่วมลงทุนรวม 1 พันล้านบาท (ประมาณ 33 ล้านเหรียญสหรัฐ) ในโครงการด้านความยั่งยืนและโครงการริเริ่มที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และมุ่งมั่นที่จะกำหนด UN SDGs รวมอยู่ในกลยุทธ์และกิจกรรมทางธุรกิจของเรา การประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวเป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นของเราอีกครั้ง ในการสนับสนุนรัฐบาลไทยในความพยายามที่จะบรรลุตามแผนที่วางไว้ภายในปี 2573



นายอาภากร โลหะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) ร่วมเสวนาในหัวข้อ “Leadership for Sustainability under the New Normal towards the SDGs” ในงาน GCNT Forum 2020 : Thailand Business Leadership for SDGs เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย



(จากซ้ายไปขวา: นางกิตติ ชัยประวาล ผู้ประสานงานสหประชาชาติประจำประเทศไทย; นายชัยวัฒน์ โค้ววิสาธร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน); นายอาภากร โลหะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน); ดร.ศรายุทธ แสงจันทร์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มการเงิน และรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มมิตรผล; และคุณพัชร ธิราชวงศ์ ผู้ดำเนินรายการ)

ผลจากความมุ่งมั่นและการดำเนินงานของเรา ทำให้โอวีแอลได้รับรางวัลธุรกิจยั่งยืน ประเทศไทย ประจำปี 2562 ด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ จากแนวคิดริเริ่มต่างๆ ซึ่งการประกาศผลเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2563



รางวัลและการรับรองด้านความยั่งยืน

ข้อมูลเพิ่มเติม

Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

Sustainability Award
Silver Class 2021

S&P Global

- อินโดรามา เวนเจอร์ส ได้รับการยกย่องใน SAM’s Sustainability Yearbook 2021 ในระดับ Silver Class และ เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ในกลุ่ม World และ Emerging Markets
- เรามีคะแนนรวมเป็น อันดับที่ 3 เมื่อเทียบกับบริษัทเคมีภัณฑ์ชั้นนำทั่วโลก 115 แห่ง

- อินโดรามา เวนเจอร์ส ได้รับคะแนน B จากการประเมินการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ CDP ในปี 2563

MSCI

- อินโดรามา เวนเจอร์ส ได้รับการปรับอันดับ ESG จาก BB เป็น BBB ในปี 2563

- ในปี 2563 อินโดรามา เวนเจอร์ส ได้รับการประเมินจาก EcoVadis และ ยังคงอยู่ในระดับ Gold ซึ่งได้รับการยอมรับว่าเป็นหนึ่งในผู้นำที่อันดับ 2% (ค่าเปอร์เซ็นต์ที่ 98) ของกลุ่มบริษัทผู้ผลิตเคมีภัณฑ์พื้นฐาน

- Sustainalytics ได้ประเมิน อินโดรามา เวนเจอร์ส เป็นหนึ่งในผู้นำในกลุ่มอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ โดยบริษัทได้ตำแหน่งที่ 7 จาก 202 บริษัท จากรายงานในเดือนมกราคม 2564

เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน

- อินโดรามา เวนเจอร์ส ยังคงได้รับคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มดัชนี FTSE4Good จากการประเมินในเดือนตุลาคม 2563 โดยอยู่ในอันดับต้นๆ ของกลุ่มบริษัทเคมีภัณฑ์ทั่วโลก (คะแนน 4.6 จาก 5 คะแนน)
- เราได้รับ คะแนน ESG ดีที่สุดซึ่งอยู่ในอันดับต้นของกลุ่มด้วยค่าตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ที่ 100

Bloomberg

- อินโดรามา เวนเจอร์ส ได้อันดับที่ 1 ด้วย ESG Disclosure Score ของบลูมเบิร์ก ท่ามกลางบรรดากลุ่มบริษัทชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET50)

- โอวีแอลชนะ 3 รางวัล ในหัวข้อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ
- ได้รับ อีก 4 รางวัลพิเศษ ในหัวข้อ กลยุทธ์และการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน พนักงาน การบริหารจัดการน้ำ และของเสียและประสิทธิภาพในการใช้วัสดุ

- อินโดรามา เวนเจอร์ส ได้รับรางวัล “Best Regional Loan” ในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต จากการได้รับ Blue Loan มูลค่า 300 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติกทรายแรกที่ได้รับเงินทุนในลักษณะนี้

