

UNGC Communication on Progress (COP)

รายงานฉบับนี้เป็นการรายงานความก้าวหน้า Communication on Progress การเปิดเผยประจำปีต่อผู้มีส่วนได้เสียถึงความก้าวหน้าที่ได้ดำเนินการตามหลัก 10 ประการของ UN Global Compact ที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต เราจัดทำรายงานฉบับนี้เป็นไปตามความก้าวหน้าตามหลัก 10 ประการ



ในฐานะสมาชิกผู้ร่วมลงนามใน UN Global Compact แบบ "Participant" เราพยายามอย่างยิ่งในการเปิดรับคุณค่าหลักของและนำเสนอคุณค่าเหล่านี้ภายในองค์กรทุกหน่วยการดำเนินงานของเรา ด้วยความมุ่งมั่นอย่างยั่งยืนและความพยายามอย่างต่อเนื่องในด้านความยั่งยืน เราดำเนินการนำกลยุทธ์ที่ชัดเจนมาใช้ในโครงสร้างการทำงานและกระบวนการเพื่อการสนับสนุนหลัก 10 ประการและการส่งมอบคุณค่าที่สร้างขึ้นอย่างมีนัยสำคัญให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

สิทธิมนุษยชน	หลักการที่ 1 - ธุรกิจควรสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล หลักการที่ 2 - ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขาไม่ยุ่งเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ความมุ่งมั่นที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้อง	การอ้างอิงในรายงานความยั่งยืน 2563
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน คู่มือการกำกับดูแลกิจการ Supplier code of conduct นโยบายสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายการแจ้งเบาะแส	สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทฯ หน้า 6-9 กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและกรอบดำเนินงานด้านความยั่งยืน หน้า 20-21 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน้า 30-31 การสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) หน้า 36 นโยบายการแจ้งเบาะแส หน้า 44 จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสทางธุรกิจ หน้า 45 สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามข้อกำหนดในห่วงโซ่อุปทาน หน้า 51-52 สิทธิมนุษยชนในที่ทำงาน หน้า 98-99 ข้อมูลผลการดำเนินงานทั่วโลก หน้า 116-128 GRI Index 102-17, 103, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 415, 419

แรงงาน	หลักการที่ 3 - ธุรกิจควรรักษาเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการยอมรับการมีสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน หลักการที่ 4 - การจัดการใช้แรงงานบังคับและแรงงานภาคบังคับทุกรูปแบบ หลักการที่ 5 - การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ หลักการที่ 6 - การจัดการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและอาชีพ
ความมุ่งมั่นที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้อง	การอ้างอิงในรายงานความยั่งยืน 2563
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน คู่มือการกำกับดูแลกิจการ Supplier code of conduct นโยบายสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านความหลากหลาย นโยบายการแจ้งเบาะแส	กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและกรอบดำเนินงานด้านความยั่งยืน หน้า 20-21 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน้า 30-31 การสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) หน้า 36 คณะกรรมการบริษัท หน้า 43 นโยบายการแจ้งเบาะแส หน้า 44 จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสทางธุรกิจ หน้า 45 สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามข้อกำหนดในห่วงโซ่อุปทาน หน้า 51-52 การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน หน้า 91-96 ความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน หน้า 96 สิทธิมนุษยชนในที่ทำงาน หน้า 98-99 การลงทุนในพนักงานของเรา หน้า 100-106 ข้อมูลผลการดำเนินงานทั่วโลก หน้า 116-128 GRI Index 102-17, 102-41, 103, 401, 403, 404, 405, 406, 412, 419

สิ่งแวดล้อม	หลักการที่ 7 - ธุรกิจควรสนับสนุนแนวทางป้องกันความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม หลักการที่ 8 - ดำเนินการริเริ่มเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น หลักการที่ 9 - ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ความมุ่งมั่นที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้อง	การอ้างอิงในรายงานความยั่งยืน 2563
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายการจัดการน้ำ นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัย คู่มือการกำกับดูแลกิจการ คำแถลงเรื่อง GMO ของโอวีแอล นโยบายการแจ้งเบาะแส	สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทฯ หน้า 6-9 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านกลยุทธ์ หน้า 10-13 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านความยั่งยืน หน้า 14-17 กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและกรอบดำเนินงานด้านความยั่งยืน หน้า 20-21 กลยุทธ์ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 2563 หน้า 24 ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเราเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน หน้า 25 การสนับสนุนต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) หน้า 36 จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสทางธุรกิจ หน้า 45 เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและห่วงโซ่อุปทาน หน้า 52 การหมุนเวียนทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน หน้า 58-59 การพัฒนาอย่างต่อเนื่องทางด้านการรีไซเคิล หน้า 61-65 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทานของเรา หน้า 75-80 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม หน้า 81-86 โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมระดับโลกที่โดดเด่นในปี 2563 หน้า 110-111 ข้อมูลผลการดำเนินงานทั่วโลก หน้า 116-128 GRI Table 103, 301, 302, 303, 305, 306, 307, 308

การต่อต้านการทุจริต	หลักการที่ 10 - ธุรกิจควรต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบรวมถึงการบ่อนทำลายและการติดสินบน
ความมุ่งมั่นที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้อง	การอ้างอิงในรายงานความยั่งยืน 2563
นโยบายการต่อต้านการทุจริต คู่มือการกำกับดูแลกิจการ นโยบายเรื่องรายการที่เกี่ยวข้อง Supplier code of conduct นโยบายการแจ้งเบาะแส	กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและกรอบดำเนินงานด้านความยั่งยืน หน้า 20-21 นโยบายการแจ้งเบาะแส หน้า 44 จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสทางธุรกิจ หน้า 45 การต่อต้านการทุจริต หน้า 47 กิจกรรมและการสนับสนุนทางการเมือง หน้า 47 กลยุทธ์ทางภาษี หน้า 48 การตอบแทนสู่ชุมชนของเรา หน้า 108 ข้อมูลผลการดำเนินงานทั่วโลก หน้า 116-128 GRI Table 103, 205, 207, 415, 419