สมาคมอุตสาหกรรมและการเข้าเป็นสมาชิก

ข้อมูลเพิ่มเติม

ทั่วโลก

- United Nations Global Compact (UNGC)
- World Economic Forum
- Global Plastic Action Partnership (GPAP)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

ทวีปอเมริกา

- Americas Fiber Manufacturing Association, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Association of Plastics Recyclers (APR), ประเทศสหรัฐอเมริกา
- PETRA - PET Resin Association, ทวีปอเมริกาเหนือ
- National Association for PET Container Resources (NAPCOR), ประเทศสหรัฐอเมริกา แคนาดา และเม็กซิโก
- Operation Clean Sweep, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- American Chemistry Council (ACC)

ทวีปยุโรป

- The Committee of PET Manufacturers in Europe (CPME), ทวีปยุโรป
- European Man- Made Fibres Association (CIRFS), ประเทศเบลเยียม
- IVC - Industrievereinigung Chemiefaser e.V., ประเทศเยอรมนี
- World Economic Forum, ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- Plastics Recyclers Europe (PRE), ทวีปยุโรป
- EDANA, ทวีปยุโรป

ทวีปเอเชีย

- The Federation of Thai Industries, ประเทศไทย
- Thai Beverage Industry Association, ประเทศไทย
- Global Compact Network Thailand (GCNT), ประเทศไทย

Responsible Care

โอวีแอลเป็นสมาชิกประจำของ American Chemistry Council (ACC) ซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มองค์กรที่หลากหลายในกลุ่มอุตสาหกรรมเคมีและนิวเคลียร์ ACC พยายามที่จะทำให้เกิดความก้าวหน้าในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนที่มีอยู่ในปัจจุบัน

นอกจากนี้ บริษัทย่อยของเราในประเทศสหรัฐอเมริกา ที่มีการดำเนินการตามกรอบ ‘Responsible Care’ กำลังดำเนินการขอรับการรับรองภายในสิ้นปี 2565 สิ่งนี้คือความมุ่งมั่นของสมาชิก ACC ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ระดับโลกซึ่งสมาชิกและพันธมิตรให้คำมั่นในการปรับปรุงคุณภาพของสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย ในการดำเนินงานทั้งหมดของพวกเขา

ข้อมูลเพิ่มเติม: <https://responsiblecare.americanchemistry.com/>

Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)

บริษัทย่อยของเราในประเทศสหรัฐอเมริกา อินเดีย และออสเตรเลีย ได้แก่ Indorama Ventures Oxides LLC Port Neches Operations Indorama Ventures Ankleshwar Pvt Limited และ Indorama Ventures Oxides Australia Pty Limited เป็นสมาชิกของ RSPO ซึ่งมีการปฏิบัติตามมาตรฐานการรับรองห่วงโซ่อุปทาน RSPO และมีการรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่ดีเยี่ยม สิ่งนี้ช่วยรับประกันว่า เกณฑ์ทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมในการแปรรูปน้ำมันปาล์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน RSPO อย่างน้อยหนึ่งรูปแบบของห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามที่ระบุไว้ในระบบการรับรองห่วงโซ่อุปทานของ RSPO

ข้อมูลเพิ่มเติม: <https://rspo.org/members/10802>

American Chemistry Council (ACC)

เราเข้าร่วมใน American Chemistry Council (ACC) และนายอาภากร ไชยชัย GCEO ของเราอยู่ในคณะกรรมการ ACC ซึ่งมุ่งเน้นการกำหนดนโยบายองค์กร การอนุมัติงบประมาณ การลำดับความสำคัญของการสนับสนุน และการให้ทิศทางกลยุทธ์โดยรวมสำหรับ ACC การประชุมนี้จะเน้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนและพลังงาน อีกทั้งยังเป็นเวทีที่พูดถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมร่วมกัน เรายังคงให้ข้อมูลเชิงลึกและสนับสนุนประเด็นสำคัญผ่านความเกี่ยวข้องในฐานะคณะกรรมการ ACC ซึ่งช่วยป้องกันและให้ความมั่นใจเกี่ยวกับความยั่งยืนที่มีมากขึ้นของห่วงโซ่อุปทานแบบบูรณาการของเราในสหรัฐอเมริกา โอวีแอลกำลังเพิ่มการมีส่วนร่วมและความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมในปี 2564 ผ่านโครงสร้างคณะกรรมการ ACC

ข้อมูลเพิ่มเติม: <https://www.americanchemistry.com/Membership/MemberCompanies/#Regular%20Members>

การตอบสนองต่อสถานการณ์ COVID-19

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนมุ่งเน้นในสถานการณ์การระบาดใหญ่ของ COVID-19 ทำให้เกิดการหยุดชะงักต่อธุรกิจทั่วโลกในปี 2563 สถานการณ์นี้ถือว่าเป็นการทดสอบความสามารถของเราในการบริหารจัดการความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและชุมชนโดยรอบ จากมาตรการที่ครอบคลุมในการ

การดูแลพนักงาน

การปกป้องดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญอันดับหนึ่งของเราปี 2563 จะเห็นได้ว่าเราได้มีการดำเนินการในการปกป้องดูแลเพื่อให้บุคลากรและครอบครัวปลอดภัย อันประกอบไปด้วย การทำให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงาน EHS ที่จัดตั้งขึ้นเมื่อไม่นานมานี้ ทำหน้าที่ประสานนโยบายขั้นตอนการปฏิบัติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร (รวมถึงการติดตามจำนวนผู้ป่วย COVID -19 จากทุกหน่วยการดำเนินงานของเรา) นโยบาย “การทำงานจากที่บ้าน” ของเราได้รับการประกาศและบังคับใช้โดยมีผลทันทีและจะยังคงมีผลจนกว่าจะมีประกาศเพิ่มเติม นอกจากนี้ยังมีการส่งอีเมลสำเนาของโอวีแอลเพื่อให้คำแนะนำ

ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ตลอดจนการรับมือในการบริหารจัดการในห่วงโซ่อุปทานและความผันผวนด้านราคาและความพร้อมของวัตถุดิบ ไม่มีอุตสาหกรรมใดได้รับการยกเว้นจากผลกระทบของการแพร่ระบาดนี้

พร้อมกับมาตรการป้องกันสำหรับพนักงาน โดยสถานการณ์ในประเทศไทยจะได้รับการประเมินทุกๆ สองสัปดาห์และมาตรการจะมีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องตามกันไป

แม้ว่าผลการปฏิบัติงานโดยรวมของเราเกี่ยวกับการบริหารจัดการ COVID-19 จะทำได้ดีมาก แต่เราก็มีความเสียใจอย่างยิ่งที่ต้องแจ้งถึงการจากไปของเพื่อนพนักงานสองคนในปี 2563 เพื่อนพนักงานคนหนึ่งจากเม็กซิโกและอีกคนหนึ่งในสหรัฐอเมริกา เราขอแสดงความเสียใจอย่างจริงใจต่อครอบครัวของพวกเขา

การบริหารจัดการเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ในระดับกลุ่มบริษัท Indorama Management Council (IMC) ได้ติดตามการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ COVID-19 ของเราอย่างใกล้ชิด หน่วยงานด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ ที่ประกอบไปด้วยผู้นำของโอวีแอลจากหลากหลายหน่วยงานและกลุ่มธุรกิจ ได้มีการตรวจสอบความเสี่ยงและทำงานอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายบริหารโรงงานในท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาด้านการปฏิบัติงานและกลยุทธ์การดำเนินงานที่มีระดับอาวุโสเพื่อบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินระดับโลก Global Emergency Management team (GEMT) ของเรามีหน้าที่กำหนดและตอบสนองต่อการระบาดใหญ่ และสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของพนักงานและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเรา การประชุมรายสัปดาห์จะดำเนินการเพื่อติดตามสถานการณ์ทั่วโลกและให้ข้อมูลล่าสุด รวมถึงผลกระทบด้านความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่มีความเหมาะสม

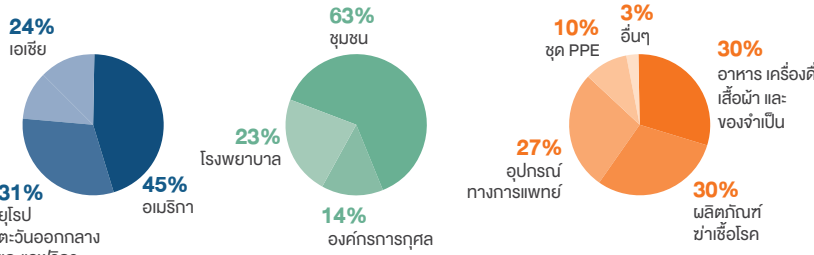
ในการดูแลและตัดสินใจเกี่ยวกับสถานการณ์อย่างต่อเนื่องสำหรับแต่ละสถานที่ไปพร้อมกับการให้การสื่อสารที่ชัดเจน

เราได้ทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อวิเคราะห์ผลกระทบด้านความปลอดภัยและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานของเรา โดยเราปฏิบัติตามกฎระเบียบที่รัฐบาลในหลายประเทศกำหนดในทุกประเทศที่เราดำเนินการอย่างใกล้ชิดและเสนอให้มีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กรและกับผู้มีส่วนได้เสียของเรา โดยให้ข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับการพัฒนา ผลกระทบและแนวทางแก้ไขที่เกี่ยวข้องกับโรงงาน พนักงาน และธุรกิจ เราได้ติดต่อสื่อสารกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และลูกค้าของเราในเชิงรุกเพื่อหลีกเลี่ยงการหยุดชะงักในช่วงเวลานี้ที่มีความต้องการเพิ่มขึ้นสำหรับผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อครอบครัวของพวกเขา

การช่วยเหลือสนับสนุนให้กับชุมชนและสังคม

เพื่อก้าวผ่านการระบาดใหญ่ของ COVID-19 ไปด้วยกัน เราตอบสนองและสนับสนุนชุมชนอย่างแข็งขันผ่านมูลนิธิโอวีแอลและกิจกรรม CSR ทั่วโลก นอกจากนี้ ในปี 2563 เราได้จัดตั้งกองทุน COVID-19 ของโอวีแอล (2.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เพื่อสนับสนุนการจัดหาสิ่งของที่จำเป็นสำหรับชุมชนและโรงพยาบาล

การบริจาคผ่านกองทุน COVID-19 ของโอวีแอล (1.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) สนับสนุนองค์กรทั้งสิ้น 135 แห่ง ใน 29 ประเทศ



* ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2563, % ของการมีส่วนร่วมทั้งหมด



เราใช้โอกาสในปี 2563 เพื่อสร้างมูลค่าที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมโดยปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์และความสามารถในการผลิตให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยนวัตกรรมที่เป็นหัวใจสำคัญในการรับมือต่อ COVID-19 เราจึงกลายเป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่ใช้พลาสติกรีไซเคิล rPET คุณภาพสูงและทนทานเพื่อพัฒนาชุด PPE ร่วมกับพันธมิตรของเรา Less Plastic Thailand, Thai Taffeta, T-Plus, TOA Paint และ GoWith20

เราแจกจ่ายชุด PPE กว่า 20,000 ชุดให้กับโรงพยาบาล 200 แห่งทั่วประเทศไทย โดยผลิตจากขวดพลาสติก PET หลังการบริโภคทั้งสิ้น 80,000 ขวด

นอกจากนี้เรายังได้ปรับเปลี่ยนหน่วยการผลิตในธุรกิจออกไซด์และอนุพันธ์แบบบูรณาการ (IOD) ในสหรัฐอเมริกา เพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ฆ่าเชื้อโรคสำหรับทำความสะอาดมือเพื่อป้องกัน COVID-19

ปรับตัวสู่ชีวิตวิถีใหม่

ตลอดปี 2563 โลกมีความก้าวหน้าอย่างมากในการจัดการกับความท้าทายของสถานการณ์ COVID-19 แต่เรายังคงได้รับผลกระทบในหลายระดับ ในขณะที่การผลิตสินค้าลงเดินหน้าอยู่ การกลายพันธุ์ของ coronavirus ยังคงเป็นปัญหา เมื่อผู้คนทั่วโลกได้ปรับตัว พฤติกรรมได้เปลี่ยนไปและความคาดหวังก็ได้มีการเปลี่ยนไปเช่นกัน เราใช้โอกาสนี้ในระหว่างปี 2563 ลงทุนในด้านต่างๆ ของธุรกิจของเรา เพื่อเตรียมพร้อมและมีความยืดหยุ่นเมื่อเข้าสู่ปี 2564

เราได้เปิดตัวคู่มือ “ชีวิตวิถีใหม่” (New Normal) สำหรับพนักงานโดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรฐานใหม่ในสถานที่ทำงาน รวมทั้งให้คำแนะนำเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี เรายกเลิกการเดินทางและใช้การประชุมเสมือนจริงแทน และดำเนินการในรูปแบบต่างๆ เพื่อสนับสนุนพนักงานของเราขณะที่พวกเขากำลังทำงานทางไกล

เราขอแสดงความขอบคุณต่อทุกคนที่ช่วยดูแล ป้องกันและรักษาความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของเรา และหวังว่าจะได้ทำงานร่วมกันกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมในปี 2564 และปีต่อไป

